



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

Settore Risorse Umane

ALL. C)

Cremona, lì 24 ottobre 2022

N. Prot. Gen.

Prot. precedente

Oggetto: Aggiornamento Piano Triennale fabbisogni di personale 2022/2024.

Alla c.a. di

Segretario Generale  
Servizio Organizzazione

E, p.c. Assessore al Personale

L O R O   S E D I

In relazione all'ipotesi di aggiornamento della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, di cui agli articoli 6 e 6 ter, 2° comma, del D.Lgs. n. 165/2001, trasmessa allo scrivente Settore in data 21 ottobre 2022 per l'acquisizione della relazione di competenza, si forniscono i seguenti elementi.

In via preliminare si richiamano le principali disposizioni **legislative e normative** utili a definire il contesto di riferimento:

- l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, che ha previsto nuove disposizioni in materia di assunzione di personale nei Comuni introducendo il principio della sostenibilità finanziaria;
- il D.M. 17 marzo 2020 che ha attuato la normativa sopra richiamata individuando specifici valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale (al lordo degli oneri riflessi) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, definendo contestualmente le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale per i Comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia e fissando l'applicazione delle nuove disposizioni a decorrere dal 20 aprile 2020.  
Il Comune di Cremona, ai sensi della comunicazione effettuata dal Settore economico-finanziario in data 11 ottobre 2022, si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 (c.d. "Comuni virtuosi"), con un valore soglia pari al 26,88% (rapporto spesa personale/media entrate correnti ultimi tre rendiconti approvati); rispetto al bilancio triennale approvato dal Consiglio comunale con atto n. 16 del 28.3.2022, le previsioni di spesa di personale e di entrate correnti consentono, allo stato attuale, di rispettare il valore soglia di riferimento in tutte le annualità del triennio;
- l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006, ai sensi del quale gli enti sono tenuti ad assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013; per il Comune di Cremona il valore di riferimento invalicabile corrisponde a **€ 25.924.839,38**, mentre la spesa complessivamente stanziata nelle annualità del triennio in considerazione è pari ad € 24.047.772 per il 2022 e ad € 24.479.700,00 per il 2023 e 2024;
- l'art. 14, comma 7, del DL n. 95/2012, ai sensi del quale le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in

Comune di Cremona  
Settore Risorse Umane

Piazza del Comune n. 8- 26100 Cremona  
CF e P.IVA 00297960197

**Responsabile procedimento:**  
Dott. Fabio Scio - [fabio.scio@comune.cremona.it](mailto:fabio.scio@comune.cremona.it)

**Referente:**  
M. Lucia Inguscio – [lucia.inguscio@comune.cremona.it](mailto:lucia.inguscio@comune.cremona.it)



# Cremona

COMUNE DI CREMONA

Settore Risorse Umane

relazione alle limitazioni del turn over; a tale riguardo con circolare del 13 maggio 2020 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha precisato che la c.d. "neutralità finanziaria" dei processi di mobilità è una disposizione riconducibile alla regolamentazione del turn-over e quindi non opera in vigore della nuova disciplina fondata sulla sostenibilità finanziaria. Conseguentemente, il trasferimento per mobilità di un dipendente da un Comune all'altro con relativa traslazione della spesa inerente la retribuzione, a parità di entrate, incrementa la capacità assunzionale nell'ente di provenienza e contrae la capacità assunzionale nell'ente di destinazione;

- l'articolo 22, comma 15, del d.lgs. 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 convertito in legge 28 febbraio 2020 n. 162, che consente di attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali e per una percentuale non superiore al 30% di dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni, procedure selettive riservate al personale interno;
- l'art. 1, comma 1, del DL n. 80/2021, ai sensi del quale le assunzioni a tempo determinato a valere sulle risorse del PNRR sono considerate neutre in ordine alla verifica del rispetto dei valori-soglia definiti dal citato DM 17 marzo 2020.

Nel merito delle previsioni di aggiornamento del fabbisogno di personale, si dà atto che il Servizio Organizzazione, in collaborazione con l'Ufficio addetto alle assunzioni, ha proceduto

- alla ricognizione delle procedure concorsuali/selettive previste nel Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022 – 2024, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15.06.2022;
- alle proposte di anticipare al 2022 alcune previsioni assunzionali previste nell'annualità 2023 del Piano dei fabbisogni 2022/2024;
- alle proposte di integrazione – con relativo incremento di unità di personale - delle previsioni assunzionali già definite nelle annualità 2022 e 2023;
- alla ricognizione dei contratti di formazione e lavoro instaurati in virtù dei quali può essere successivamente definito il rapporto di lavoro a tempo indeterminato decorsi 12 o 24 mesi, in relazione al progetto approvato dalla Regione.

Lo scrivente settore ha effettuato apposito monitoraggio (alla data odierna) in ordine al **personale cessato ad oggi o che cesserà** entro l'anno 2022, nonché di quello che cesserà nel biennio 2023-2024, alla luce delle norme attualmente in vigore in materia pensionistica.

Nello specifico, il quadro delle cessazioni è il seguente:

	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Totale cessazioni nel triennio
<b>cessazioni</b>	52 unità	25 unità	19 unità	<b>96 unità</b>

Rispetto al quadro rappresentato nel maggio scorso, nel parere formulato in ordine alla proposta del Piano Fabbisogni 2022/2024 da sottoporre alla Giunta per la relativa approvazione, la tabella sotto riportata evidenzia un incremento di cessazioni pari a 16 unità:

Comune di Cremona  
Settore Risorse Umane

Piazza del Comune n. 8- 26100 Cremona  
CF e P.IVA 00297960197

**Responsabile procedimento:**  
Dott. Fabio Scio - [fabio.scio@comune.cremona.it](mailto:fabio.scio@comune.cremona.it)

**Referente:**  
M. Lucia Inguscio – [lucia.inguscio@comune.cremona.it](mailto:lucia.inguscio@comune.cremona.it)



# Cremona

COMUNE DI CREMONA

Settore Risorse Umane

	Cessazioni previste (alla data odierna)	Cessazioni previste (a maggio 2022)	differenza
Anno 2022	52 unità	43	+9
Anno 2023	25 unità	22	+3
Anno 2024	19 unità	22	-3
<b>Totale</b>	96	87	<b>+9</b>

I maggiori risparmi di spesa derivanti dalle sopra richiamate cessazioni - non previste nel maggio scorso - sono di seguito individuati:

- € 165.900,00 (arrotondato) a valere sull'anno 2022
- € 116.000,00 (arrotondato) a valere sull'anno 2023

Sull'annualità 2024 il risparmio stimato si riduce (di circa € 35.000), passando da € 391.000,00 previsti a € 356.000,00.

Nell'**allegato A)** il riepilogo delle cessazioni previste nel triennio 2022/2024 e i relativi risparmi.

Le previsioni di aggiornamento del Piano dei Fabbisogni **2022/2024** contengono:

## ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

a) sull'annualità 2022 si prevedono n. 23 ulteriori assunzioni e precisamente:

- n. 10 unità cat. C/D (istruttore/funziario amministrativo-contabile) – nuove previsioni
- n. 7 unità cat. C (agenti polizia locale) – anticipo previsioni annualità 2023
- n. 6 unità cat. C (istruttori educatori) – nuove previsioni

Si evidenzia, contestualmente, la riduzione delle previsioni assunzionali di una unità cat. D (assistente sociale).

b) sull'annualità 2023 si prevedono n. 3 ulteriori assunzioni e precisamente:

- n. 3 unità cat. D (ufficiali polizia) – nuove previsioni

## ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

a) sull'annualità 2022, si prevedono n. 3 assunzioni e precisamente

- n. 3 unità cat. C/D (istruttore/funziario tecnico) – nuove previsioni

b) sull'annualità 2023, si prevedono n. 12 assunzioni e precisamente

- n. 2 unità cat. C/D (istruttore/funziario tecnico) – nuove previsioni
- n. 5 unità cat. D (funziario politiche sociali) – nuove previsioni
- n. 5 unità cat. C (istruttore amm/contabile) – nuove previsioni

Le assunzioni a tempo determinato di cui al presente aggiornamento risultano tutte etero-finanziate (fondi PNRR, Fondo Povertà-FPNS-SAI-PON-Banca dell'Acqua)

## SPESA E RELATIVO FINANZIAMENTO

La spesa per l'attuazione delle integrazioni/anticipazioni delle **previsioni assunzionali a tempo**

Comune di Cremona  
Settore Risorse Umane

Piazza del Comune n. 8- 26100 Cremona  
CF e P.IVA 00297960197

**Responsabile procedimento:**  
Dott. Fabio Scio - [fabio.scio@comune.cremona.it](mailto:fabio.scio@comune.cremona.it)

**Referente:**  
M. Lucia Inguscio – [lucia.inguscio@comune.cremona.it](mailto:lucia.inguscio@comune.cremona.it)



# Cremona

COMUNE DI CREMONA

Settore Risorse Umane

**indeterminato** ammonta a circa **euro 69.000,00** a valere **sul 2022**, calcolata tenendo presente che le relative assunzioni verranno effettuate in data non antecedente al 1° dicembre p.v..

Alla spesa sopra ipotizzata si farà fronte mediante

- l'utilizzo dei risparmi derivanti da cessazioni non previste in fase di approvazione del Piano dei Fabbisogni (+9 cessazioni) per pensionamento, dimissioni volontarie, decessi (per complessivi **euro 165.900,00**), come evidenziato in precedenza;
- l'utilizzo dei risparmi per assunzioni previste ma non effettuate e precisamente:
  - 1 unità assistente sociale (**euro 35.000,00** – un anno)
  - n. 2 dirigenti (**euro 15.000,00** – un mese)
  - n. 2 figure cat. D (**euro 30.000,00** – cinque mesi)
  - n. 1 AS ex art. 110 TUEL, cat. D (**euro 60.000,00**).
- l'utilizzo dei risparmi della spesa di personale prevista in bilancio: alla data odierna i risparmi ammontano ad **euro 580.000,00** solo per la parte relativa alle retribuzioni (al netto di oneri riflessi).

La spesa per i tempi determinati è totalmente etero-finanziata, pertanto non inciderà su risorse proprie di bilancio.

Con riferimento alle **annualità 2023 e 2024** del Piano dei fabbisogni così come aggiornato, si osserva che il risparmio, a regime, derivante dalle cessazioni intervenute nel 2022 e di cui sopra si è fatto cenno, consente, unitamente alle cessazioni che interverranno, rispettivamente, nel 2023 e nel 2024, di sostenere ampiamente le previsioni assunzionali tenute, altresì, conto che nel 2023 a fronte della riduzione di 7 agenti - la cui assunzione viene anticipata al 2022 -, si prevede il solo incremento di 3 unità (ufficiali di polizia – cat. D) rispetto al piano approvato nel giugno scorso.

## LAVORO FLESSIBILE

Relativamente al personale in servizio con **contratto di lavoro flessibile** ed alle previsioni di spesa per gli anni 2022 – 2024, si attesta il rispetto del limite individuato dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 così come successivamente integrato e modificato; tale disposizione statuisce l'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile entro il limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009, secondo la seguente tabella di dettaglio aggiornata:

SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009 limite max	€ 1.871.238,13
DECURTAZIONE PARI ALLA SPESA SOSTENUTA PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO (Vedi D.Lgs 75/2017 - Piano assunzioni n. 2 del 10 gennaio 2018)	€ 941.249,02
<b>NUOVO LIMITE DI SPESA PER LAVORO FLESSIBILE</b>	<b>€ 929.989,11</b>

IL DIRIGENTE

*Dott. Fabio Scio*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005 e s. m. i.

Comune di Cremona  
Settore Risorse Umane

Piazza del Comune n. 8- 26100 Cremona  
CF e P.IVA 00297960197

**Responsabile procedimento:**  
*Dott. Fabio Scio - [fabio.scio@comune.cremona.it](mailto:fabio.scio@comune.cremona.it)*

**Referente:**  
*M. Lucia Inguscio – [lucia.inguscio@comune.cremona.it](mailto:lucia.inguscio@comune.cremona.it)*

## Allegato A)

CESSAZIONI 2022				
n.	profilo professionale	note per decorrenza pensione	settore di appartenenza	risparmio quota parte 2022
1	VIDEO TERMINALISTA B7	PENSIONE QUOTA 100	SEGRETARIO GENERALE	30.000,00
2	ISTRUTTORE DIR. TECNICO-D3	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 + 3 fin	SPORTELLI UNICI IMPRESE	40.000,00
3	OPERATORE D'UFFICIO-B4 part time 30/36	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SERVIZI CIMITERIALI	31.000,00
4	PEDAGOGISTA D3	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 fin	POLITICHE EDUCATIVE	40.000,00
5	ISTRUTTORE - C4	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	UFFICIO PUBBLICI ESERCIZI	32.000,00
6	ISTRUTTORE DIR. EDUCATORE part time 27/36	PENSIONE QUOTA 100	POLITICHE EDUCATIVE	26.000,00
7	ISTRUTTORE DIR. TECNICO-D2	PENSIONE QUOTA 100	SETTORE PROGETTAZIONE E MANUTENZIONE	33.000,00
8	OPERATORE D'UFFICIO	PENSIONE IN CUMULO	UFFICIO STATISTICA	19.000,00
9	ISTRUTTORE DIRETTIVO -POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PENSIONE QUOTA 100	SERVIZIO ORGANIZZAZIONE	31.000,00
10	ISTRUTTORE C2	pensione di vecchiaia a 67	MUSICOLOGIA	25.000,00
11	ISTRUTTORE DIRETTIVO - P.O. MOBILITA' PROTEZIONE CIVILE	QUOTA 100	SETTORE LAVORI PUBBLICI-MOBILITA' E PROTEZIONE CIVILE	27.000,00
12	ISTRUTTORE DIRETTIVO D4 -RESP.P.O. CIVICI CIMITERI	QUOTA 100	SERVIZI CIMITERIALI	31.000,00
13	OPERATORE B1	RAGGIUNGIMENTO LIMITE ORDINAMENTALE 65 ANNI	SETTORE RISORSE UMANE	20.000,00
14	OPERATORE D'UFFICIO B5 part time 27/36	PENSIONE QUOTA 100	SETTORE RISORSE UMANE	17.000,00
15	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE-C4	PENSIONE QUOTA 100	POLIZIA MUNICIPALE	25.000,00
16	ISTRUTTORE DIRETTIVO - D4	posticipata da marzo 2021	SETTORE RISORSE UMANE	28.000,00
17	OPERATORE B6	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 +3 finestra	SETTORE PROGETTAZIONE E MANUTENZIONE	21.000,00
18	DIRIGENTE	pensione di vecchiaia a 67	DIRIGENTE SETTO SVILUPPO LAVORO	41.000,00
19	ISTRUTTORE C4	PENSIONE QUOTA ROSA	SETTORE LAVORI PUBBLICI-MOBILITA' URBANA E PROTEZIONE CIVILE	20.000,00
20	FUNZIONE P.L. D4	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 +3 finestra	POLIZIA MUNICIPALE	25.000,00
21	ISTRUTTORE DIRETTIVO D4 -	PENSIONE QUOTA 100	SERVIZIO ORGANIZZAZIONE SIST.QUALITA' E SV. RISORSE UMANE	22.000,00
22	OPERATORE D'UFFICIO B4	PENSIONE QUOTA 100	SETTORE POLITICHE EDUCATIVE - MUSICOLOGIA	16.000,00
23	ISTRUTTORE DIRETTIVO EDUCATORE D1	PENSIONE QUOTA 100	SETTORE POLITICHE EDUCATIVE	17.000,00
24	P.O.SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E LLPP	PENSIONE QUOTA 100	SETTORE LAVORI PUBBLICI-MOBILITA' URBANA E PROTEZIONE CIVILE	20.000,00
25	ISTRUTTORE - C1	pensione quota 100	SETTORE SPORT PROVVEDITORATO ED ECONOMATO	16.000,00
26	ISTRUTTORE C2	pensione di vecchiaia a 67	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	13.000,00
27	ISTRUTTORE C4 PTIME 33/36	PENSIONE QUOTA ROSA	SETTORE RISORSE UMANE	13.000,00
28	OPERATORE B3	PENSIONE QUOTA ROSA	SETTORE MUSEI E CITY BRANDING	12.000,00
29	PSICOLOGA D4	PENSIONE QUOTA 100	SETTORE SERVIZI SOCIALI	18.000,00
30	OPERATORE D'UFFICIO B1	pensione di vecchiaia a 67	SERVIZI CUSTODIA E PRESIDIO (DISTACCATA)	10.000,00
31	VIDEOTERMINALISTA B4	PENSIONE QUOTA 100	SERVIZI CUSTODIA E PRESIDIO (DISTACCATA)	10.000,00
32	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE-C5	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 +3 finestra	POLIZIA MUNICIPALE	6.000,00

33	AUTISTA DI RAPPRESENTANZA B6	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 + 3 fin	SETTORE RISORSE UMANE	5.000,00
34	PSICOLOGO D6	pensione di vecchiaia a 67	SETTORE POLITICHE SOCIALI	8.000,00
35	OPERATORE B2	PENSIONE QUOTA ROSA	POLITICHE EDUCATIVE	2.000,00
36	DIRIGENTE	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 +3 finestra	DIRIGENTE CUA CONTRATTI PATRIMONIO	5.000,00
37	ISTRUTTORE C4	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SEGRETERIA -CONSIGLIO	3.000,00
38	VIDEO TERMINALISTA B7	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE LAVORI PUBBLICI- MOBILITA' URBANA E PROTEZIONE CIVILE	3.000,00
39	ISTRUTTORE TECNICO C5	dimissioni volontarie	SETTORE URBANISTICA, COMMERCIO ARTIGIANATO SUAP-SUE E AREA VASTA	21.000,00
40	ISTRUTTORE C1	dimissioni volontarie	SERVIZI DEMOGRAFICI	25.000,00
41	CUOCO B3	dimissioni volontarie	POLITICHE EDUCATIVE	26.000,00
42	OPERATORE B1	licenziato	sospeso dal 2015	10.000,00
43	OPERATORE B3	decesso	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO DEMOGRAFICI	22.000,00
<b>43</b>				<b>865.000,00</b>
<b>cessazioni intervenute dopo maggio 2022</b>				
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D1	dimissioni volontarie	SERV.GEST.PROGETTAZ. INFRASTR.MOBIL.SOSTENIBILE	34.000,00
2	VIDEOTERMINALISTA B7 27/36	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE SPORT PROVVEDITORATO ED ECONOMATO	6.000,00
3	ISTRUTTORE EDUCATORE C1	dimissioni volontarie	POLITICHE EDUCATIVE	30.000,00
4	ISTRUTTORE	dimissioni volontarie	SERVIZI DEMOGRAFICI	28.000,00
5	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D1	dimissioni volontarie	LAVORI PUBBLICI	23.000,00
6	AGENTE DI P.M.	dimissioni volontarie	POLIZIA MUNICIPALE	15.400,00
7	ISTRUTTORE EDUCATORE C1	dimissioni volontarie	POLITICHE EDUCATIVE	11.000,00
8	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	DIMMISSIONI	SVILUPPO ORG.	7.500,00
9	ISTRUTTORE EDUCATORE C1	dimissioni volontarie	POLITICHE EDUCATIVE	11.000,00
				<b>165.900,00</b>

<b>52</b>	<b>totale complessivo</b>
-----------	---------------------------

CESSAZIONI 2023				
n.	profilo professionale	note per decorrenza pensione	settore di appartenenza	risparmio quota parte 2023
1	ANALISTA JUNIOR	PENSIONE INPS	SERVIZIO ICT AGENDA DIGITALE	26.000,00
2	AGENTE P.M. C3	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	33.000,00
3	ISTRUTTORE DIRETTIVO P.M. D2	VECCHIAIA 67	SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	31.000,00
4	ISTRUTT.DIR.TECNICO D2	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	31.000,00
5	ISTRUTTORE DIR.TECNICO D2	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 + 3 finestra	SETTORE CUA AVVOCATURA CONTRATTI PATRIMONIO	24.000,00
6	ISTRUTTORE DIR.P.M. D4	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 + 3 finestra	SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	33.000,00
7	ISTRUTTORE C3	<b>VECCHIAIA 67</b>	SETTORE CUA AVVOCATURA CONTRATTI PATRIMONIO	22.000,00
8	AGENTE P.M. C4	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	20.000,00
9	OPERATORE PTIME 27/36 B3	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	POLITICHE EDUCATIVE	12.000,00
10	AGENTE P.M. C4	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	15.000,00
11	OPERATORE SOCIALE C1	VECCHIAIA 67	SETTORE POLITICHE SOCIALI	13.000,00
12	ISTRUTTORE EDUCATORE C2	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	POLITICHE EDUCATIVE	11.000,00
13	ISTRUTTORE C3	VECCHIAIA 67	SETTORE LAVORI PUBBLICI- MOBILITA' URBANA E PROTEZIONE CIVILE	8.000,00
14	operatore B3	VECCHIAIA 67	SETTORE POLITICHE EDUCATIVE	7.000,00
15	OPERATORE B1	VECCHIAIA 67	SETTORE SPORT PROVVEDITORATO ED ECONOMATO	5.000,00
16	ASSISTENTE SOCIALE D4 PART- TIME 27/36	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE POLITICHE SOCIALI	5.000,00
17	PROGRAMMATORE OPERATORE C3	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 + 3 FINESTRA	SERVIZIO ICT AGENDA DIGITALE	6.000,00
18	ISTRUTTORE DIRETTIVO D2	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE CULTURA MUSEI E CITY BRANDING	6.000,00
19	ASSISTENTE SOCIALE D1	VECCHIAIA 67	SETTORE POLITICHE SOCIALI	3.000,00
20	AGENTE P.M. C3	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	3.000,00
21	OPERATORE B3	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE POLITICHE EDUCATIVE	2.000,00
	VIDEOTERMINALISTA B7 <b>ANTICIPA PENSIONE AL 2022</b>	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE SPORT PROVVEDITORATO ED ECONOMATO	17.000,00
			TOTALE previsto nel precedente piano	<b>333.000,00</b>
CESSAZIONI INTERVENUTE DOPO MAGGIO 2022				
22	ISTRUTTORE C4 part-time 83,33%	DIMISSIONI	DEMOGRAFICI	27.500,00
23	ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D3	dimissioni volontarie -PENSIONE QUOTA 102	SETTORE PROGR.PROGET.MANUTEN.PROTE.CIVIL LE	33.500,00
24	istruttore educatore C4	dimissioni volontarie APE SOCIALE	POLITICHE EDUCATIVE	37.000,00
25	ISTR. DIR.PM	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	18.000,00
				<b>116.000,00</b>

<b>25</b>	<b>totale complessivo</b>
-----------	---------------------------

CESSAZIONI 2024				
n.	profilo professionale	note per decorrenza pensione	settore di appartenenza	risparmio quota parte 2024
1	VIDEO TERMINALISTA B6	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 +3 finestra	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO FISC.LOCALE SERVIZI DEMOGRAFICI (ELETTORALE)	32.000,00
2	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE C4	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 +3 finestra	SETTORE POLIZIA LOCALE	37.000,00
3	ISTRUTTORE DIRETTIVO- D2	pensione di vecchiaia età a 67	SETTORE LAVORI PUBBLICI- MOBILITA' URBANA E PROTEZIONE CIVILE	33.000,00
4	DIRIGENTE	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 +3 finestra	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO FISC.LOCALE SERVIZI DEMOGRAFICI	47.000,00
5	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D5	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE RISORSE UMANE	33.000,00
6	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D6	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	35.000,00
7	ISTRUTTORE TECNICO C5	pensione "anticipata" A 42 M 10 + 3 FINESTRA	SETTORE PROGETTAZIONE E MANUTENZIONE	10.000,00
8	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D6	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE LAVORI PUBBLICI- MOBILITA' URBANA E PROTEZIONE CIVILE	23.000,00
9	ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA MUN.D3	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 +3 finestra	SETTORE POLIZIA LOCALE	17.000,00
10	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D3	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	14.000,00
11	AGENTE PL-C3	pensione di vecchiaia età a 67	SETTORE POLIZIA LOCALE	12.000,00
12	ISTRUTTORE DIRETTIVO D1	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SERVIZIO PROGETTI E RISORSE	12.000,00
13	VIDEO TERMINALISTA B6	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE URBANISTICA, COMMERCIO ARTIGIANATO SUAP-SUE E AREA VASTA	10.000,00
14	ISTRUTTORE C2	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	CUA, AVVOCATURA, CONTRATTI, PATRIMONIO	11.000,00
15	ISTRUTTORE TECNICO-C2	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE SPORT PROVVEDITORATO ED ECONOMATO	8.000,00
16	DIRIGENTE	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE SPORT PROVVEDITORATO ED ECONOMATO	10.000,00
17	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE C3	pensione "anticipata" A 42 M 10 + 3 FINESTRA	SETTORE POLIZIA LOCALE	6.000,00
18	ISTRUTTORE C2	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE POLITICHE SOCIALI	3.000,00
19	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D1	pensione "anticipata" ANNI 42 MESI 10 +3 finestra	UFFICIO STAMPA	3.000,00
			<b>TOTALE RISPARMI STIMATI</b>	<b>356.000,00</b>

ANTICIPI PENSIONAMENTI AL 2023				
1	ISTRUTTORE C4	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO FISC.LOCALE SERVIZI DEMOGRAFICI (STATO CIVILE) <b>ANTICIPA AL 2023</b>	18.000,00
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D3	dimissioni volontarie -PENSIONE QUOTA 102	SETTORE Progr.PROGET.MANUTEN.PROTE.CIVILE <b>ANTICIPA AL 2023</b>	14.000,00
3	ISTR. DIR.PM	pensione "anticipata" ANNI 41 MESI 10 + 3 FINESTRA	SETTORE POLIZIA LOCALE <b>ANTICIPA AL 2023</b>	3.000,00

**35.000,00**

<b>19</b>	<b>totale complessivo</b>
-----------	---------------------------