



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1329/2022 del 19/08/2022

OGGETTO **Assunzione, a tempo determinato, di n. 1 unità lavorativa da assegnare ai Servizi Demografici e Statistica, a supporto dell'Ufficio Elettorale in occasione della prossime consultazioni.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Al fine di far fronte alle esigenze di personale dell'Ufficio Elettorale connesse allo svolgimento delle prossime consultazioni elettorali del 25 settembre 2022, si rende necessario assegnare a tale Ufficio un'unità lavorativa a tempo determinato.

Il Ministero dell'Interno, in occasione delle consultazioni elettorali e referendarie, allo scopo di agevolare l'espletamento dei delicati servizi relativi alle suddette consultazioni, autorizza i Comuni ad anticipare le spese ritenute indispensabili per procedere, successivamente, al rimborso delle stesse.

Tra le spese rimborsabili rientrano anche quelle relative all'assunzione di personale a tempo determinato, per fronteggiare le particolari esigenze connesse ai compiti in materia elettorale attribuiti ai Comuni, qualora questi ultimi non riescano ad assolvere i relativi adempimenti con il ricorso al lavoro straordinario del personale in servizio.

Possono essere oggetto di rimborso le spese relative a contratti individuali di lavoro di tipo subordinato, a tempo determinato.

Nella considerazione che il Comune di Cremona non dispone di graduatorie in corso di validità con candidati interessati ad assunzioni a tempo determinato, con nota PG 60339 dell'11 agosto 2022 è stata inoltrata richiesta al Comune di Grumello Cremonese ed Uniti di utilizzo della graduatoria riferita al concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo (categoria B3), in corso di validità.

Con nota PG 60606 del 12 agosto 2022 il suddetto Comune ha comunicato la disponibilità a concedere la graduatoria citata, a partire dalla 3° posizione.

MOTIVAZIONE Il Comune non riesce a garantire attraverso il proprio personale e con il ricorso al lavoro straordinario, l'assolvimento degli adempimenti elettorali connessi alle Consultazioni del 25 settembre p.v.; conseguentemente risulta necessario ricorrere all'attivazione di un rapporto di lavoro di tipo subordinato, a tempo determinato, per il periodo strettamente necessario ed in particolare dal 22 agosto al 30 settembre 2022.

Acquisita la disponibilità della candidata sig.ra Elisa Anelli (3° classificata nella citata graduatoria del concorso pubblico per collaboratore amministrativo, vigente presso il Comune di Grumello Cremonese ed Uniti) si ritiene di procedere all'assunzione della stessa, a tempo determinato ed orario pieno, a decorrere dal 22 agosto 2022 sino al 30 settembre 2022, con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo (categoria B3), a supporto dell'ufficio Elettorale nell'ambito dei Servizi Demografici e Statistica, per le esigenze connesse alle consultazioni elettorali del 25

pag. 1/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

settembre 2022.

Si dà atto che la suddetta assunzione si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;
- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione-prevista entro il 31 marzo 2022- dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, altresì, che gli oneri relativi alla suddetta assunzione correlata alle prossime consultazioni elettorali (previste il 25 settembre 2022) sono a carico dello Stato (Ministero dell'Interno) che provvederà a rimborsare il Comune ai sensi dell'art 15 del DL 18 gennaio 1993 n. 8, convertito dalla legge 29 novembre 1995 n. 507.

Si dà atto, infine, che l'assunzione in argomento non è assoggettata al rispetto dei vincoli assunzionali/di spesa di personale di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010, trattandosi di spesa etero finanziata, come da Circolari del Ministero dell'Interno emanate di volta in volta in occasione delle consultazioni elettorali o referendarie.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 , approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 con la quale sono state assunte apposite determinazioni circa il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali

Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

DL 8/1993 convertito dalla legge 597/1995" Disposizioni urgenti in materia di finanza derivata e di contabilità pubblica"

CCNL Enti Locali del 14.09.2000, con riferimento all'art. 3 contratto di formazione e lavoro

DETERMINA

DECISIONE

Assume, a tempo determinato ed orario pieno, con contratto di tipo subordinato, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per Collaboratore Amministrativo (categoria B3), vigente presso il Comune di Grumello Cremonese ed Uniti (CR), la sig.ra Anelli Elisa (3à classificata), per il periodo dal 22 agosto 2022 sino al 30 settembre 2022, a supporto dell'Ufficio Elettorale/Servizi Demografici e Statistica, per fronteggiare esigenze straordinarie di personale connesse alle consultazioni elettorali del 25 settembre 2022

Impegna la spesa complessiva pari a euro 3.430,00 relativa all'assunzione in oggetto che trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella indicata in calce.

Dà atto che la suddetta spesa sarà rimborsata dallo Stato (Ministero dell'Interno) secondo i contenuti dell'art 15 del DL 18 gennaio 1993 n. 8, convertito dalla legge 29 novembre 1995 n. 507 .

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
----------------	-----------	-------------------	-------------------	----------	-----------	---------

U / Impegno	2022	6286 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE CONSULTAZIONI ELETTORALI - (SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE)	1.01.01.01.006	902		2.400,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	6286 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE CONSULTAZIONI ELETTORALI - (SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE)	1.01.01.01.008	902		50,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	6287 CONTRIBUTI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE CONSULTAZIONI ELETTORALI - (SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE)	1.01.02.01.001	6112		700,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	6287 CONTRIBUTI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE CONSULTAZIONI ELETTORALI - (SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE)	1.01.02.01.003	6175		80,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	6288 IRAP SU RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE CONSULTAZIONI ELETTORALI - (SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE)	1.02.01.01.001	15157		200,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			