



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1360/2022 del 24/08/2022

OGGETTO

Assunzione, a tempo determinato e rapporto orario a tempo pieno, di n. 9 Istruttori Educatori (categoria C1) presso le Scuole per l'Infanzia e gli Asili Nido comunali, anno scolastico 2022-2023, necessari a garantire la sicurezza in materia di contenimento della diffusione di Covid-19.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE

1. Il Comune di Cremona sta organizzando l'anno scolastico 2022-2023 riguardante le Scuole per l'Infanzia e gli Asili Nido presenti nel territorio e di competenza comunale, cercando di assicurare il corretto equilibrio tra sicurezza in termini di contenimento del rischio di contagio da Covid-19 e qualità dei processi di apprendimento nonché il rispetto del diritto costituzionale all'istruzione.
2. L'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) per la regione europea, a causa della continua evoluzione del coronavirus, ha evidenziato, non più tardi della fine di luglio 2022, come si stiano verificando troppe reinfezioni connesse ad un aumento dei casi di positività e delle morti durante l'estate raccomandando, contestualmente, di prepararsi ad affrontare adeguatamente la stagione autunnale in cui è prevedibile l'aumento della circolazione del virus, con conseguente aumento dei ricoveri e dei morti.
3. Alla luce dell'ondata estiva che sta investendo l'Europa, l'OMS nel rilevare come, per la stagione autunnale, sia atteso un significativo ritorno della malattia da Covid-19, ha osservato la necessità di adottare misure specifiche come l'aumento delle coperture vaccinali nella popolazione generale, la somministrazione della quarta dose alle categorie a rischio dopo tre mesi dall'ultima iniezione, la promozione dell'uso della mascherina nei luoghi chiusi, la ventilazione degli spazi pubblici come le scuole e l'utilizzo tempestivo di tutte le armi terapeutiche disponibili come gli antivirali.
4. Con la riapertura delle scuole è molto probabile che il numero dei ricoveri legati al Covid-19 aumenterà, determinando nuovamente un forte impatto sul sistema sanitario pubblico.
5. In data 5 agosto 2022 è stato adottato il documento denominato «Indicazioni strategiche ad interim per preparedness e readiness ai fini di mitigazione delle infezioni da Sars-CoV-2 in ambito scolastico (anno scolastico 2022-2023)», messo a punto dall'Istituto Superiore di Sanità, dal Ministero della Salute, dal Ministero dell'Istruzione e dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, nel quale viene dato rilievo ai seguenti aspetti:
 - a. la scuola rappresenta uno dei setting in cui la circolazione di un virus a caratteristiche pandemiche richiede particolare attenzione, a causa dell'elevata possibilità di trasmissione e della necessità di implementare e modulare le misure di prevenzione e controllo in base alla situazione epidemiologica;
 - b. i presupposti da tenere in considerazione per i futuri interventi nel setting scolastico, in relazione al quadro epidemiologico ed alle evidenze progressivamente disponibili, consistono nella necessità di garantire la continuità scolastica in presenza e di prevedere il minimo impatto delle misure di mitigazione sulle attività scolastiche;
 - c. tra le misure da adottare per la gestione di casi COVID-19 sospetti e confermati in ambito scolastico è indicata la disponibilità di personale aggiuntivo;

MOTIVAZIONE

Ciò premesso, considerato che le scuole dell'infanzia e gli asili nido sono tra i principali potenziali focolai Covid-19, appare del tutto opportuno prevedere assunzioni di personale educativo quale misura utile alla mitigazione e contenimento della circolazione virale, anche e soprattutto nell'ottica

di preservare gli alunni con fragilità, che rappresentano una priorità di salute pubblica. La presenza di personale educativo dedicato, consentirà una accoglienza più sicura a scuola, il rientro dell'alunno a casa il prima possibile laddove il medesimo presenti sintomi e il mantenimento di un'adeguata separazione dagli altri bambini, fornendo loro tutti i dispositivi di protezione individuale messi a disposizione.

Nell'ottica della prevenzione, nonché nella gestione di eventuali focolai di Covid-19, l'individuazione di gruppi di lavoro piccoli e stabili, consente, con particolare riferimento agli asili nido, di poter garantire maggior sicurezza.

Si rileva, inoltre, come il Comune di Cremona sia stato, anche nello scorso anno, particolarmente attento all'adozione di misure di prevenzione e contenimento della diffusione di Covid-19, definite nell'ambito del 'Protocollo Organizzativo per gli Asili Nido e le Scuole Infanzia comunali in attuazione delle misure di contenimento della diffusione del virus COVID-19 a. s. 2021/2022' e nel 'Patto di corresponsabilità a. s. 2021/2022'.

Alla luce di quanto sopra, con il presente atto, si provvede all'assunzione di n. 6 Istruttori Educatori, a tempo determinato, con rapporto orario a tempo pieno, con decorrenza dal 25 agosto 2022 e termine al 31 dicembre 2022, 1 Istruttore Educatore a tempo determinato, con rapporto orario a tempo pieno, dal 29 agosto 2022 al 31 dicembre 2022 e 2 Istruttori Educatori a tempo determinato con rapporto orario a tempo parziale (18/36) con decorrenza dal 1° settembre 2022 e termine al 31 dicembre 2022.

Si dà atto, inoltre, che le assunzioni in argomento si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;
- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006;

- alla Delibera di Giunta Comunale n. 151/2022 'Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 .

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

1) D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.

2) D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".

3) Legge 104/1992 e successive modifiche, con particolare riferimento all'art. 8 in ordine alla tutela del diritto all'educazione e all'istruzione della persona diversamente abile.

4) Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).

5) D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65.

6) Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).

7) D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".

8) Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).

9) D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

10) Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

11) Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).

12) Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.

13) DL n.111 del 6 agosto 2021, recante " Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti"

14) Articolo 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" riguardante l'immediata eseguibilità delle deliberazioni.

DETERMINA

pag. 4/8

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente Settore Risorse Umane Fabio Scio**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

DECISIONE

- 1) Assumere i seguenti Istruttori Educatori i cui nominativi sono contenuti nell'allegato a):
 a) n. 6 Istruttori Educatori a tempo determinato a tempo pieno dal 25 agosto 2022 al 31 dicembre 2022;
 b) n. 1 Istruttore Educatore a tempo determinato a tempo pieno dal 29 agosto al 31 dicembre 2022
 c) n. 2 Istruttori Educatori a tempo determinato a tempo parziale (18/36) dal 1° settembre 2022 al 31 dicembre 2022
 dando atto che trattasi di unità utilmente posizionate nelle graduatorie di merito di cui alla determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021. (graduatorie che, come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie).
- 2) Impegnare, conseguentemente, la spesa complessiva di Euro 90.600, come da tabella indicata in calce, dando atto che l'importo di Euro 90.000, è finanziato ricorrendo al fondo statale di cui all'articolo 1, comma 882 della Legge n. 178 del 30 dicembre 2020, pertanto è da intendersi escluso ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010.
- 3) Dare atto che:
 a) le assunzioni in argomento si rendono necessarie per garantire il corretto equilibrio tra sicurezza in termini di prevenzione del rischio di contagio da Covid-19 e qualità dei processi di apprendimento nonché al rispetto del diritto costituzionale all'istruzione.
 b) Con i suddetti Istruttori Educatori (Cat.C1), verrà stipulato il relativo contratto individuale di lavoro.
 c) Il suddetto personale sarà sottoposto ad un periodo di prova secondo la vigente disciplina in materia.

EFFETTI

Le assunzioni di personale sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, tenuto conto anche di quanto eventualmente previsto dalle misure sanitarie messe in atto per l'emergenza sanitaria da Covid-19

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2022	9210 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (Fondi Covid 19)	1.01.01.01.006	902		40.000,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9210 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (Fondi Covid 19)	1.01.01.01.008	902		1.800,00

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	9211 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (Fondi Covid 19)	1.01.02.01.001	6111		8.500,00
-------------	------	---	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	9211 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (Fondi Covid 19)	1.01.02.01.003	6175		1.500,00
-------------	------	---	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	9603/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (Fondi Covid 19)	1.02.01.01.001	15157		3.600,00
-------------	------	---	----------------	-------	--	----------

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	21860 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (Fondi Covid 19)	1.01.01.01.006	902		27.000,00
-------------	------	--	----------------	-----	--	-----------

Missione e Programma	12 01
CIG	
CUP	

Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2022	21860 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (Fondi Covid 19)	1.01.01.01.008	902		900,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	21861 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (Fondi Covid 19)	1.01.02.01.001	6111		5.900,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	21861 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (Fondi Covid 19)	1.01.02.01.003	6175		800,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902	2022/938	450,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001		2022/940	150,00
-----------------	------	---	----------------	--	----------	--------

Missione e Programma	12 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

ALLEGATI

- allegato a) **nominativi Istruttori Educatori** (impronta:
08AC166F929F1812F3AAB42F69E00E8313F73BB2DFC144B7D2BA39B22C83DF60)