



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1045/2022 del 04/07/2022

OGGETTO **Retribuzione di risultato da corrispondere al personale incaricato di Posizione Organizzativa per l'anno 2021.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE 1) Con Deliberazione n. 197 del 2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance con cui sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti dell'ente per il triennio 2021-2023.

2) Con Deliberazioni n. 17 del 9 febbraio 2022 e n. 46 del 2 marzo 2022 la Giunta Comunale provveduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative dell'ente.

3) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali (CCNL 2016-2018) stabilisce:

-all'art. 15, comma 4, che gli enti definiscono i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative destinando a tale voce una quota non inferiore al 15% del complessivo finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni Organizzative previste dal proprio ordinamento;

-all'art. 18 che ai titolari di posizione organizzativa, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati trattamenti accessori disciplinati da specifiche disposizioni di legge.

Spetta alla contrattazione decentrata stabilire annualmente la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel rispetto della quota minima prevista dall'art. 15, comma 4.

- L'art. 15, comma 6, stabilisce altresì che nel caso di conferimenti di incarico di Posizione Organizzativa ad interim ad un dipendente già incaricato di Posizione organizzativa, a questo è attribuito un importo a titolo di retribuzione di risultato (proporzionato per la durata dell'interim) che varia dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. La percentuale è calcolata in base alla complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

4) In sede di contrattazione decentrata, il 10 dicembre 2018, è stato sottoscritto il Contratto Integrativo attuativo del CCNL 2016-2018 con il quale sono stati definiti i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dell'area delle Posizioni Organizzative. L'art. 27, commi 3, 4 e 6, lettera a) del suddetto Contratto stabilisce che il trattamento economico accessorio dei titolari di Posizione Organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione, determinata attraverso la graduazione delle posizioni ricoperte, e la retribuzione di risultato, che tiene conto dei risultati raggiunti e che ha valore non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni Organizzative istituite.

5) L'art. 27-bis del sopra menzionato Contratto collettivo integrativo del 2018 prevede i casi di bilanciamento per i titolari di Posizione Organizzativa che percepiscono compensi professionali; nello specifico il bilanciamento si concretizza mediante riduzione percentuale della retribuzione di risultato pari al 10% del compenso professionale percepito fino al potenziale annullamento della retribuzione di risultato spettante. Tra i compensi soggetti a bilanciamento rientrano gli incentivi

pag. 1/21

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Maria Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del d.lgs 50/2016 e nel rispetto del Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione; gli incentivi dell'avvocatura destinati agli avvocati dell'ente, ai sensi dell'art. 9 della legge 114/2014 e nel rispetto del relativo Regolamento di organizzazione dell'avvocatura civica.

6) Con le Determinazioni Dirigenziali n. 676 del 29 aprile 2021 e n. 2020 del 9 novembre 2021, in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, è stato quantificato lo stanziamento da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa per un importo di euro 359.546,00 nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs75 del 2017,

7) Con Deliberazione n. 237 del 7 dicembre 2021 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021; il contratto è stato sottoscritto il 15 dicembre 2021 e disciplina i criteri per la ripartizione dello stanziamento per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e per la correlazione con altri compensi e reca in allegato la scheda di valutazione per l'assegnazione degli obiettivi e l'attribuzione dei punteggi.

8) Nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente i dirigenti hanno assegnato gli obiettivi ai titolari di Posizione Organizzativa in coerenza con le previsioni del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi 2021 e ne hanno accertato il grado di raggiungimento per la determinazione della retribuzione di risultato.

9) Con Deliberazione n. 137 del 20 giugno 2022 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2021, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009. Dalle risultanze del processo di valutazione, tenuto conto delle correlazioni con altre risorse previste da specifiche disposizioni di legge, dell'incarico conferito ad interim e dei periodi di effettiva presenza in servizio, è quantificato in euro 73.511,00 l'importo da erogare a titolo di retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative. Tale importo corrisponde al 20,45% del budget complessivamente destinato.

10) La stima dei compensi professionali per l'Avvocatura per l'anno 2021, in base al bilanciamento previsto dall'art. 27-bis del CCNL 2016-2018, annulla la retribuzione di risultato della Posizione Organizzativa interessata. Di conseguenza a quest'ultima saranno successivamente liquidati, previa rendicontazione, solo i compensi professionali per l'avvocatura riferiti all'anno 2021. Gli incentivi funzioni tecniche hanno ridotto (nella percentuale del 10% dell'incentivo stesso) la retribuzione di risultato dei dipendenti interessati.

MOTIVAZIONE

1) Sulla base di quanto indicato nelle premesse, con il presente atto si provvede ad approvare l'importo di euro 73.511,00 che finanzia le retribuzioni di risultato delle Posizioni Organizzative

2) le retribuzioni sono attribuite nel rispetto dell'Accordo decentrato integrativo siglato il 15 dicembre 2021 in base ai seguenti criteri:

- la premialità non varia in relazione alla graduazione della retribuzione di posizione;
- non è corrisposto alcun premio di risultato se la valutazione è inferiore a 60 punti su 100;
- l'importo spettante alle Posizioni Organizzative oggetto di incarico ad interim è stabilito nella misura massima prevista in assenza di una definizione nella contrattazione integrativa;
- è applicato il sistema di bilanciamento per i percettori di incentivi da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura e funzioni tecniche)
- i risparmi a titolo di retribuzione di posizione derivanti da cessazioni in corso d'anno di incaricati di Posizioni organizzativa sono stati proporzionalmente redistribuiti in modo da remunerare la retribuzione di risultato degli altri incaricati di Posizione Organizzativa.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

tabelle di dettaglio per il calcolo della retribuzione di risultato agli atti

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.
- D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.
- Legge 11 agosto 2014, n. 114: Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari.
- D.Lgs. 16 aprile 2016, n. 50: "Codice dei contratti pubblici", art. 113.
- D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124.
- Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.
- Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 10 dicembre 2018.
- Contratto collettivo integrativo sottoscritto il 15 dicembre 2021
- Nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 1° dicembre 2011
- Regolamento di organizzazione dell'Avvocatura Civica e della rappresentanza e difesa in giudizio dell'Amministrazione Comunale come modificato da ultimo con la Deliberazione di Giunta Comunale Delibera n. 235 del 23/12/2014.
- Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione approvato con Deliberazione di Giunta comunale Delibera n. 173 del 08/08/2018

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di approvare l'importo di euro 73.511,00 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere ai titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2021
- 2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare sui capitoli di Fondo Pluriennale Vincolato annualità 2022 del bilancio, la spesa complessiva di € 97.046,04 comprensiva di oneri ed IRAP, come di seguito dettagliato:

-euro 73.511,00 a titolo di indennità di risultato
 -euro 17.495,62 per oneri contributivi a carico dell'ente
 -euro 6.039,42 per IRAP a carico dell'ente

3) di dare atto che dello stanziamento di euro 359.546,00 destinato a remunerare le retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative non residuano ulteriori importi a valere sull'anno 2021.

4) di dare altresì atto che gli importi sopra indicati trovano riscontro nelle tabelle in calce.

EFFETTI

1) Il Settore Risorse Umane eroga le somme spettanti nella busta paga del mese di luglio 2022.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2022	258 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1838	2.441,67
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	262 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1839	2.328,98
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	553 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1842	7.411,82
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2022	702 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1844	2.442,96
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	3803 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1845	4.757,03
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	4803 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1849	2.459,05
Missione e Programma			01 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	5803 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1850	2.193,74
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	5853 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE- SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1851	4.173,52

Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	6153 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1853	1.644,99
Missione e Programma		01 08				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	6303 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1854	2.389,87
Missione e Programma		01 08				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	7724 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON FPV (da CDS)	1.01.01.01.004	902	2022/1859	5.184,23
Missione e Programma		03 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	13053 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1864	836,85
Missione e Programma		06 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	13103 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1865	2.410,84

Missione e Programma		05 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità						
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	13783 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1867	1.755,85
Missione e Programma		05 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	14704 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1868	2.410,84
Missione e Programma		07 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	14733 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1869	4.177,13
Missione e Programma		10 05				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	16123 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1870	2.457,17
Missione e Programma		08 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2022	16203 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1871	2.459,05
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	17103 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1873	2.445,35
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	26314 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1881	2.434,84
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	29703 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1883	2.339,75
Missione e Programma			12 09			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	33903 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1884	2.457,16
Missione e Programma			14 02			
CIG						

CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	272 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1886	581,12
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	--------

Missione e Programma	01 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	274 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1887	581,99
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	--------

Missione e Programma	01 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	555 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1890	1.743,35
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	----------

Missione e Programma	01 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	704 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1892	1.162,54
-----------------	------	---	----------------	------	-----------	----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	3805 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1893	1.165,33
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	4805 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1897	585,25
Missione e Programma			01 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	5805 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1898	522,11
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	5855 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1899	457,12
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	6155 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1901	580,34

Missione e Programma	01 08
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	6305 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1902	568,79
-----------------	------	---	----------------	------	-----------	--------

Missione e Programma	01 08
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	7725 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON FPV (da CDS)	1.01.02.01.001	6112	2022/1906	1.233,85
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	----------

Missione e Programma	03 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	12405 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1908	584,21
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	--------

Missione e Programma	04 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	13056 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1911	581,12
-----------------	------	---	----------------	------	-----------	--------

Missione e Programma	06 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	13105 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1912	573,78
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	13785 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1914	417,89
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	14702 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1915	495,83
Missione e Programma			07 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	14735 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1916	1.072,11
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	16125 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1917	1.010,98
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	16205 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1918	695,25
Missione e Programma		08 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	17105 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1920	581,99
Missione e Programma		09 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	26275 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1924	579,49
Missione e Programma		12 03				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	26328 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1928	579,49
Missione e Programma		12 07				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2022	29707 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1930	556,86
Missione e Programma			12 09			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	33905 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1931	584,83
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	278/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1933	207,54
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	290/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1935	207,85
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	2009/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SEGRETERIA GENERALE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1939	622,63
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	2203/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1941	415,19
-----------------	------	--	----------------	-------	-----------	--------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	3811/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZIO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1942	416,19
-----------------	------	---	----------------	-------	-----------	--------

Missione e Programma	01 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	5706/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZIO PATRIMONIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1946	209,02
-----------------	------	--	----------------	-------	-----------	--------

Missione e Programma	01 05
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	5968/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1948	186,47
-----------------	------	---	----------------	-------	-----------	--------

Missione e Programma	01 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	5966/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1947	163,26
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	6278/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERVIZIO STATISTICO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1950	207,27
Missione e Programma			01 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	6441/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZIO ELABORAZIONE DATI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1952	203,14
Missione e Programma			01 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	7781/1 IRAP SU RETRIBUZIONI POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1954	56,56
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	12705/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1956	208,65
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2022	12709/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1959	193,63
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	13774/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1960	354,17
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	14712/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AL TURISMO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1962	204,92
Missione e Programma			07 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	14770/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1963	753,07
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	16174/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE GESTIONE TERRITORIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1964	400,35
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2022	17782/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1966	207,85
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2022	27022/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1970	206,96
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2022	27062/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1973	206,96
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2022	29964/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE CIMITERO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1975	198,88
Missione e Programma			12 09			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2022	33972/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1976	208,86
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	3903 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ENTRATA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1847	139,30
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	6652 PREMIALITA' 2021 PERSONALE DIPENDENTE - SPESA FINANZIATA CON FPV (AVANZO VINCOLATO)	1.01.01.01.004	902	2022/1857	793,43
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	26283 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1878	2.434,84
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	26318 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1882	116,37
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	26303 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1880	1.604,82
Missione e Programma		06 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	21853 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1874	2.454,68
Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	603 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1843	2.354,87
Missione e Programma		01 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				