

OGGETTO **Retribuzione di Risultato dirigenti: liquidazione quota residuale disponibile di cui al Contratto Collettivo Integrativo 22.12.2021, punto 4.3.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Con Deliberazione n. 16 del 2021 (parzialmente modificata dalle Deliberazioni n. 229/2021 e n. 17/2022) la Giunta comunale, a seguito delle modifiche dell'assetto organizzativo dell'ente, ha approvato la ponderazione delle retribuzioni di posizione delle figure dirigenziali e degli incaricati di posizione organizzativa.
 - 2) Con Deliberazione n. 197 del 2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance con cui sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti per il triennio 2021-2023 nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e nel rispetto del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.
 - 3) Con Determinazione Dirigenziale n. 2140 del 2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'area della dirigenza per l'anno 2021, ai sensi degli artt. 56 e 57 del Contratto Collettivo Nazionale dell'area delle Funzioni locali CCNL 2016 – 2018. L'importo complessivo del Fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti è stato quantificato in euro 611.609,00.
 - 4) Con Deliberazione n. 257 del 2021 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021. Il contratto è stato sottoscritto 22 dicembre 2021 e reca in allegato la scheda di valutazione per l'assegnazione degli obiettivi e l'attribuzione dei punteggi.
 - 5) con Determinazione Dirigenziale n. 1046 del 4 luglio 2021 è stata approvata e liquidata la prima tranche della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti in base alle risultanze del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente dando atto che con atto successivo si sarebbe proceduto a destinare la quota residua disponibile, ammontante complessivamente ad € 75.621,50.

- MOTIVAZIONE**
- 1) Il Contratto Collettivo integrativo stipulato in data 22.12.2021, prevede che nell'ambito delle risorse residuali disponibili sul Fondo per la retribuzione di risultato dell'area della dirigenza sia possibile prevedere l'erogazione di quote aggiuntive di premio. Queste ultime sono attribuite dal Nucleo di valutazione su proposta del Segretario generale, sentito il Sindaco e la Giunta, o in relazione a situazioni specifiche in ogni momento del processo valutativo integrativo della programmazione oppure in occasione della valutazione finale in relazione a risultati particolarmente rilevanti.
 - 2) L'assegnazione delle quote, riferite ad obiettivi di particolare rilevanza intervenuti in corso di programmazione e non preventivabili, è valutata secondo tre criteri che tengano conto di almeno uno dei seguenti elementi:

- A) valore pubblico generato
- B) innovazione di prodotto e/o processo
- C) strategicità in relazione alle politiche dell'Amministrazione.

Le parti, in sede di contrattazione, hanno ritenuto di riconoscere all'elemento A) un peso pari al 50% mentre ai restanti due elementi (B e C) un peso pari a 25% cadauno.

3) In data 19 settembre 2022, come da verbale in atti, il Nucleo di valutazione, preso atto della scheda progettuale presentata e inerente le quote aggiuntive al premio performance anno 2021, ha riconosciuto l'obiettivo coerentemente con gli accadimenti pandemici 2021 nonché i correlati criteri di valutazione e, precisamente, i sopra richiamati elementi A) e C), con esclusione del criterio B) connesso all'innovatività.

4) Conseguentemente, è possibile riconoscere il 75% delle risorse destinate a finanziare tali "quote aggiuntive" di premio performance 2021, pari a complessivi € 56.716,00; il restante 25% - pari ad € 18.905,50 - è destinato ad economia di bilancio.

5) Ai sensi di quanto previsto dal punto 4.3 del Contratto Collettivo Integrativo Area Dirigenza sottoscritto in data 22.12.2021, la liquidazione delle quote residue disponibili a favore dei dirigenti è subordinata al verificarsi delle seguenti condizioni:

- aver svolto almeno 4 mesi di servizio presso l'Ente,
- aver ottenuto una valutazione non inferiore a 60 punti,
- aver conseguito almeno il 50% del punteggio sugli obiettivi individuali.

6) Si dà atto che le tre condizioni sopra richiamate si sono verificate per ognuno dei dirigenti interessati. Con il presente atto si provvede, pertanto, a liquidare la somma complessiva (al netto di oneri riflessi) di € 56.716,00, come da prospetto allegato A) che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Verbale conservato agli atti data 19 settembre 2022.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020.

-Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 22 dicembre 2021.

-Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 1 dicembre 2011.

DETERMINA

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

DECISIONE

- 1) di approvare la somma complessiva di euro 56.716,00 a titolo "quote aggiuntive" di cui al punto 4.3 del CCI Area Dirigenza sottoscritto in data 22.12.2021;
- 2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma di euro 56.716,00, cui si aggiungono euro 13.498,41 per oneri ed euro 4.820,86 per IRAP, favore dei dirigenti che nell'anno 2021 hanno svolto almeno 4 mesi di servizio presso l'Ente, hanno ottenuto una valutazione non inferiore a 60 punti e conseguito almeno il 50% del punteggio sugli obiettivi individuali;
- 3) di dare atto che l'importo di € 18.905,50 che residua a seguito del pagamento delle "quote aggiuntive" costituisce economia di bilancio;
- 4) di non attribuire centro di costo perchè contemplato nella procedura stipendiale.
- 5) di demandare alla Ragioneria comunale la predisposizione degli impegni di spesa relativi tenuto conto che gli importi sopra indicati trovano copertura nel bilancio 2022 nei capitoli di Fondo Pluriennale Vincolato.

EFFETTI I Settore Risorse Umane liquida le somme spettanti nella busta paga del mese di novembre 2022

ALLEGATI - **ALL.A_quote_aggiuntive_2021.pdf** (impronta:
4E12224E435D0293CF190881763EBB79A31150F0045CA91DC7CF01D00B9F629B)