

OGGETTO **Utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2021: liquidazione dei premi correlati alla Performance individuale del personale insegnante delle scuole per l'infanzia e degli asili nido del Comune di Cremona**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE 1) Con Deliberazione n. 197 del 2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance con cui sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti per il triennio 2021-2023.

2) Con le Determinazioni Dirigenziali n. 676 del 29 aprile 2021 e n. 2020 del 9 novembre 2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate relative all'anno 2021 ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del Contratto Collettivo Nazionale del comparto enti locali CCNL 2016 – 2018 per un importo complessivo di 2.187.853,00 da destinare al personale dipendente, esclusa l'area delle Posizioni Organizzative.

3) Con Deliberazione n. 140 del 2 luglio 2021 la Giunta Comunale, nel confermare gli indirizzi espressi con propria deliberazione n. 157 del 2019, ha autorizzato l'incremento del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021 in relazione all'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 1, comma 870 della legge 30 dicembre 2020 n. 178. Tale incremento corrisponde rispettivamente ad euro 106.000,00 (pari allo 0,86% del monte salari anni 1997) euro 137.000,00 ed euro 80.275,00.

4) In data 15 dicembre 2021 è stato sottoscritto l'Accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Cremona per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.

5) Con Deliberazione n.137 del 20 giugno 2022 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2021, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009.

6) con la Determinazione Dirigenziale n. 961 del 20 giugno 2022 è stata approvata e impegnata la spesa per liquidare i premi correlati alla Performance individuale e organizzativa 2021 del personale dipendente non dirigente; contestualmente è stata rinviata ad atto successivo l'approvazione dei premi di performance individuale del personale educativo stimati in euro 56.542,26 (inclusa la maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016-2018 riservata al 10% del personale dipendente che ha conseguito il punteggio più alto).

MOTIVAZIONE 1) L'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018, prevede che gli enti rendano annualmente disponibili le risorse confluite nel "Fondo risorse decentrate" per remunerare le progressioni economiche, per il mantenimento della qualità ed efficienza dei servizi dell'ente, per remunerare la performance organizzativa e individuale attraverso la corresponsione di premi correlati al merito e all'impegno di gruppo e individuale, in modo selettivo e secondo

2) A conclusione del percorso di valutazione del personale educativo, a fronte dei punteggi attribuiti in modo selettivo dal Dirigente del Settore Politiche Educative Istruzione garantendo la

differenziazione del premio per l'attribuzione della maggiorazione ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016-2018, è necessario corrispondere ai dipendenti i relativi premi correlati con la performance individuale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Tabelle di dettaglio e di sintesi della rendicontazione presentata dal Dirigente/Responsabile del Settore Politiche Educative Istruzione agli atti presso il Settore Risorse Umane.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.
- D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.
- D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.
- Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di approvare l'ammontare di euro 54.446,66 per i premi correlati agli obiettivi di performance individuale da attribuire al personale insegnante degli asili nido e delle scuole infanzia comunali che nell'anno 2021 è stato valutato positivamente, così come dettagliato nell'allegato A) della presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) di destinare nello specifico:
 - euro 52.638,39 alla performance individuale ;
 - euro 1.807,27 alla maggiorazione "Differenziazione Premio Individuale" (art. 69 del CCNL 2016-2018)
- 3) di impegnare e, conseguentemente, liquidare sui capitoli del Fondo Pluriennale Vincolato -annualità 2022- la somma complessiva di Euro 69.774,25 così distinta come da movimenti contabili riportati nelle tabelle in calce:
 - Euro 54.446,66 per premialità;
 - Euro 12.958,31 per oneri contributivi
 - Euro 2.369,28 per IRAP.
- 4) di dare atto che, per l'anno 2021, tenuto conto anche dell'impegno di spesa del presente provvedimento, l'ammontare di euro 2.187.853,00 del Fondo Risorse decentrate del personale non

dirigente è stato finora liquidato per un totale di euro 1.942.470,53.

I restanti complessivi euro 245.382,47 saranno destinati presuntivamente come segue:

-euro 40.000,00 per compensi previsti da disposizioni di legge;

-euro 102.313,01 alla parte variabile una tantum del Fondo risorse decentrate anno 2022;

-euro 2.090,00 al Welfare dei dipendenti come previsto dell'Accordo Decentrato Integrativo siglato il 15 dicembre 2021;

-euro 101.871,46 importi non attribuiti per assenza dei presupposti necessari alla loro attribuzione

EFFETTI

Il Settore Risorse Umane erogherà le somme spettanti nella busta paga del mese di luglio 2022.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2022	21853 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1874	17.036,94
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	9204 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902	2022/1860	37.409,72
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità						
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	21855 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6111	2022/1921	3.003,34
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	9206 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6111	2022/1907	4.776,92
Missione e Programma			04 01			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	9602/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157	2022/1955	2.369,28
-----------------	------	---	----------------	-------	-----------	----------

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	13105 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6111	2022/1912	1.865,96
-----------------	------	---	----------------	------	-----------	----------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	13785 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6111	2022/1914	1.227,04
-----------------	------	---	----------------	------	-----------	----------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	13115 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RETE BIBLIOTECARIA CREMONESE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6111	2022/1913	1.423,04
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	----------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	12405 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6111	2022/1908	153,40
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	12455 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6111	2022/1909	508,61
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **Allegato A) dettaglio produttività.pdf** (impronta: EF6D78FEB7C7609A5B9751242010EE8B552206EF08C91F1F2152B765D70D723F)