



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

1465/2022 del 12/09/2022

**OGGETTO** Applicazione dell'istituto della mobilità volontaria in uscita nei confronti di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona, con conseguente trasferimento presso il Comune di Lodrino (BS).

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Con nota PG 44915 del 16 giugno 2022 il dipendente del Comune di Cremona individuato nell'allegato A al presente provvedimento richiedeva il nulla osta al trasferimento, per mobilità volontaria, presso Enti della Pubblica Amministrazione.

Con nota PG 46346 del 22 giugno 2022, acquisito il parere favorevole del Dirigente competente, si rilasciava il nulla osta richiesto.

**MOTIVAZIONE** Con nota del 31 agosto 2022, PG 64696, e nota del 1° settembre 2022 rispettivamente il Comune di Lodrino (BS) ed il dipendente in questione richiedevano il trasferimento, per mobilità volontaria, del lavoratore ipotizzando la decorrenza del 19 settembre 2022.

Alla luce di quanto esplicitato, preso atto del parere favorevole espresso dal Dirigente di assegnazione del dipendente interessato, si ritiene di procedere al trasferimento di quest'ultimo, individuato nell'allegato A) al presente provvedimento, presso il Comune di Lodrino a decorrere dalla data sopra richiamata.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
  - Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
  - Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
  - D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse" e successive modifiche e integrazioni
- D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
- Decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 "Disposizioni urgenti in materia di Enti territoriali" convertito nella legge 6 agosto 2015 n. 12
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.
- Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1. Dispone il trasferimento, mediante passaggio diretto ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/01, presso il Comune di Lodrino (BS) del dipendente a tempo indeterminato individuato nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
2. Dispone, altresì, che il trasferimento abbia decorrenza dal 19 settembre 2022.
3. Dà atto dell'assenza di attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

**ALLEGATI**

- **nominativo** (impronta: E266A26B9868D13E76A12BFC2AF4FAE5F64CEBAE79510FD51B728B2701347B52)

pag. 3/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Rossi Antonella**