



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1488/2022 del 14/09/2022

OGGETTO Liquidazione dei compensi riferiti all'anno 2021 all'avvocato in servizio presso il Comune di Cremona per sentenze favorevoli all'Ente.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Il Decreto Legge n. 90 del 2014 convertito in Legge n. 114 del 2014 disciplina il diritto degli avvocati degli enti pubblici a percepire compensi professionali ai sensi dell'art. 9 comma 3 ("sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti") e comma 6 ("pronunciata compensazione integrale delle spese"). Il decreto prevede che l'ammontare totale dei compensi non può superare il trattamento economico complessivo dell'avvocato e i compensi di cui all'art. 9 comma 6 devono essere calcolati nei limiti del tetto retributivo del 2013 ai sensi dell'articolo 23-ter del Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201. Le modalità e i criteri di ripartizione di tali compensi devono essere poi disciplinati dalla contrattazione collettiva e dai regolamenti interni di ciascun ente (art. 9 comma 5 del DL 90/2014).

2) Il Regolamento di organizzazione dell'Avvocatura Civica e della difesa in giudizio dell'Amministrazione Comunale, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 385 del 30 ottobre 2002, è stato successivamente modificato con Deliberazione n. 235 del 23 dicembre 2014 a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legge 90/2014 di cui al punto 1. Il Regolamento prevede che, nelle ipotesi di sentenza favorevole con liquidazione delle spese legali a carico delle controparti, le relative somme (purché recuperate senza il ricorso alla riscossione coattiva) vengano corrisposte ai legali dell'ente per il 90% nel caso di liquidazione sino a € 10.000,00 e per il 70% nel caso di liquidazione da € 10.000 a € 15.000, per il 50% nel caso di liquidazione oltre € 15.000. Le restanti somme sono riversate nel Bilancio dell'amministrazione comunale.

3) L'art. 67 comma 3 lett. c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 21.05.2018 (CCNL 2016-2016) prevede che il Fondo delle risorse decentrate venga alimentato con importi variabili di anno in anno anche con risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; tra queste risorse vi sono anche i compensi per gli avvocati dell'amministrazione. Il compenso incentivante o la retribuzione di risultato dovuti all'avvocato dell'ente, incaricato di Posizione Organizzativa, è correlato in base all'ammontare del compenso professionale medesimo, secondo una formula di bilanciamento definita in sede di contrattazione integrativa decentrata.

4) Con Determinazione Dirigenziale n. 2020 del 9 novembre 2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 per un importo complessivo di 2.187.853,00 da destinare al personale dipendente, così come previsto dall'art. 67 comma 1 del CCNL 2016-2016. Il Fondo prevede tra le risorse variabili non soggette al limite gli incentivi per le spese del giudizio da destinare all'avvocato dell'ente.

5) In data 15 dicembre 2021 è stato sottoscritto l'Accordo decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'utilizzo delle risorse decentrate del 2021 a seguito di indirizzo espresso dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 237 del 7 dicembre 2021. Tale Accordo prevede l'utilizzo di

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

euro 40.000,00 (al netto di oneri) per compensi professionali legali per sentenze favorevoli.

6) La Giunta Comunale, con Delibera n. 137 del 20 giugno 2022 ha approvato la Relazione sulla Performance per anno 2021, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 150/2009.

7) Con Determinazione Dirigenziale n. 1045 del 4 luglio 2022 è stata liquidata la retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa precisando che, in base alle stime dei compensi professionali per sentenze favorevoli, il bilanciamento previsto dall'art. 27-bis del CCNL 2016-2016, annulla la retribuzione di risultato della Posizione Organizzativa dell'Avvocatura. Si è rimandata poi ad atto successivo la liquidazione dei compensi professionali per l'avvocato riferiti all'anno 2021 in attesa della rendicontazione degli stessi.

8) Il Servizio Avvocatura ha trasmesso con nota del 7 settembre 2022, acquisita al Protocollo generale n. 66201, il rendiconto e la relazione accompagnatoria riferite alle sentenze favorevoli di cui all'art. 9, commi 3 e 6 del Decreto Legge n. 90 del 2014 e contestuale richiesta di liquidazione a favore dell'avvocato dell'ente titolare di incarico di Posizione organizzativa (documentazione a corredo del presente atto).

MOTIVAZIONE

Date le premesse e visto il rendiconto presentato dal Servizio Avvocatura con riferimento alle sentenze favorevoli all'Ente, alla rappresentanza e difesa in giudizio dell'Amministrazione Comunale intervenute nel corso dell'anno 2021, è necessario liquidare i compensi professionali dovuti all'avvocato dell'ente ai sensi dal Decreto Legge n. 90 del 2014 e nel del Regolamento di organizzazione dell'Avvocatura Civica.

Il totale dei compensi spettanti è calcolato tenuto conto degli esiti delle sentenze di cui all'art. 9 comma 3 e comma 6, del limite complessivo massimo dato dal trattamento economico dell'avvocato (di euro 44.146,50) e del tetto retributivo del 2013 ai sensi dell'articolo 23-ter del Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201 (di euro 30.425,96). L'importo comprende gli oneri riflessi a carico del datore di lavoro (oneri previdenziali, assistenziali ed oneri fiscali).

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Rendicontazione presentata dal Servizio Avvocatura acquisita al Protocollo generale n. 66201 del 7 settembre 2022

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

- NORMATIVA**
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
 - Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
 - Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
 - D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" in merito all'erogazione di premi legati alla performance che deve avvenire nel rispetto dei tempi di adozione degli atti inerenti il Piano della Performance e la relazione annuale sulla performance.
 - Decreto Legge n. 201 del 6 dicembre 2011 (convertito in legge n. 214 del 22 dicembre 2011): Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici, art. 23-ter disposizioni in materia di trattamenti economici.
 - DPCM 23 marzo 2012: Limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell'ambito dei rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le pubbliche amministrazioni.

-Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari convertito in Legge 11 agosto 2014, n. 114.

-Regolamento di organizzazione dell'Avvocatura Civica e della rappresentanza e difesa in giudizio dell'Amministrazione Comunale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 335 del 30 ottobre 2002 e modificato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 176 dell'11 luglio 2007 e n. 235 del 23 dicembre 2014.

-Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Enti Locali 14.9.2000, art. 27.

-Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali, 21 maggio 2018, art. 68.

DETERMINA

DECISIONE

1) di approvare, impegnare e conseguentemente liquidare, l'importo complessivo di euro 42.813,30 di cui:
- euro 32.360,77 per compensi;
- euro 10.452,53 per oneri riflessi
riferiti all'anno 2021, al dipendente titolare di posizione organizzativa avvocato Enrico Cistriani.

2) di dare atto che l'importo di cui al punto 1) è definito nel rispetto del Regolamento di Organizzazione dell'Avvocatura Civica, dei criteri e dei limiti stabiliti dalla legge.

3) di demandare alla Ragioneria comunale la predisposizione degli impegni di spesa nei capitoli di rispettiva competenza del bilancio 2022.

EFFETTI

1) Il Settore Risorse Umane liquida le somme spettanti nella busta paga del mese di settembre 2022.