



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**1396/2022 del 01/09/2022**

**OGGETTO** **Assunzione a tempo determinato di Istruttori Educatori (categoria C1) da assegnare al Servizio Politiche Educative (Asili Nido e Scuole Infanzia) per l'anno scolastico 2022/2023 (sostegno a bambini con disabilità certificata e sostituzione personale educativo assente).**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1) Il nuovo anno scolastico 2022/2023 inizierà il 1° settembre 2022 con la riapertura delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido comunali. Con nota acquisita al prot.gen. n. 64024/22 del 30 agosto 2022 il Settore Politiche Educative ha comunicato al Settore Risorse Umane l'elenco dei nominativi degli Istruttori Educatori, per un totale di 16 unità, da assumere a tempo determinato per le seguenti finalità:

- garantire il sostegno ai bambini portatori di "diversità psico-fisiche" puntualmente certificate dagli organismi competenti;

- garantire il rapporto n. insegnanti/n. bambini previsto dalle disposizioni regionali e la costante erogazione del servizio scolastico ed educativo strettamente connessa ai livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione ed educazione;

- sostituire una insegnante in congedo di maternità.

2) Si rileva inoltre quanto segue:

- Il decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65 e il Piano di azione nazionale pluriennale per il quinquennio 2021-2025 prevedono la ripartizione di risorse erogate dal Ministero dell'Istruzione a valere sul "Fondo nazionale per il sistema integrato zerosei" finalizzate a sostenere le spese di gestione, ampliamento e potenziamento dei servizi educativi comunali.

- Con Determinazione Dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 sono state approvate le graduatorie di merito per la copertura di posti a tempo determinato di istruttori educatori.

- Con Determinazione Dirigenziale n. 1389 del 31/08/2022 è stato accertato il contributo erogato dal Ministero dell'Istruzione relativo al Fondo 0-6 per gli anni 2022 e 2023.

**MOTIVAZIONE** 1) Per garantire l'organizzazione dei programmi didattico-educativi, il rispetto del rapporto n. insegnanti/numero bambini, la costante erogazione del servizio scolastico ed educativo connesso ai livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione ed educazione e l'assistenza ai bambini diversamente abili certificati è necessario procedere alle assunzioni di cui alla premessa.

2) Più precisamente, per l'anno scolastico 2022/2023, i bambini portatori di "diversità psico-fisiche" certificati con diverse diagnosi e necessità sono 31 e gli insegnanti di sostegno a tempo indeterminato sono 8. Al fine di soddisfare le esigenze di sostegno alla disabilità manifestate dal Settore Politiche Educative è indispensabile aggiungere agli educatori di ruolo ulteriori 6 educatori a tempo determinato. Tuttavia, nell'ottica di potenziare e migliorare la qualità del servizio a

supporto delle situazioni di disabilità e di fragilità con il presente atto si prevede di assumere a tempo determinato anche n. 5 insegnanti la cui spesa è eterofinanziata con le risorse del "Fondo Nazionale per il Sistema Integrato Zerosei". Tale Fondo, istituito con il D.lgs. n. 65 del 13 aprile 2017, ha lo scopo di "garantire pari opportunità di educazione ed istruzione, di cura, di relazione e di gioco, superando disuguaglianze e barriere territoriali, economiche, etniche e culturali".

3) Contestualmente si provvede all'assunzione:

- di n. 4 educatrici a tempo determinato a garanzia del rapporto numero bambini/numero insegnanti, nel rispetto della normativa regionale, e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione ed educazione;
- n. 1 educatrice a tempo determinato per sostituire una dipendente in congedo di maternità.

4) Le assunzioni vengono effettuate attingendo dalle graduatorie di merito (una per le Scuole Infanzia ed una per gli Asili Nido Comunali), per la figura professionale di Istruttore Educatore (Cat.C1), approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021. Le graduatorie, come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato.

5) L'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali dei comuni fra le quali l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici. Inoltre la Giunta Comunale, con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, ha individuato i servizi essenziali dell'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale a tempo determinato.

6) Le assunzioni in oggetto si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;

- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001; - al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali); - al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi

dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022, contenete anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 con la quale sono state assunte apposite determinazioni circa il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Piano d'azione nazionale per il quinquennio 2021-2025 che finalizza le risorse da destinare al sistema integrato 0-6 (a corredo della presente)

Decreto di Regione Lombardia n. 17307 con allegato il riparto delle risorse del Fondo 0-6 per gli anni 2021-2022-2023 (a corredo della presente)

Nota prot. 64024/22 del 30 agosto 2022 del Settore Politiche Educative (agli atti presso il settore Risorse Umane)

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della

Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".
- Legge 104/1992 e successive modifiche, con particolare riferimento all'art. 8 in ordine alla tutela del diritto all'educazione e all'istruzione della persona diversamente abile.
- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).
- D.L. 31.05.2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65.
- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

- D.Lgs 13 aprile 2017, n. 65 Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera e), della legge 13 luglio 2015, n. 107

- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

- Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).

- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.

## DETERMINA

### DECISIONE

1) di assumere per l'anno scolastico 2022/2023 gli istruttori educatori a tempo determinato come da allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

2) di dare atto che le date di inizio e di fine dei rapporti di lavoro che si instaureranno con i suddetti istruttori educatori sono espressamente indicate nel sopracitato allegato A)

3) di approvare e, conseguentemente, impegnare la spesa complessiva di Euro 325.900,00 che trova copertura come segue:

-euro 129.400,00 sui capitoli relativi alla spesa di personale del bilancio 2022, di cui € 40.200,00 finanziata dal 'Fondo Nazionale per il Sistema Integrato Zerosei', istituito con il D.lgs. n. 65 del 13 aprile 2017

-euro 196.500,00 sui capitoli relativi alla spesa di personale del bilancio 2023 di cui euro 61.000,00 finanziata dal 'Fondo Nazionale per il Sistema Integrato Zerosei', istituito con il D.lgs. n. 65 del 13 aprile 2017

come da tabella indicata in calce

4) di dare atto che la quota a copertura della spesa pari a euro 101.200,00 (euro 40.200,00 su bilancio 2022 e 61.000,00 sul bilancio 2023) è stata accertata con determina dirigenziale numero n. 1389 del 31/08/2022 al peg 2850 acc. 2022/653 e acc 2023/95 e pertanto:

a) dare atto, in considerazione di quanto indicato al punto 4) che la spesa di € 101.200,00 è esclusa ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010.

b) dare atto che, con il presente provvedimento, in relazione alla spesa di € 224.700,00, viene garantito il rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010

### EFFETTI

1) Con i suddetti Istruttori Educatori (Cat.C1) verrà stipulato un contratto individuale di lavoro.

2) Il suddetto personale sarà sottoposto ad un periodo di prova secondo la vigente disciplina in materia.

3) Le assunzioni di personale sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, tenuto conto anche di quanto eventualmente previsto dalle misure sanitarie messe in atto per la prevenzione da Covid-19.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
----------------	-----------	-------------------	-------------------	----------	-----------	---------

U / Sub Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902	2022/883	41.000,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2021			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902	2022/884	3.500,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2021			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111	2022/885	11.000,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175	2022/887	1.200,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2022/1060	3.900,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902	2022/938	20.500,00

<b>Missione e Programma</b>		12 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902	2022/939	1.800,00
<b>Missione e Programma</b>		12 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111	2022/940	5.500,00
<b>Missione e Programma</b>		12 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175	2022/942	800,00
<b>Missione e Programma</b>		12 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902		27.000,00
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902		2.500,00
<b>Missione e Programma</b>		04 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2022				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111		7.200,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175		900,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		2.600,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902		41.000,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902		3.500,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111		11.000,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175		1.500,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		4.000,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902		62.000,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902		5.500,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111		17.000,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175		2.000,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		6.000,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		31.000,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902		2.500,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111		8.500,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						

<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2023
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		1.000,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

**ALLEGATI** - **Allegato A) elenco istruttori educatori.pdf** (impronta: EE8043F58BB3EFE90674C43BD2637C82709B84B7020104862CE4828211ACAA26)