



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1280/2022 del 09/08/2022

OGGETTO **Approvazione del progetto di formazione relativo all'attivazione di n. 1 contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi (Istruttore -categoria C1) da assegnare al Settore Risorse Umane del Comune di Cremona.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 15 giugno 2022 si procedeva all'approvazione del Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, il quale prevedeva, tra l'altro, l'acquisizione di risorse mediante contratto di formazione e lavoro.

MOTIVAZIONE Per far fronte alle esigenze di personale del Settore Risorse Umane si ritiene di attivare un contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, volto all'acquisizione di n. 1 Istruttore (categoria C1), secondo i contenuti del progetto formativo allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto Piano.

Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 15 giugno 2022

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Istruttore Direttivo Antonella Rossi**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 con la quale sono state assunte apposite determinazioni circa il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" integrato e modificato.

Legge 863/84: "Misure urgenti a sostegno ed incremento dei livelli occupazionali "

CCNL del comparto Enti Locali del 14.09.2000, con riferimento all'art. 3 "Contratti di formazione e lavoro"

D.Lgs 75/2017 in materia di riorganizzazione delle PA

Legge 234/2021 (legge di Bilancio 2022)

DETERMINA

DECISIONE

Approva il Progetto di formazione- allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale- relativo all'attivazione di n. 1 contratto di formazione e lavoro mirato ad agevolare l'inserimento professionale mediante esperienza lavorativa per un periodo pari a 12 mesi (progetto di tipologia B), finalizzato all'acquisizione di n. 1 Istruttore (categoria C1) da assegnare al Settore Risorse Umane del Comune di Cremona.

Da' atto che il progetto in esame sarà trasmesso al competente Organo Regionale per l'approvazione, ai sensi dell'art. 3, comma 3 del DL 726/1984 convertito con legge 863/84, come modificato dall'art. 16, comma 8 del DL 299/1994, convertito con legge 451/94.

Non attribuisce centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa .

EFFETTI

Il progetto formativo (allegato A) relativo all'attivazione del contratto di formazione e lavoro in argomento sarà trasmesso al competente Organo Regionale per l'approvazione, ai sensi dell'art. 3, comma 3 del DL 726/1984 convertito con legge 863/84, come modificato dall'art. 16, comma 8, del DL 299/1994, convertito con legge 451/94.

ALLEGATI - **progettoCFL** (impronta: **A9E8754A37481886421C41184763945FC94D283E6717EFC05E0026844DD5B7EB**)

pag. 3/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**. (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Istruttore Direttivo Antonella Rossi**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**