

**OGGETTO** **Assegnazione ai dipendenti dell'ente dei nuovi profili professionali.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE**

1) Il contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevede una rivisitazione dei profili professionali da parte degli enti, disponendo inoltre, rispetto al passato, l'accorpamento in un'unica categoria D dei precedenti profili di accesso D1 e D3 (rispettivamente a loro volta corrispondenti all'ex settimana qualifica funzionale e all'ex ottava qualifica funzionale).

2) L'intesa raggiunta nel 2018 dalle delegazioni di parte sindacale e di parte pubblica ha individuato i nuovi profili professionali del Comune.

Tale intesa è stata approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 271 del 5 dicembre 2018, in ragione del quale è stato sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo integrativo 2018/2020.

3) Con nota del 13 giugno 2022 il Settore Risorse Umane ha chiesto ai Dirigenti di verificare, rispetto alle effettive mansioni svolte dai dipendenti funzionalmente assegnati, la corrispondenza tra il profilo professionale attuale e il nuovo profilo professionale.

4) Con Decreto Dirigenziale n. 42986/22 venivano riepilogati i profili professionali dell'ente e riportate le corrispondenze tra i nuovi profili professionali e i profili professionali esistenti anche a seguito dell'acquisizione delle indicazioni da parte dei Dirigenti dei Settori dell'ente. Con tale decreto si disponeva quale data di assegnazione dei nuovi profili professionali il 1° agosto 2022; a seguito di approfondite riflessioni in ordine alle segnalazioni pervenute, con il presente atto si completa e si formalizza il processo di ridefinizione dei profili professionali dell'ente.

**MOTIVAZIONE**

1) Si ritiene necessario procedere all'attuazione della norma contrattuale e assegnare i nuovi profili professionali ai dipendenti dell'Ente, al fine di evitare il permanere di profili non più attuali e idonei e per favorire lo svolgimento del ruolo assegnato a ciascun dipendente nel contesto organizzativo con i correlati livelli di responsabilità e di adeguata flessibilità.

2) La presente determinazione integra il contratto individuale di lavoro già sottoscritto tra le parti.

**PRE-VERIFICHE  
AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT

vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

CCNL 21 Maggio 2018

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1) Inquadrare i dipendenti dell'ente nel nuovo profilo professionale corrispondente a quello attualmente rivestito a far data dal 1° agosto 2022 e secondo quanto indicato nell'allegato A) al presente atto.

2) Dare atto che la presente determinazione integra il contratto individuale di lavoro dei dipendenti dell'ente già sottoscritto tra le parti.

3) Non attribuire il centro di costo perché contemplato in procedura stipendiale.

### **EFFETTI**

1) Trattasi di procedimento di competenza dirigenziale rientrante nell'ambito delle funzioni del potere determinativo del datore di lavoro in quanto atto unilaterale che non necessita di sottoscrizione di nuovo e diverso contratto di lavoro individuale.

2) La presente disposizione non comporta alcun mutamento della categoria e della posizione economica di appartenenza e, conseguentemente, non comporta alcuna modifica del trattamento economico in godimento a ciascun dipendente.  
Eventuali variazioni potranno essere disposte a seguito della sottoscrizione definitiva del nuovo

CCNL Comparto Funzioni Locali.

3) Attribuire al presente provvedimento decorrenza dal 1° agosto 2022.

**ALLEGATI**

- **Allegato A) Profili Professionali Tabella Di Corrispondenza.pdf** (impronta:  
F0D2B52B15A5E88B56414D083C6612D4C507C41D2C1692A1AAB4E6C0547875A6)