

OGGETTO **Assunzione, a tempo determinato, mediante scorrimento di graduatorie concorsuali, di n. 5 unità lavorative di categoria D e C da assegnare al Settore Politiche Sociali per far fronte ad attività correlate a progetti etero-finanziati.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 2011 del 9 novembre 2021 si approvava la graduatoria riferita al concorso pubblico per la copertura di n. 4 posti di Istruttore Amministrativo-Contabile (categoria C1).

Con determinazione dirigenziale n. 1984 dell'8 novembre 2021 si approvava la graduatoria riferita al concorso pubblico per la copertura di n. 9 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (categoria D1).

Entrambe le graduatorie sono in corso di validità presso il Comune di Cremona.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 15 giugno 2022 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di Personale 2022-2024, nel quale sono state individuate, tra le altre, le previsioni assunzionali a tempo determinato in argomento.

MOTIVAZIONE Il Settore Politiche Sociali ha rappresentato la necessità di disporre di unità lavorative per far fronte ad attività correlate all'attuazione di numerosi progetti etero-finanziati. Le risorse, per lo più statali, a copertura della relativa spesa si riferiscono ai seguenti progetti:

Progetto SAI-Sistema Accoglienza e integrazione
Fondo Nazionale Politiche Sociali
Progetto PON inclusione
Fondo povertà

Tra i profili professionali di interesse per il Settore Politiche Sociali vi è il profilo amministrativo-contabile (Istruttore, cat. C e Istruttore Direttivo, cat. D), per lo svolgimento delle attività di raccolta, elaborazione e analisi dei dati relativi alla realizzazione dei progetti e delle conseguenti rendicontazioni amministrative-contabili; nell'ambito del suddetto profilo professionale vi è la necessità di disporre di complessive n. 5 unità lavorative (di cui n. 3 unità di categoria C e n. 2 unità di categoria D).

La tipologia assunzionale meglio rispondente allo svolgimento delle attività/azioni correlate alle varie progettualità descritte, è quella del rapporto di lavoro subordinato, con contratto a tempo determinato, la cui durata è legata alle singole progettualità di riferimento ed ai relativi finanziamenti.

Nella considerazione che presso il Comune di Cremona risultano in corso di validità le graduatorie riferite ai concorsi pubblici per la figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile

(cat. D1) e Istruttore Amministrativo-Contabile (cat. C1) approvate con le sopra richiamate determinazioni dirigenziali-graduatorie utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato-si ritiene di procedere all'utilizzo delle stesse per le assunzioni in argomento che decorreranno dal mese di luglio 2022 ed avranno scadenza 31 dicembre 2022 (scadenza correlata alle relative progettualità di riferimento).

Dato atto che a seguito della verifiche della disponibilità dei candidati in graduatoria, in stretto ordine di posizione, come da documentazione in atti presso il Settore Risorse Umane, risultano interessati all'assunzione a tempo determinato ed orario pieno, con le decorrenze a fianco di ciascun nominativo indicate, i sigg.ri:

graduatoria concorso Istruttore Direttivo Amministrativo- Contabile -cat. D1

Miglio Michela (14° posto)-decorrenza 4 luglio 2022
Cipolla Umberto (16° posto)-decorrenza 18 luglio 2022 (su richiesta del candidato)

graduatoria concorso Istruttore Amministrativo-Contabile (cat. C1)

Bedani Monica (26° posto)- decorrenza 4 luglio 2022
Bosio Veronica (28° posto)-decorrenza 4 luglio 2022
Pagliari Virginia (29° posto)-decorrenza 4 luglio 2022

Si dà atto che le assunzioni in oggetto si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;
- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione- deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 28 marzo 2022- dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi

dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, infine, che:

- la spesa di personale per l'anno 2022 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 22.848.272,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
- l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 26,88%;
- per il Comune di Cremona il valore a preventivo dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 25,83%;
- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2021 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 25,59%;
- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020

**PRE-VERIFICHE
AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 15 giugno 2022, di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"

Decreto legge L. 78/2010

Decreto legge 80/2021

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del DL 4/2019

Legge 19 giugno 2019, n. 56 (L. Concretezza)

Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

DETERMINA

DECISIONE

Assume, per le motivazioni sopra esplicitate, a tempo determinato ed orario pieno, sino al 31 dicembre 2022 (termine eventualmente prorogabile), mediante scorrimento delle graduatorie riferite ai concorsi pubblici per la copertura di n. 9 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (categoria D1) e per la copertura di n. 4 posti di Istruttore Amministrativo-Contabile (cat. C1) i sigg.ri di seguito elencati, con le decorrenze a fianco di ciascuno indicate:

- Miglio Michela -Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (cat. D1)-decorrenza 4 luglio 2022- assegnazione al progetto Fondo Nazionale Politiche Sociali

- Cipolla Umberto -Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (cat. D1)- decorrenza 18 luglio 2022 (su richiesta del candidato)-assegnazione al progetto SAI-Sistema accoglienza e Integrazione

- Bedani Monica -Istruttore Amministrativo-Contabile (cat. C1)- decorrenza 4 luglio 2022- assegnazione al progetto PON inclusione

- Bosio Veronica - Istruttore Amministrativo-Contabile (cat. C1)- decorrenza 4 luglio 2022- assegnazione al progetto Fondo povertà

- Pagliari Virginia -Istruttore Amministrativo-Contabile (cat. C1)-decorrenza 4 luglio 2022- assegnazione al progetto SAI-Sistema Accoglienza e Integrazione

Impegna, conseguentemente, la spesa relativa alle assunzioni in argomento, pari ad euro 80.380,00 sui capitoli specifici di personale come da tabella in calce indicata, dando atto che la stessa è finanziata da risorse esterne e che, pertanto, non incide sui limiti di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010.

Dà altresì atto che la somma impegnata trova finanziamento ai seguenti PEG di entrata:

- PEG 2830-accertamento 2022/13-determinazione dirigenziale n. 2074/2020;
- PEG 10615-accertamento 2022/179-180-determinazione dirigenziale n. 129/2022
- PEG 10613-accertamento 2022/397-determinazione dirigenziale n. 696/2022
- PEG 2880-accertamento 2022/76 -determinazione dirigenziale 2192/2021

EFFETTI

Con i lavoratori in argomento sarà stipulato contratto individuale di lavoro con la decorrenza giuridica ed economica a fianco di ciascun lavoratore indicata e scadenza 31 dicembre 2022 (scadenza delle progettualità), con possibilità di proroga.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2022	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902	2022/2283	22.500,00
Missione e Programma			12 04			

pag. 5/10

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.008	902	2022/2283	500,00
-----------------	------	--	----------------	-----	-----------	--------

Missione e Programma	12 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112	2022/2284	5.800,00
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	----------

Missione e Programma	12 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.003	6175	2022/2284	700,00
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	--------

Missione e Programma	12 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	26544/1 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: Irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		2.100,00
-------------	------	---	----------------	-------	--	----------

Missione e Programma	12 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	26548 FONDO NAZIONALE POLITICHE SOCIALI: retribuzioni per il personale - (SPESA FINANZIATA DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE)	1.01.01.01.006	902	2022/2323	12.200,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	26548 FONDO NAZIONALE POLITICHE SOCIALI: retribuzioni per il personale - (SPESA FINANZIATA DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE)	1.01.01.01.008	902	2022/2323	300,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	26549 FONDO NAZIONALE POLITICHE SOCIALI: contributi sociali per il personale - (SPESA FINANZIATA DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE)	1.01.02.01.001	6112	2022/2324	3.100,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	26549 FONDO NAZIONALE POLITICHE SOCIALI: contributi sociali per il personale - (SPESA FINANZIATA DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE)	1.01.02.01.003	6175	2022/2324	360,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	26550/1 FONDO NAZIONALE POLITICHE SOCIALI: irap - (SPESA FINANZIATA DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE)	1.02.01.01.001	15157	2022/2325	1.100,00

Missione e Programma	12 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	29630 PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE (PON): retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902		11.200,00
-------------	------	---	----------------	-----	--	-----------

Missione e Programma	12 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	29630 PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE (PON): retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.008	902		260,00
-------------	------	---	----------------	-----	--	--------

Missione e Programma	12 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	29629 PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE (PON): contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112		3.000,00
-------------	------	---	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	12 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	29629 PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE (PON): contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.003	6175		400,00
-------------	------	---	----------------	------	--	--------

Missione e Programma	12 04
CIG	

CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	29628/1 PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE (PON): irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		1.000,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	26545 FONDO POVERTA' - RAFFORZAMENTO SPORTELLI/PUNTI D'ACCESSO: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE	1.01.01.01.006	902		11.200,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	26545 FONDO POVERTA' - RAFFORZAMENTO SPORTELLI/PUNTI D'ACCESSO: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE	1.01.01.01.008	902		260,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	26546 FONDO POVERTA' - RAFFORZAMENTO SPORTELLI/PUNTI D'ACCESSO: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE	1.01.02.01.001	6112		3.000,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	26546 FONDO POVERTA' - RAFFORZAMENTO SPORTELLI/PUNTI D'ACCESSO: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE	1.01.02.01.003	6175		400,00
-------------	------	---	----------------	------	--	--------

Missione e Programma	12 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	26547/1 FONDO POVERTA' - RAFFORZAMENTO SPORTELLI/PUNTI D'ACCESSO: irap - SPESA FINANZIATA DA AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE	1.02.01.01.001	15157		1.000,00
-------------	------	--	----------------	-------	--	----------

Missione e Programma	12 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC