

OGGETTO **Piattaforma Talent-Hub, realizzata nell'ambito del progetto "PIATTAFORMA REGIONALE ORIENTAMENTO" a valere sul Bando "La Lombardia è dei giovani 2020": impegno di spesa per la sostenibilità della Piattaforma per l'anno 2022 a favore del partner tecnologico Job4U.**

Settore UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

Servizio Servizio Informagiovani, Orientamento Scuola Università Sviluppo Lavoro

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 29/07/2020 avente per oggetto: "Approvazione del progetto "Piattaforma Regionale Orientamento" da candidare nell'ambito del bando Bando Regionale "La Lombardia è dei giovani 2020".";
 - Deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 04/11/2020 avente per oggetto: "Progetto "Piattaforma Regionale Orientamento": conferma dell'impegno del Comune di Cremona alla realizzazione delle attività previste nel progetto a seguito dell'ottenimento del contributo regionale.";
 - L'azione 2 del progetto sopracitato, attuata dal partner tecnologico Jobiri (Job4U) in coordinamento con l'Ente Capofila ed i membri del partenariato, prevedeva la realizzazione di una Piattaforma per l'orientamento formativo e professionale, quale strumento online e sistema di condivisione e gestione in rete dei servizi di orientamento con lo scopo di garantire un dialogo costante tra il mondo del lavoro e quello della formazione. Si auspicava, perciò, la creazione di uno strumento capace di favorire la condivisione, il confronto ed il supporto per gli operatori del servizio Informagiovani, grazie soprattutto al raccordo del patrimonio informativo e alla condivisione di progettualità, esperienze e buone prassi. Attraverso la progettualità, promossa e gestita dal partenariato, e mediante il contributo di Regione Lombardia nell'ambito del Bando "La Lombardia è dei giovani 2020", è stato possibile realizzare la Piattaforma nominata Talent Hub;
 - in data 28/02/2022 è stata lanciata la Piattaforma Talent Hub, strumento online 24 ore su 24, 7 giorni su 7, capace di offrire un mix efficace di servizi per l'orientamento sia online sia in presenza, fungendo da "sportello unico" dove è possibile trovare risposta ai bisogni orientativi sul mondo della formazione e del lavoro;
 - all'interno dell'Accordo di Partenariato, all'art. 5 – "Sostenibilità del progetto", sottoscritto dai Legali Rappresentanti dei Comuni di Cremona, Bergamo, Brescia, Lecco, Lissone, Lodi, Novate Milanese e Varese è stato garantito l'impegno alla sostenibilità della Piattaforma per le annualità 2022, 2023 e 2024;
 - all'interno della Scheda progetto, al punto 9 – "Sostenibilità del Progetto", è ulteriormente confermato l'impegno dei Comuni del partenariato a garantire la sostenibilità economica della Piattaforma Talent Hub per il triennio 2022-2024 per un valore di 8.000,00 annui;
 - Il Comune di Cremona nella veste di capofila ha il ruolo di raccogliere le quote di sostenibilità della Piattaforma e a sua volta, in sede di variazione di bilancio, ha stanziato risorse per un valore pari a E 8.000,00 per la sostenibilità della Piattaforma Talent Hub per l'anno 2022;

- Determinazione Dirigenziale n. 1266 del 05/08/2022 avente per oggetto: "Piattaforma Talent-Hub, realizzata nell'ambito del progetto "PIATTAFORMA REGIONALE ORIENTAMENTO" a valere sul Bando "La Lombardia è dei giovani 2020": Accertamento delle quote per la sostenibilità della Piattaforma per gli anni 2022, 2023 e 2024".

MOTIVAZIONE

- Visto che il progetto "Piattaforma Regionale Orientamento" a valere sul Bando "La Lombardia è dei giovani 2020" è terminato il 28/02/2022, come previsto dal bando stesso, giorno in cui si è verificato il lancio e l'accensione della Piattaforma Talent Hub;
- considerato che dal giorno 28/02/2022 la Piattaforma Talent Hub è attiva 24h su 24, 7 su 7 e che il partner tecnologico Job4U sta garantendo l'attività di gestione, manutenzione e aggiornamento della Piattaforma;
- considerato che come indicato all'interno dell'Accordo di partenariato, all'art. 5 - impegni finanziari, e come ben specificato all'interno della scheda progetto, punto 9 - sostenibilità, in atti alla presente, i Comuni del partenariato hanno garantito l'impegno a sostenere economicamente la Piattaforma Talent Hub versando un contributo pari a 8.000,00 per ciascuna annualità del triennio 2022, 2023 e 2024;
- considerato che sono state accertate le quote dei Comune di Bergamo, Lecco, Lissone, Lodi, Novate Milanese e Varese per un valore complessivo di E 48.000,00 per la sostenibilità della Piattaforma Talent Hub per l'anno 2022 e che anche il Comune di Cremona dispone delle risorse per il sostenimento della Piattaforma, come precisato in premessa, si rende necessario procedere al versamento delle quote al partner tecnologico Job4U.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);
- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente

eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

DETERMINA

DECISIONE

- Di impegnare la spesa complessiva di 45.901,63 + IVA al 22% per un valore complessivo di E 56.000,00 a favore del partner tecnologico Job4U per la sostenibilità della Piattaforma Talent Hub per l'anno 2022;

- di dare atto che le quote dei Comuni sopraccitati per un valore complessivo di E 48.000,00, sono state accertate con Determina Dirigenziale n. 1266 del 05/08/2022;

- di dare atto che la quota di E 8.000 del Comune di Cremona è stata definita in sede di variazione di bilancio sul capitolo di U 14057;

- di dare atto che quanto sopra descritto trova riscontro nella tabella in calce.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2022	14058 PIATTAFORMA TALENT HUB : prestazioni professionali e specialistiche - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO DA ENTI PUBBLICI	1.03.02.11.999	45966		48.000,00
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			N0980 Informagiovani			
U / Impegno	2022	14057 SPESE PER TALENT HUB - PIATTAFORMA: prestazioni professionali e specialistiche - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.03.02.11.999	45966		8.000,00
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			N0980 Informagiovani			