



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1598/2022 del 03/10/2022

OGGETTO Indizione della selezione pubblica, per esami, per l'assunzione, a tempo determinato, di complessive n. 11 unità lavorative con il profilo professionale di Funzionario Politiche Sociali (categoria D1) per fronteggiare attività correlate a progetti etero-finanziati.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 15 giugno 2022 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 nel quale è prevista, con riferimento all'annualità 2022, l'assunzione a tempo determinato di n. 11 unità lavorative con il profilo professionale di Funzionario Politiche Sociali (categoria D1) da assegnare al Settore Politiche Sociali per fronteggiare attività correlate a progetti etero-finanziati.

MOTIVAZIONE Il Settore Politiche Sociali ha rappresentato la necessità di disporre di unità lavorative per far fronte ad attività correlate all'attuazione di numerosi progetti etero finanziati; le risorse, per lo più statali, a copertura della relativa spesa, si riferiscono alle seguenti progettualità:

Progetto SAI-Sistema Accoglienza e integrazione
Fondo Nazionale Politiche Sociali
Progetto Home care Premium
Progetto PON inclusione
Fondo povertà

Tra i profili professionali di interesse per il Settore Politiche Sociali vi è quello di Funzionario Politiche Sociali (categoria D1), con compiti inerenti le attività di inclusione sociale e le attività di coordinamento operativo delle azioni progettuali; nell'ambito del suddetto profilo professionale vi è la necessità di disporre di complessive n.11 unità lavorative (di cui n. 10 unità a tempo pieno ed un'unità a tempo parziale 18/36).

La tipologia assunzionale meglio rispondente allo svolgimento delle attività/azioni correlate alle varie progettualità descritte, è quella del rapporto di lavoro subordinato, con contratto a tempo determinato, per la durata complessiva pari a 36 mesi.

Nella considerazione che il Comune di Cremona non dispone di proprie graduatorie, in corso di validità, per il suddetto profilo professionale, è necessario procedere all'apertura di una selezione pubblica volta all'assunzione, a tempo determinato, delle suddette unità lavorative.

Si dà atto che le eventuali assunzioni conseguenti all'espletamento della selezione di cui al presente provvedimento si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

-all'approvazione del Programma del fabbisogno del personale 2022-2024;

-alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di Previsione -deliberazione CC n. 16 del 28 marzo 2022- dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto.
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà altresì atto che la spesa relativa alle assunzioni conseguenti alla selezione di cui al presente provvedimento, finanziata da risorse esterne, è da ritenersi esclusa dal limite di cui all'art. 9 del DL 78/2010

**PRE-VERIFICHE
AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);
- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 relativa all'approvazione del Piano

triennale delle Azioni Positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 15 giugno 2022 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 contenente anche la ricognizione delle condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 con la quale sono state assunte apposite determinazioni circa il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- D.Lgs 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"

D.L. 78/2020 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, convertito, con modificazioni, dalla legge 122/2010.

-D.Lgs 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni

- Legge 18 giugno 2019 n 58 (legge di conversione del Decreto Crescita) e DPCM attuativo 17 marzo 2000

-Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

-D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto reclutamento PA).

- CCNL dipendenti comparto Funzioni Locali

DETERMINA

DECISIONE Procedo all'indizione della selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo determinato, per la durata di 36 mesi, di n. 11 unità lavorative con il profilo professionale di Funzionario Politiche Sociali (categoria D1) da assegnare al Settore Politiche Sociali per fronteggiare attività correlate a

progetti etero finanziati.

Approva il testo dell'avviso di selezione , allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento della procedura.

Dà atto dell'assenza dell'attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa .

EFFETTI

Si dà atto che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della Commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della procedura.

Si dà atto, infine, che nelle more della raccolta delle candidature i competenti Uffici del Settore Risorse Umane daranno corso agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 in materia di personale in disponibilità.

ALLEGATI

- **avvisoselezione** (impronta:
585BEB9388997E5B265B9E6F55C7E58BADCA79169E0046894AB64B965CC275C9)