



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1060/2022 del 05/07/2022

OGGETTO **Costituzione di un rapporto di lavoro di natura dirigenziale, con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 , con l'ing. Marina Venturi, per la posizione di dirigente del Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica .**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento all'art. 110, comma 1, consente la copertura di posti di responsabilità dei servizi o degli uffici di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione, mediante contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire.

Con deliberazione n. 18 del 9 febbraio 2022 la Giunta Comunale ha ritenuto di avvalersi di tale facoltà individuando, nel Piano del Fabbisogno di Personale 2021-2023, annualità 2021, nella figura dirigenziale con funzioni di direzione del Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica, la posizione da ricercare.

Con determinazione dirigenziale n.220 del 22 febbraio 2022 è stata approvata l'indizione della selezione pubblica per la costituzione del sopra citato rapporto di lavoro a tempo determinato.

Con determinazione dirigenziale n. 764 del 19 maggio 2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice preposta all'espletamento della selezione .

MOTIVAZIONE A conclusione della procedura selettiva con nota del 7 giugno 2022 , Protocollo Riservato n. 41816, a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane, sono stati segnalati al Sindaco i nominativi di n. 3 candidati che si sono maggiormente caratterizzati per il possesso di un complessivo profilo di competenze , denotando adeguatezza al ruolo ricercato.

Come si evince dalla nota in data 8 giugno 2022, PG n. 42313, tra i candidati ritenuti in possesso delle caratteristiche tecnico-professionali e trasversali per assolvere il ruolo da ricoprire, il Sindaco ha individuato nell'ing. Marina Venturi- disponibile alla costituzione del rapporto di lavoro in argomento- la persona a cui affidare la direzione del Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica.

Si ritiene, pertanto, di procedere all'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, 1° comma, a decorrere dal 13 luglio 2022 per la durata di un triennio (sino al 12 luglio 2025), dell'ing. Marina Venturi , dipendente a tempo indeterminato del Comune di Verona , collocata in aspettativa ai sensi dell'art. 19 , comma 6, del D.Lgs 165/2000 (autorizzazione all'aspettativa rilasciata dal Comune di Verona con nota PG 47567 del 27 giugno 2022).

Si dà atto che la costituzione del rapporto di lavoro in oggetto avviene nel rispetto delle limitazioni sulla spesa di personale previste dalla normativa vigente in materia nonché nel rispetto delle limitazioni sull'utilizzo dei contratti di lavoro dirigenziali a tempo determinato che consente il conferimento di incarichi art. 110 del D.Lgs 267/2000 per una percentuale massima pari al 30% della dotazione organica della qualifica dirigenziale (art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, così

modificato dall'art. 11 della legge 11 agosto 2014 n. 114).

Si dà atto, altresì, che la suddetta assunzione, a tempo determinato, si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale con particolare riferimento a:

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;
- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione- deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 28 marzo 2022- dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, infine, che:

- la spesa di personale per l'anno 2022 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 22.848.272,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
- l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 26,88%;
- per il Comune di Cremona il valore a preventivo dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 25,83%;
- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2021 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 25,59%;
- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del

pag. 2/8

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

DM 17.03.2020

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021 di approvazione del Piano del Fabbisogno di personale 2021-2023, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 27 novembre 2021.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 9 febbraio 2022 di modifica dell'assetto organizzativo comunale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 15 giugno 2022 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, contenente anche la ricognizione delle condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Sentenza della Corte di Cassazione 478/2014 in tema di affidamento degli incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione ed alla durata degli stessi

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 in ordine al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della

pag. 3/8

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" con riferimento all'articolo 110 "incarichi a contratto", così come modificato dall'art. 11 della legge 11 agosto 2014 n. 114, di conversione del DL 90/2014.

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni.

Statuto del Comune di Cremona che prevede che la copertura dei posti di direzione o di alta specializzazione, previsti o meno nella dotazione organica, può essere disposta dal Sindaco, ai sensi di legge e di regolamento, mediante l'assunzione di professionalità esterne a cui vengono conferiti incarichi a tempo determinato.

Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cremona il quale ribadisce che la copertura di posti di direzione o di alta specializzazione può avvenire anche mediante contratto a tempo determinato.

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali-Area Dirigenza.

Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita)

DETERMINA

DECISIONE Costituire un rapporto di lavoro di natura dirigenziale per la posizione di Dirigente del Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica, con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la durata di un triennio a decorrere dal 13 luglio 2022 sino al 12 luglio 2025, con l'ing. Marina Venturi, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Verona, collocata per tale periodo in aspettativa senza retribuzione ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs 165/01.

Impegnare la spesa complessiva lorda relativa all'assunzione in argomento per le annualità 2022, 2023 e 2024 pari ad euro 280.280,00 (di cui euro 51.680,00 per l'anno 2022, euro 114.300,00 per l'anno 2023 ed euro 114.300,00 per l'anno 2024), dando atto che la medesima trova copertura sulle rispettive annualità del Bilancio 2022-2023-2024; con riguardo alla restante annualità 2025 la spesa pari ad euro 61.000,00 sarà impegnata con successivo provvedimento.

EFFETTI Con l'ing. Marina Venturi sarà stipulato il contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 13 luglio 2022 e scadenza 12 luglio 2025.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2022	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.006	902		21.500,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.008	902		18.000,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112		8.300,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.003	6175		980,00
	Missione e Programma		01 10			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2022			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	6472/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.02.01.01.001	15157		2.900,00
	Missione e Programma		01 10			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2022			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.006	902		45.720,00
	Missione e Programma		01 10			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2023			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.008	902		38.410,00
	Missione e Programma		01 10			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2023			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112		20.600,00
	Missione e Programma		01 10			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2023			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.003	6175		2.420,00
	Missione e Programma		01 10			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2023	6472/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.02.01.01.001	15157		7.150,00
-------------	------	--	----------------	-------	--	----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.006	902		45.720,00
-------------	------	---	----------------	-----	--	-----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.008	902		38.410,00
-------------	------	---	----------------	-----	--	-----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112		20.600,00
-------------	------	--	----------------	------	--	-----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.003	6175		2.420,00
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2024
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2024	6472/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.02.01.01.001	15157		7.150,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			