

OGGETTO **Rideterminazione del Fondo risorse decentrate Area dirigenza anno 2022 – Imputazione incentivi per il recupero evasione fiscale (IMU-TARI) Legge 145/2018.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Con Determinazione Dirigenziale n. 584 del 26 aprile 2022 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate dell'Area dirigenza per l'anno 2022 per un totale di €uro 612.678,00 in attuazione degli articoli 56 e 57 del CCNL 2018/2020. Il Fondo così determinato è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei conti in data 23 maggio 2022 (Prot. n. 37894).
 - 2) L'art. 57, comma 2, lettera b) del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 - 2018, siglato il 17 dicembre 2020 (CCNL 2020) prevede che il Fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato possa essere alimentato anche da somme previste da specifiche disposizioni di legge.
 - 3) Ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della legge 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio 2019) i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione e il rendiconto entro i termini stabiliti dal decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), possono prevedere che il maggior gettito da IMU e TARI, accertato e riscosso nell'esercizio precedente e risultante dall'ultimo conto consuntivo, sia destinato, nella misura massima del 5%, limitatamente all'anno di riferimento, al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs n. 75 del 2017. Il comma 1091 stabilisce altresì che "La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione".
 - 4) La Corte dei conti Sezione Autonomie con la Deliberazione n. 19/2021 ha chiarito che per quanto attiene la data di approvazione dei bilanci e dei rendiconti, la locuzione "entro i termini stabiliti dal decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267" contenuta nel comma 1091, si riferisce anche al diverso termine prorogato con legge o con decreto del Ministro dell'interno (ai sensi dell'art. 151, co. 1 del TUEL).
 - 5) Con Deliberazione n. 172 del 9 ottobre 2019 la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento incentivi anti evasione relativo agli accertamenti IMU e TARI. L'art. 1 del regolamento prevede il riconoscimento del Fondo incentivante derivante dalla riscossione delle entrate anche al personale di qualifica dirigenziale; l'art. 3 prevede che la quota da destinare al salario accessorio venga stabilita annualmente su proposta del dirigente del Settore Entrate.
 - 6) ARAN ha chiarito (orientamenti All 110 e AFL51 del 17 aprile 2022) che il comma 1091 della legge 145/2018 non contrasta con il principio di omnicomprensività del trattamento di posizione e di risultato dei dirigenti del Comparto Regioni-Autonomie Locali e che di conseguenza ad essi possono essere erogati, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge espressamente recepite dalla contrattazione collettiva nazionale.
 - 7) Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 28 aprile 2022 è stato approvato il

Rendiconto della Gestione del Comune di Cremona per l'esercizio finanziario 2021.

MOTIVAZIONE 1) Il Fondo risorse decentrate per l'area della dirigenza così come costituito con Determinazione Dirigenziale n. 584 del 26 aprile 2022 non prevedeva incentivi IMU-TARI in quanto alla data di approvazione della predetta Determinazione non risultava ancora approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio 2021 da cui si potesse desumere il maggior gettito di tali tributi e di conseguenza destinarne il 5% al salario accessorio dei dirigenti.

2) A seguito dell'approvazione del rendiconto 2021, tenuto conto della Deliberazione della Corte di Conti e degli orientamenti ARAN richiamati in premesse, considerato che la riscossione di IMU e TARI del Comune di Cremona non è un servizio affidato in concessione, è necessario rideterminare l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate dell'area della dirigenza per l'anno 2022 al fine di includere, tra le risorse variabili non soggette al limite, l'importo (al netto di oneri contributivi e IRAP) di euro 4.500,00 a favore di n. 2 dirigenti, le cui funzioni attengono alla materia di accertamento e riscossione IMU e TARI.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Proposta del dirigente del Settore Economico Finanziario agli atti presso il settore Risorse Umane

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui

pag. 2/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Maria Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Legge n. 145 del 30 dicembre 2018: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021;

- Contratto Collettivo personale dell'area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

- Orientamento ARAN AFL51 del 17 aprile 2022;

- Regolamento incentivi gestione entrate approvato con Deliberazione di Giunta n. 172 del 9 ottobre 2019.

DETERMINA

DECISIONE

1) di incrementare il Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2022 di un importo pari ad euro 4.500,00 a titolo di incentivi per il recupero dell'evasione fiscale;

2) di dare atto che, conseguentemente, il fondo di cui al punto 1 è rideterminato in euro 617.178,00 come da prospetto risultante quale allegato A) al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto, che gli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145/2018 rientrano tra le risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017; tale limite risulta pertanto rispettato come si evince dalla tabella allegato B) parte integrante del presente atto.

4) La spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 sia relativamente ai capitoli di competenza, sia relativamente a quelli qualificati come

Fondo Pluriennale Vincolato, per quella parte di retribuzione accessoria del personale esigibile nell'esercizio 2023.

5) Non attribuire il centro di costo poiché contemplato nella procedura stipendiale.

EFFETTI

1) Il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori.

2) Della rideterminazione del Fondo operata con il presente atto sarà data comunicazione alle OO.SS territoriali.

ALLEGATI

- **All. A) Fondo posizione e risultato anno 2022.pdf** (impronta: 52DB5CA905A5D90D97DC229C9E059A0B176E7F2B50AFED61B9CD59B50A57EF96)
- **All. B) calcolo limite FondoDIR.pdf** (impronta: 5F9F6A8066C70B1425B855DDE02FCB9EB26687D1F1B474591739C0D819D7A713)