

OGGETTO **Assunzione Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato presso il Servizio Politiche Educative, al fine di garantire il servizio educativo rivolto ai bambini 0-3 anni per il mese di luglio 2022.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazioni dirigenziali diverse, si è provveduto all'assunzione a tempo determinato degli Istruttori Educatori (Cat.C1) necessari a garantire il Servizio Scuole Infanzia e Asili Nido comunali, per l'anno scolastico 2021/2022.

Ora, con nota in data 16 maggio 2022, prot. digitale n.36257 del 16 maggio 2022, il Responsabile di P.O. del Servizio Politiche Educative e Istruzione ha comunicato il fabbisogno dell'organico necessario a garantire i servizi educativi per l'asilo nido anche nel mese di luglio 2022, individuandolo in n.10 insegnanti da assumere a tempo determinato.

MOTIVAZIONE Premesso che:

- il Comune di Cremona ai sensi della D.g.r. n.XI/2929 del 9.03.2020, nell'ottica di garantire la migliore attuazione dei principi di educazione, socializzazione e conciliazione in relazione alle esigenze espresse dalle famiglie, intende dare continuità all'attività educativa rivolta ai bambini di età 0-3 anni anche per il mese di luglio;
- rilevato che è necessario assicurare il rispetto dei requisiti di esercizio di cui alla richiamata D.g.r. anche nel suddetto periodo di luglio, pur facendo ricorso a forme di razionalizzazione e ottimizzazione delle attività (es.: accorpamento di più asili nido);
- il "Nido estivo 2022" inizierà il 4 luglio 2022;
- le insegnanti di ruolo assegnate alle sezioni durante l'anno scolastico, a decorrere dal 4 luglio 2022 saranno in ferie e pertanto, occorre fare ricorso al personale a tempo determinato al fine di garantire il rapporto medio operatore socioeducativo/bambino nelle misure previste dalla D.g.r. 9 marzo 2020, n. XI/2929 durante le diverse fasce orarie;

Per le suddette assunzioni si provvede utilizzando le graduatorie di merito riferite al concorso pubblico per la copertura di n.12 posti a tempo indeterminato di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole Infanzia e Asili Nido comunali), approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021 (graduatorie che come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie).

Si dà atto che le suddette assunzioni, si realizzano nel rispetto di:

- approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;

- rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- approvazione del Bilancio di previsione- deliberazione del CC n. 16 del 28 marzo 2022- dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009.
- rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006;

E' assicurato il rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n.78/2010, art.9, c.28.

Si dà atto altresì che trattandosi di contratti di assunzione a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali, si applica ai sensi dell'art.21 comma 2 del D.lgs. 81/2015, lo speciale regime di cui all'art.50 comma 12 del CCNL del 21 maggio 2018 derogatorio della generale disciplina legale inerente l'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di

Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, art.36.

Legge 30 luglio 2010 n. 122 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010-art. 9, comma 28).

D.lgs. 15 giugno 2015 n.81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", così come modificato dal D.l. 12 luglio 2018 n.87.

D.L. n.101/2013 convertito dalla Legge n.125/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

D.g.r. 9 marzo 2020 . n.XI/2929 "Revisione e aggiornamento dei requisiti per l'esercizio degli asili nido: modifica della d.g.r. 11 febbraio 2005 n.20588. Determinazioni."

DL 9 giugno 2021 n.80 art.3-ter "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito nella L. 6 agosto 2021 n.113.

Regolamento comunale per la Disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, parzialmente integrato e modificato all'art.23.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018, art.50.

Circolare F.P. n.5/2013.

DETERMINA

DECISIONE

- dispone l'assunzione dei seguenti n.10 Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato, come generalizzati in atti, a decorrere dal 4 luglio 2022 fino al 29 luglio 2022, al fine di garantire lo svolgimento dell'attività educativa per i bambini dell'asilo nido (presso Asilo Nido Navaroli e Asilo Nido Lancetti):

con rapporto orario a tempo pieno

- sig.ra Lottici Benedetta

- sig.ra Brugnini Chiara

- sig.ra Razzetti Ilaria Emilia

- sig.ra Rossini Marta

- sig.ra Galbignani Beatrice

- sig.ra Bernardi Giulia

- sig.ra Spotti Ilaria

- sig.ra Bassetti Monica

con rapporto orario a tempo parziale (30/36)

- sig.ra Ce' Silvia

- sig.ra Camozzi Valentina

- impegna conseguentemente la spesa di Euro 21.222,56 a valere sui capitoli specifici di personale come da tabella indicata in calce.

EFFETTI

Si dà atto che con i suddetti Istruttori Educatori (Cat.C1) verrà stipulato contratto individuale di lavoro, con decorrenza e scadenza giuridica ed economica come sopra indicato

Le suddette assunzioni sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, tenuto conto anche di quanto previsto dalle misure sanitarie messe in atto per l'emergenza sanitaria da Covid-19.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		15.430,83
		Missione e Programma	12 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2022			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902		1.256,19
		Missione e Programma	12 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2022			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111		4.054,95
		Missione e Programma	12 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2022			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		480,59
		Missione e Programma	12 01			
		CIG				
		CUP				

Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC