



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

1355/2022 del 23/08/2022

**OGGETTO** Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 9 Istruttori Educatori (categoria C1) da assegnare al Servizio Politiche Educative (Asili Nido e Scuole Infanzia), nell'ambito del Settore Politiche Educative, Istruzione per l'anno scolastico 2022/2023.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Il nuovo anno scolastico 2022/2023 inizierà il 1° settembre 2022 con la riapertura delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido comunali.

Con nota del 18 agosto 2022, acquisita al prot. gen. n. 61771 del 18 agosto 2022, il Responsabile del Servizio Politiche Educative, in aderenza alla programmazione del fabbisogno del personale individuato nel relativo piano 2022/2024, ha richiesto l'assunzione di 9 Istruttori Educatori a tempo determinato con articolazione oraria a tempo pieno dal 25 agosto 2022 al 28 luglio 2023 da assegnare nelle sezioni ordinarie delle Scuole Infanzia comunali e nelle sezioni ordinarie degli Asili Nido comunali per l'anno scolastico 2022/2023. I nuovi assunti lavoreranno in affiancamento alle insegnanti già presenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a completamento degli organici e al fine di garantire il rispetto del rapporto docenti/bambini previsto dalla normativa.

Così come evidenziato nella nota citata, le assunzioni dovranno decorrere già dal 25 agosto 2022, e fino al 28 luglio 2023, termine dell'anno scolastico, al fine di consentire l'allestimento delle sezioni ed il regolare avvio delle attività scolastiche/educative, che richiede un'adeguata programmazione pedagogica e didattica fin dalla prima accoglienza dei bambini a scuola. A tale scopo, saranno altresì organizzati specifici incontri con le famiglie dei nuovi iscritti.

**MOTIVAZIONE** Per garantire l'organizzazione dei programmi didattico-educativi e la regolarità dei servizi relativi alle Scuole Infanzia e agli Asili Nido comunali, data la variabilità annuale del numero di iscrizioni, è necessario procedere all'assunzione a tempo determinato di Istruttori Educatori. La quantificazione del numero di Istruttori Educatori necessari ad assicurare il rispetto del rapporto docenti/alunni, previsto dalla normativa, è stata effettuata dal Settore Politiche Educative.

I suddetti Istruttori Educatori affiancheranno il personale insegnante già in servizio a tempo indeterminato, garantendo nel tempo un rapporto educatore/bambino basato sulla continuità della figura referente che proprio per le sue delicate caratteristiche didattico/pedagogiche non può essere oggetto di continui cambiamenti.

Si evidenzia, inoltre, quanto segue:

- le 9 Scuole Infanzia comunali sono composte da 30 sezioni complessive;
- i 4 Asili Nido comunali sono composti, complessivamente, da 14 sezioni;

Al fine di consentire il regolare avvio delle attività scolastiche attraverso un'adeguata programmazione didattica fin dalla prima accoglienza dei bambini a scuola, le assunzioni decorreranno dal 25 agosto 2022 come precisato in premessa.

pag. 1/8

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente Settore Risorse Umane Fabio Scio**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

Le suddette assunzioni vengono effettuate attingendo dalle graduatorie di merito (una per le Scuole Infanzia ed una per gli Asili Nido Comunali) per la figura professionale di Istruttore Educatore (Cat.C1) di cui alla Determinazione Dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021. Graduatorie, come previsto nel bando di concorso, da utilizzare anche per assunzioni a tempo determinato.

L'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali da parte dei comuni fra le quali, l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici, concetto già sottolineato anche dalla Giunta Comunale con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, dichiarata immediatamente eseguibile, relativamente all'Individuazione dei Servizi ritenuti infungibili ed essenziali dall'Amministrazione ai fini delle assunzioni a tempo determinato fra le quali quelle relative al personale docente delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido di competenza comunale.

Le assunzioni in oggetto si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;
- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006;
- alla Deliberazione di Giunta Comunale n.151 del 29 giugno 2022, con la quale sono state adottate specifiche determinazioni in ordine al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022, contenete anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 con la quale sono state assunte apposite determinazioni circa il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", nonché le vigenti disposizioni di legge con esso compatibili.

- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni.

- Vigente Regolamento comunale per la Disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, parzialmente integrato e modificato all'art.23.

- Deliberazione di Giunta Comunale n.153 del 21 settembre 2011 "Individuazione dei Servizi ritenuti infungibili ed essenziali dall'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale con contratto a tempo determinato"

- D.L. 31.05.2010 n.78 così come modificato dall'art.19, comma 1 , del D.L. 6 luglio 2012 n.65 Legge 30 luglio 2010 n. 122 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010-art. 9, comma 28)

- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014)

- D.lgs. 15 giugno 2015 n.81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"

- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" (legge di conversione del DL 78/2015)

- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

- Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).

- Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n.108 del 27 marzo 2020 circa la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni.

- Legge 30 dicembre 2020 n.178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023"

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

Assumere 9 Istruttori Educatori (Cat. C1) a tempo determinato come da elenco contenuto nell'allegato A), a decorrere dal 25 agosto 2022 al 28 luglio 2023, con rapporto orario a tempo

pag. 4/8

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente Settore Risorse Umane Fabio Scio**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

pieno, come generalizzato in atti, ad integrazione dell'organico in servizio nelle sezioni ordinarie degli Asili Nido e delle Scuole Infanzia Comunali, relativi all'anno scolastico 2022/2023, i cui nominativi, con decorrenza, scadenza e sede, sono indicati nell'allegato che figura quale parte integrante e sostanziale.

Dare atto che la spesa complessiva ammonta ad Euro 274.500,00 e che la stessa trova idonea copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella indicata in calce.

Dare atto che, con il presente provvedimento, viene garantito il rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010.

Riservarsi di procedere, previa verifica e valutazione degli organici in sezione, all'adozione di successivi provvedimenti a completamento dell'organico funzionale ad un andamento esaustivo del servizio in erogazione ed al mantenimento dei relativi standard.

#### EFFETTI

Con i suddetti Istruttori Educatori (Cat.C1) verrà stipulato un contratto individuale di lavoro.

Il suddetto personale sarà sottoposto ad un periodo di prova secondo la vigente disciplina in materia.

Le assunzioni di personale sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, tenuto conto anche di quanto eventualmente previsto dalle misure sanitarie messe in atto per la prevenzione da Covid-19.

#### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902	2022/883	32.400,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902	2022/884	2.700,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111	2022/885	8.600,00

<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175	2022/887	1.100,00
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2022/1060	3.000,00
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902	2022/938	40.500,00
<b>Missione e Programma</b>		12 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902	2022/939	3.300,00
<b>Missione e Programma</b>		12 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111	2022/940	10.800,00
<b>Missione e Programma</b>		12 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175	2022/942	1.300,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902		53.400,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902		4.400,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111		14.200,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175		1.700,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		5.000,00

<b>Missione e Programma</b>	04 01	
<b>CIG</b>		
<b>CUP</b>		
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023	
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC	

U / Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		66.800,00
-------------	------	----------------------------------------------------------------------	----------------	-----	--	-----------

<b>Missione e Programma</b>	12 01	
<b>CIG</b>		
<b>CUP</b>		
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023	
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC	

U / Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902		5.500,00
-------------	------	----------------------------------------------------------------------	----------------	-----	--	----------

<b>Missione e Programma</b>	12 01	
<b>CIG</b>		
<b>CUP</b>		
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023	
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC	

U / Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111		17.700,00
-------------	------	----------------------------------------------------------------------------	----------------	------	--	-----------

<b>Missione e Programma</b>	12 01	
<b>CIG</b>		
<b>CUP</b>		
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023	
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC	

U / Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		2.100,00
-------------	------	----------------------------------------------------------------------------	----------------	------	--	----------

<b>Missione e Programma</b>	12 01	
<b>CIG</b>		
<b>CUP</b>		
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023	
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC	

**ALLEGATI**

- allegato a) **nominativi Istruttori Educatori** (impronta:  
45FEB6EC9A325E3CC4CA539E7703AB7DF7B0C086FA00BA2FF1DAE02B99341CEF)