



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1351/2022 del 23/08/2022

OGGETTO Parziale modifica della determinazione dirigenziale n. 1291 dell'11 agosto 2022 ad oggetto "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti , a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole per l'Infanzia ed Asili Nido comunali) : scorrimento delle graduatorie per l'assunzione di n. 5 unità lavorative".

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 1291 dell'11 agosto 2022 si approvava l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 25 agosto 2022, di n. 5 Istruttori Educatori (categoria C1), mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti di Istruttore Educatore presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole per l'Infanzia ed Asili Nido comunali); tra i candidati assunti figurava la sig.ra Torresendi Arianna , candidata utilmente posizionata (13° posto) nella graduatoria per gli Asili Nido.

Nella considerazione che con nota PG 62065 del 22 agosto 2022 la sig.ra Torresendi Arianna ha rinunciato all'assunzione presso il Comune di Cremona prevista con decorrenza 25 agosto 2022 è necessario procedere alla sostituzione della stessa.

MOTIVAZIONE A seguito della verifica della disponibilità delle candidate presenti nella graduatoria per gli Asili Nido, in stretto ordine di posizione, si ritiene di procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato della candidata sig.ra Stabilini Sara -18° classificata- (la candidata posizionata al 14° posto ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato presso un Ente convenzionato per l'utilizzo della graduatoria in esame, perdendo, pertanto, la possibilità di assunzione presso il Comune di Cremona; le candidate posizionate al 15°, 16° e 17° posto hanno rinunciato all'assunzione , come da documentazione agli atti della presente pratica).

Alla luce di quanto evidenziato si rende necessario procedere alla parziale modifica della citata determinazione dirigenziale n. 1291 dell'11 agosto 2022.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 con la quale sono state assunte apposite determinazioni circa il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"

D.Lgs 151/2001 Testo Unico in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

DETERMINA

pag. 2/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

DECISIONE Prende atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato della sig.ra Torresendi Arianna e, in sua sostituzione, dispone l'assunzione della sig.ra Stabilini Sara candidata utilmente posizionata nella graduatoria Asili Nido di cui in oggetto.

Modifica, conseguentemente, nei termini di cui al punto che precede, la propria determinazione n. 1291 dell'11 agosto 2022 ad oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti , a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole per l'Infanzia ed Asili Nido comunali) : scorrimento delle graduatorie per l'assunzione di n. 5 unità lavorative", dando contestualmente atto che rimangono invariati i restanti contenuti del medesimo provvedimento dirigenziale.

Non attribuisce il centro di costo perchè non alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

Si dà atto che :

- la lavoratrice sig.ra Stabilini Sara sarà assunta a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di Istruttore Educatore (categoria C1) ed assegnazione agli Asili Nido comunali, con decorrenza giuridica ed economica 25 agosto 2022;

- la sig.ra Stabilini, attualmente in astensione obbligatoria per maternità ai sensi del D.Lgs 151/2001, prenderà servizio il primo giorno utile alla ripresa dell'attività lavorativa;

- l' assunzione in oggetto, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico -fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al posto da ricoprire, è assoggettate ad un periodo di prova pari a 6 mesi, così come previsto dal vigente C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.