

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 20 luglio 2022

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 164

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 20 LUGLIO 2022

Oggetto: **Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'Accordo integrativo e direttive al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022.**

Il 20 luglio 2022 si è riunita la Giunta Comunale con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>In sede / Da remoto</i>
GALIMBERTI PROF. GIANLUCA	Sindaco	presente	da remoto
VIRGILIO SIG. LEONARDO	Vice Sindaco	presente	da remoto
RUGGERI DOTT.SSA MAURA	Assessore	presente	da remoto
MANZI SIG. MAURIZIO	Assessore	presente	da remoto
MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA	Assessore	presente	da remoto
VIOLA DOTT.SSA ROSITA	Assessore	presente	da remoto
PASQUALI SIG.RA SIMONA	Assessore	presente	da remoto
ZANACCHI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto
BURGAZZI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto

Partecipa da remoto il Segretario Generale Supplente Avv. Ghilardi Lamberto.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 164
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 20 LUGLIO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'Accordo integrativo e direttive al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022.

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'Accordo integrativo e direttive al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022.

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

GALIMBERTI PROF. GIANLUCA

**IL SEGRETARIO GENERALE
SUPPLENTE**

GHILARDI AVV. LAMBERTO

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 164

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 20 LUGLIO 2022

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

OGGETTO **Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'Accordo integrativo e direttive al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022.**

PREMESSE 1) Ai sensi del d.lgs 165 del 30 marzo 2021 la costituzione del Fondo per le Risorse decentrate è il presupposto per l'erogazione della quota prevalente del salario accessorio ai dipendenti. Le risorse decentrate incentivano le politiche di sviluppo del personale e della produttività, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente e dei nuovi servizi o processi di riorganizzazione che si intendono attivare nel corso dell'anno. L'art. 40, comma 3-quinques, del d.lgs 165/2001 stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica.

2) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018 (CCNL 2018) disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate" destinate a remunerare il salario accessorio del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali. L'art. 67 del CCNL 2018 distingue le risorse stabili, aventi carattere di certezza e continuità, e le risorse variabili, individuate ai commi 4 e 5, il cui stanziamento è soggetto alle linee di indirizzo da parte della Giunta comunale. In particolare il comma 4 prevede la possibilità di incrementare il fondo salario accessorio per un importo massimo pari all'1,2% del monte salari 1997; il comma 5, lett. b) prevede la possibilità di destinare risorse per il raggiungimento di obiettivi definiti nei piani della performance o in analoghi strumenti di programmazione approvati dall'ente.

3) L'art. 23 del d.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs n. 165 del 30 marzo 2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". L'importo del limite del salario accessorio come definito dalla Determinazione Dirigenziale n. 1952 del 15 novembre 2016 è di euro 2.165.071,00.

4) Il DUP 2022-2024 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 20 dicembre 2021 prevede tra gli obiettivi da raggiungere:

- il mantenimento della qualità ed efficienza di servizi connessi con l'istruzione e le Politiche Educative (Missione 4-Istruzione e diritto allo studio, Programma 4.07 - Diritto allo studio)
- il mantenimento dei servizi resi dal personale di Polizia Locale impegnato a garantire l'ordine pubblico e la sicurezza urbana (Missione 3-Ordine Pubblico e sicurezza, Obiettivo Strategico 8.7 Piano sicurezza).

- la realizzazione di un sistema integrato di servizi a livello di riprogettazione dell'Informagiovani di Cremona come HUB di ambito e attività di orientamento per l'anno 2022 (Missione 15: Politiche per il lavoro e la formazione professionale, Area Strategica 6 – Linea strategica su formazione, ricerca, cultura).

- l'ottimizzazione e revisione dei processi operativi ed efficientamento dell'organizzazione del Comune di Cremona per consentire la transizione al digitale da realizzarsi, previa definizione e in coerenza con il Piano Triennale per l'Informatica, anche attraverso l'utilizzo degli investimenti messi a disposizione dal PNRR (Area Strategica 5 - Linea strategica su smart city e PA efficiente, Missione 1- Servizi Istituzionali, generali e di gestione- Obiettivo Strategico 5.1: Piano PA digitale).

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 164

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 20 LUGLIO 2022

5) Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024: determinazioni".

6) Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 4 maggio 2022 è stata aggiornata la composizione della delegazione trattante di parte datoriale abilitata alle diverse relazioni sindacali e alla stipula dei contratti collettivi integrativi per il personale non dirigente.

MOTIVAZIONE

1) Date le premesse, considerato che il Comune di Cremona ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022, come previsto dal decreto legge n. 78/2010 (convertito nella legge N. 122/2010) con il presente atto la Giunta Comunale formula gli indirizzi in ordine all'integrazione del Fondo risorse decentrate di parte variabile e gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla gestione delle trattative per la stipula del Contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 per il personale non dirigente.

2) La Giunta intende mettere a disposizione l'importo complessivo di euro 208.000,00 così suddiviso:

- un importo pari allo 0,70% del monte salari dell'anno 1997, corrispondente ad euro 86.000,00, da destinare alla valorizzazione della performance individuale e organizzativa;

- euro 122.000,00 da destinare al raggiungimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56- quater, comma 1, lett. c) per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

3) L'immediata eseguibilità della presente delibera è motivata dalla necessità di procedere in tempi rapidi, con successivo atto, alla costituzione del Fondo Risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2022.

PRE-VERIFICHE

1) Progetti di performance organizzativa presentati dal Servizio Informagiovani, dal servizio Politiche Educative, dal servizio ICT e dalla Polizia Locale a corredo del presente atto.

NORMATIVA

1) D.lgs 30 marzo 2001 n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

2) D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

3) Contratto Collettivo nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018, art. 67, comma 3 lett. h) e commi 4, 5 e 6.

4) Art. 134 – 4 ° comma - del d.lgs 267 del 18 agosto 2000 sull'immediata eseguibilità delle Delibere.

DELIBERA

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 164

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 20 LUGLIO 2022

DECISIONE

1) di esprimere i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la fase di trattativa finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 per il personale non dirigente:

a- definire criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance in base alle responsabilità connesse alle attività e funzioni svolte dal personale in servizio;

b-confermare il sistema di differenziazione del premio individuale secondo la disciplina contrattuale già adottata con il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) 2018;

c- in merito all'istituto delle "specifiche responsabilità" (art.70-quinquies del CCNL 2016-2018 e art. 24 del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente 2016-2018) garantire, per quanto possibile, un importo pro-capite più congruo in relazione alle effettive funzioni di responsabilità esercitate con un'attenta valutazione in ordine all'attribuzione delle relative indennità alle figure apicali inquadrati in categoria D;

d- qualora la disponibilità di risorse stabili lo consenta, valutare nel corso della trattativa la possibilità di prevedere nuove progressioni orizzontali secondo le attuali regole;

e- di definire, in sede di trattativa, che le somme ulteriori che il nuovo contratto nazionale (in via di definizione) porterà ad aggiungere al Fondo 2022 siano destinate, per il corrente anno, ad incrementi delle premialità.

2) Di formulare al Dirigente del Settore Risorse Umane le seguenti direttive:

a - integrare il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente con un importo di euro 208.000,00 come di seguito dettagliato:

-euro 86.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 2018, ai fini della valorizzazione della performance organizzativa ed individuale; tale importo corrisponde a circa lo 0,70% del monte salari 1997 (quantificato in E 12.290.050,00);

-euro 122.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 2018 (comprese le risorse di euro 60.000,00 di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e strada) per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2022.

3) Di approvare la scheda di sintesi (allegato A al presente atto per farne parte integrante e sostanziale) degli obiettivi di miglioramento/mantenimento coerenti con gli strumenti di programmazione dell'ente per cui si destinano le risorse variabili aggiuntive pari ad euro 122.000,00

4) Di dare atto che gli obiettivi di cui all'allegato A), si integrano e si collegano con quelli indicati negli strumenti di programmazione approvati sin qui dall'ente e, in particolare, con quelli indicati nel PEG/Piano della Performance/PIAO dell'anno di competenza; pertanto, la corrente delibera va ad integrare la delibera di Giunta comunale n. 151 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024: determinazioni".

5) Di dare atto che la spesa trova copertura nell'ambito degli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 destinati al pagamento del salario accessorio del personale nel rispetto dei principi contabili previsti dal d.lgs 118 del 23 giugno 2011.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 164

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 20 LUGLIO 2022

6) Di dichiarare, con separata votazione, l'immediata eseguibilità della presente delibera, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, per poter procedere con urgenza, con atto successivo alla costituzione del Fondo Risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022.

EFFETTI

1) Con determinazione dirigenziale del Dirigente del Settore Risorse Umane sarà costituito il Fondo Risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2022.

2) L'erogazione delle risorse aggiuntive è subordinata al rispetto della normativa in materia di misurazione e valutazione della performance ai sensi del d.lgs 150 del 27 ottobre del 2009.

ALLEGATI

- **All. A) scheda sintetica progetti.pdf** (impronta: BDB8FDB8BCE3C7A1DC58EB784C6F672CB93041357F9EA559DCB688189882A8A6)
- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta: 044F962EF33424750765163E7D5875009F1C55CB2E56BC97B2964B321D8A2116)
- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta: 42695ECBC3A8ECAD24D5D7EA56DB5A83683E6AAEDC018AE081A79B222091D82C)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**