

OGGETTO **Retribuzione di risultato del personale dirigente riferita all'anno 2021.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Con Deliberazione n. 197 del 2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance con cui sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti dell'ente per il triennio 2021-2023 nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e nel rispetto del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

2) Con Deliberazioni n. 17 del 9 febbraio 2022 e n. 46 del 2 marzo 2022 la Giunta Comunale ha provveduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative.

3) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area delle Funzioni Locali (CCNL 2016-2018) stabilisce:

-all'art. 30, comma 1, che la retribuzione di risultato è attribuita sulla base di diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti fermo restando che la sua erogazione può avvenire nel rispetto delle previsioni di legge a seguito di una valutazione positiva;

-all'art. 30, comma 2, che ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al Sistema di Valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;

-all'art. 30, commi 3 e 4, che la misura percentuale di cui al comma 2 e la quota massima dei dirigenti a cui viene assegnata sono stabilite dalla contrattazione integrativa; in tale sede la percentuale è stata definita nella misura del 33% da attribuire a 2 unità;

-all'art. 58, comma 1, che per l'affidamento di incarichi ad interim è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

-all'art. 58, comma 2, che la percentuale di cui al comma 1 è definita dalla contrattazione integrativa; in tale sede la percentuale è stata definita nella misura del 30% per chi ha un punteggio superiore o uguale a 20 e nella misura del 15% per coloro che hanno un punteggio inferiore a 20.

4) Con Determinazione Dirigenziale n. 2140 del 18 novembre 2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'area della dirigenza per l'anno 2021, ai sensi degli artt. 56 e 57 del Contratto Collettivo Nazionale dell'area delle Funzioni locali CCNL 2016 – 2018. L'importo complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato quantificato in euro 611.609,00.

5) Con Deliberazione n. 257 del 22 dicembre 2021 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021. Il contratto è stato sottoscritto il 22 dicembre 2021 e reca in allegato la scheda di valutazione per l'assegnazione degli obiettivi e l'attribuzione dei punteggi.

6) Nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti in coerenza con le previsioni del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi 2021.

7) Con Deliberazione n. 137 del 20 giugno 2022 la Giunta Comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2021 ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009.

MOTIVAZIONE

1) Il servizio di Controllo di gestione dell'area Segretario Generale ha comunicato la conclusione dei lavori del Nucleo di Valutazione per la dirigenza ed ha trasmesso il report finale relativo alla valutazione dei dirigenti.

2) All'esito del processo di valutazione e sulla base di quanto dettagliato in premessa, con il presente atto si provvede a impegnare e liquidare l'importo di euro 134.689,03, comprensivo anche delle retribuzioni per gli incarichi affidati ad interim, calcolato e attribuito in base ai criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Integrativo del 22 dicembre 2021. Non sono previsti casi di bilanciamento derivanti da incentivi da specifiche disposizioni di legge.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Tabelle di dettaglio conservate agli atti presso il Servizio di Controllo di Gestione.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance; gli artt. 3, comma 5, e 10, comma 5 (come modificati rispettivamente dall'art. 8, comma 1 e dall'art. 1, comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 74) circa l'erogazione di premi legati alla performance nel rispetto dei tempi di adozione degli atti inerenti il Piano della Performance e la relazione annuale sulla performance.

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020.

-Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 22 dicembre 2021.

-Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 1 dicembre 2011.

DETERMINA

DECISIONE

1) di approvare la somma di euro 134.689,03, a titolo di retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti del Comune di Cremona sulla base delle risultanze del Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance vigente.

2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare sui capitoli del Fondo Pluriennale Vincolato del bilancio 2022, come da tabelle in calce al presente provvedimento, la somma complessiva di euro 178.193,59 comprensiva di oneri e IRAP come di seguito dettagliato:

- euro 134.689,03: retribuzione di risultato
- euro 32.055,99: oneri contributivi a carico dell'ente
- euro 11.448,57: IRAP a carico dell'ente

3) di dare atto che gli importi sopra indicati trovano riscontro nelle tabelle in calce

4) di dare altresì atto che dell'importo complessivo di euro 611.609,00 destinato dal Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti:

- euro 134,689,03 si impegnano con il presente provvedimento e sono destinati a remunerare il risultato;
- euro 323.000,00 sono stati erogati per remunerare le retribuzioni di posizione;
- euro 78.298,47 costituiscono economie di bilancio;
- euro 75.621,50 risorse residuali disponibili che saranno destinate con atto successivo.

EFFETTI

Il Settore Risorse Umane liquida le somme spettanti nella busta paga del mese di luglio 2022.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2022	6383 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1856	12.762,55
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	3873 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1846	5.175,40
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	5853 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE- SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1851	5.482,81
Missione e Programma			01 06			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	3803 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1845	9.537,43
-----------------	------	--	----------------	-----	-----------	----------

Missione e Programma	01 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	26314 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1881	13.000,00
-----------------	------	---	----------------	-----	-----------	-----------

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	29703 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1883	3.917,79
-----------------	------	--	----------------	-----	-----------	----------

Missione e Programma	12 09
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	33903 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1884	6.233,90
-----------------	------	---	----------------	-----	-----------	----------

Missione e Programma	14 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	6355 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1903	1.968,93
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	13105 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1912	2.390,34
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	5805 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1898	2.882,73
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	13785 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1914	2.480,91
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	29707 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1930	1.047,40
Missione e Programma			12 09			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	33905 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1931	1.456,43
Missione e Programma		14 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	9206 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1907	2.888,12
Missione e Programma		04 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	21855 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1921	1.673,16
Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	6521/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1953	1.580,32
Missione e Programma		01 11				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2022	4077/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA' - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1945	1.033,51
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	3816/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZI ECONOMALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1943	1.497,41
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	5966/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1947	1.332,54
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	3811/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZIO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1942	1.216,34
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	27062/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1973	1.142,26

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	6357/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE LAVORO E AREA VASTA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1951	1.003,19
-----------------	------	--	----------------	-------	-----------	----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	5968/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1948	1.193,83
-----------------	------	---	----------------	-------	-----------	----------

Missione e Programma	01 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	29964/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE CIMITERO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1975	674,07
-----------------	------	--	----------------	-------	-----------	--------

Missione e Programma	12 09
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	33972/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1976	647,32
-----------------	------	--	----------------	-------	-----------	--------

Missione e Programma	14 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	9602/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1955	127,78
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	6652 PREMIALITA' 2021 PERSONALE DIPENDENTE - SPESA FINANZIATA CON FPV (AVANZO VINCOLATO)	1.01.01.01.004	902	2022/1857	30.891,53
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	14733 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1869	739,89
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	16458 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1872	3.940,62
Missione e Programma			11 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	17103 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1873	2.909,93
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2022	16123 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1870	2.680,60
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità						
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	3943 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA' - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1848	9.082,21
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	26328 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1928	4.431,91
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	3805 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1893	2.505,75
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2022	5855 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1899	2.191,11
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	3875 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1894	1.352,74
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	3945 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA' - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1896	2.161,57
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	6385 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112	2022/1904	2.624,88
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2022	5803 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1850	5.162,74
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	6353 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1855	8.508,11
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	13783 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1867	1.751,56
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità						
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	503 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1841	12.911,97
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			