



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**1496/2022 del 15/09/2022**

**OGGETTO** **Approvazione dello schema di Accordo tra il Comune di Genivolta (CR) ed il Comune di Cremona per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n.1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Agente di Polizia Locale (categoria C1) vigente presso il Comune di Genivolta (CR).**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Il Comune di Cremona, con nota PG n. 59967 del 10 agosto 2022, inoltra al Comune di Genivolta (CR) la richiesta di disponibilità alla sottoscrizione di un Accordo per l'utilizzo della graduatoria riferita al concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, per assunzioni di personale a tempo indeterminato.

Il Comune di Genivolta, con nota del 22 agosto 2022, PG 62106, comunicava la disponibilità alla concessione dell'utilizzo della graduatoria del concorso in oggetto, approvata con determinazione dirigenziale n. 150/2022.

**MOTIVAZIONE** Ai fini dell'utilizzo delle graduatorie concorsuali si richiamano i seguenti disposti normativi:

- l'art. 15 della Legge 241/90 che prevede che le amministrazioni pubbliche possano concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

- l'art. 36, comma 61 del D.lgs 165/01 in combinato disposto con l'art. 3, comma 61, della Legge 350/2003 che prevede in via generale che le amministrazioni pubbliche possano effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni mediante accordo tra le amministrazioni interessate;

- la circolare n. 5/2013 il Dipartimento della Funzione Pubblica che ha chiarito che la disposizione di cui all'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/01 prevede che anche per le assunzioni a tempo determinato vengano utilizzate le graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato e che, per tali finalità, è consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

-il parere della Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria (delibera n. 124/2013) che prevede la possibilità di stipulare accordi per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi anche successivamente all'approvazione della graduatoria stessa.

Alla luce di quanto esplicitato si ritiene di approvare lo schema di Accordo allegato A) al presente provvedimento, da stipularsi tra il Comune di Genivolta (CR) ed il Comune di Cremona per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Agente di Polizia Locale (cat. C1) vigente presso il Comune di Genivolta ed approvata con determinazione dirigenziale n. 150/2022.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 , approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 con la quale sono state assunte apposite determinazioni circa il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.lgs 165/2001 integrato e modificato "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" con particolare riferimento all'art. 36, comma 61

Legge 350/2003 con particolare riferimento all' art. 3, comma 61

Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica

Parere della Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria (delibera n. 124/2013)

Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

## DETERMINA

**DECISIONE** Approva lo schema di Accordo allegato A) al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, da stipularsi tra il Comune di Genivolta (CR) ed il Comune di Cremona per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n.1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Agente di Polizia Locale (categoria C1) vigente presso il Comune di Genivolta, approvata con determinazione dirigenziale n. 150/2022.

Dà atto dell'assenza di attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

## EFFETTI

Per effetto del presente provvedimento il Comune di Cremona procederà all'utilizzo della suddetta graduatoria (in stretto ordine di posizionamento dei candidati) ipotizzando l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 7 Agenti di Polizia Locale (categoria C1), a decorrere dal mese di gennaio 2023 (assunzioni contenute nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024).

L'utilizzo della graduatoria in argomento comporterà a carico del Comune di Cremona la spesa di euro 500,00 per singolo candidato assunto, da corrispondere al Comune di Genivolta a titolo di compartecipazione alle spese sostenute per il concorso; tale spesa sarà approvata con successiva determinazione dirigenziale in relazione alle effettive assunzioni a tempo indeterminato presso il Comune di Cremona.

Il Dirigente del Settore Risorse Umane darà corso agli adempimenti conseguenti al presente provvedimento nonché alla sottoscrizione dell'Accordo.

## ALLEGATI

- **bozza accordo** (impronta: **E5F026F7C28CB471AE1AC03A320A45D1EEFFFCAC7AB5F59E16D7E5FFC878C4B3**)