

OGGETTO Presa d'atto dell'esito della procedura di mobilità volontaria tra Enti della P.A., ex art. 30 del D.Lgs 165/01, per il reclutamento di n. 2 unità lavorative di categoria D o C da assegnare al Settore Programmazione, Progettazione, Manutenzione, Mobilità Sostenibile, Protezione Civile ed approvazione della relativa graduatoria finale.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 1256 del 4 agosto 2022 si approvava l'indizione della procedura di mobilità volontaria tra Enti della P.A., ex art. 30 del D.Lgs 165/01, per il reclutamento di n. 2 unità lavorative di categoria D o C da assegnare al Settore Programmazione, Progettazione, Manutenzione, Mobilità Sostenibile, Protezione Civile.

Gli uffici del Settore Risorse Umane procedevano, mediante avviso pubblico, all'attivazione della suddetta procedura .

MOTIVAZIONE A seguito dell'espletamento della selezione la Commissione Esaminatrice ha redatto la graduatoria finale dei candidati "idonei" al ruolo ricercato presso il Comune di Cremona.

I lavori della Commissione sono conclusi; il verbale della procedura è depositato presso la Segreteria della Commissione (Settore Risorse Umane).

Come previsto dal vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive la graduatoria finale è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 13 settembre 2022 al 21 settembre 2022 (Registro Albo n. 2579/2022)

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Decreto PG n.27228/2022 di conferimento, ai sensi dell'art.14 del CCNL 21 maggio 2018, dell'incarico di Posizione Organizzativa del "Servizio Gestione del Personale e Relazioni Sindacali", dal 1° maggio al 31 dicembre 2022, alla dipendente dott.ssa Maria Lucia Inguscio con poteri di sostituto in caso di assenza o impedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane, ai sensi del comma 12 dell'art.14 del Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, nonché dell'art.17, comma 1 bis, del decreto legislativo n.165/2001;

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche", integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.

Legge 234/2021 (legge di Bilancio 2022)

DL 80/2021 (Decreto reclutamento) e legge di conversione 113/2021

DETERMINA

DECISIONE

Prende atto dell'esito della procedura di mobilità volontaria tra Enti della P.A., ex art. 30 del D.Lgs 165/01, per il reclutamento di n. 2 unità lavorative di categoria D o C da assegnare al Settore Programmazione, Progettazione, Manutenzione, Mobilità Sostenibile, Protezione Civile.

Approva la relativa graduatoria finale come di seguito indicato:

1à classificata arch. STRINGHINI BEATRICE con punti 31,5/40

2à classificata arch. MILESI CLARA RITA con punti 30/40

Dà atto dell'assenza di attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

