

OGGETTO **Nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della selezione pubblica, per esami, per l'attivazione di un contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi (Istruttore -categoria C1) da assegnare al Settore Risorse Umane.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 1599 del 3 ottobre 2022 si approvava l'indizione della selezione pubblica, per esami, volta all'attivazione di n. 1 contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, per il profilo professionale di Istruttore (categoria C1) da assegnare al Settore Risorse Umane .

MOTIVAZIONE Al fine di procedere all'espletamento della procedura selettiva in esame si rende necessario nominare la commissione esaminatrice e giudicatrice .

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 , approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso

l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 con la quale sono state assunte apposite determinazioni circa il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.
Progetto formativo approvato dal competente organismo regionale in data 22 settembre 2022.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- DPR 9 maggio 1994 n. 487, integrato e modificato, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"
- D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni
- CCNL comparto Enti locali del 14.09.2000, art. 3 "contratti di formazione e lavoro"
- Legge 234/2001 (legge di Bilancio 2022)
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

Nomina la commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della selezione pubblica, per esami, volta all'attivazione di n. 1 contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, per il profilo professionale di Istruttore (categoria C1) da assegnare al Settore Risorse Umane, nelle persone di seguito indicate:

Fabio Scio (Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Cremona)-Presidente

Maria Lucia Inguscio (Responsabile P.O. Servizio Gestione Personale e Relazioni Sindacali del Comune di Cremona) - Esperto

Mariano Venturini (Responsabile P.O. Segreteria Generale, Organi Istituzionali, Archivio e Protocollo, Anticorruzione e Trasparenza del Comune di Cremona)-Esperto

Paola Girelli (esperta in Psicologia del lavoro del Comune di Cremona)-membro esperto aggregato per la verifica delle competenze attitudinali (prova orale)

Lara Raffaini (esperta in lingue straniere del Comune di Cremona)-membro esperto aggregato per la verifica della conoscenza della lingua inglese (prova orale)

Patrizia Gaetti (esperta in informatica del Comune di Cremona)- membro esperto aggregato per la verifica delle competenze informatiche (prova orale)

Antonella Rossi (Funzionario Amministrativo del Settore Risorse Umane del Comune di Cremona) - Segretaria Verbalizzante

EFFETTI

La commissione esaminatrice e giudicatrice nominata con il presente provvedimento procederà allo svolgimento della procedura selettiva secondo i contenuti del relativo avviso; la suddetta nomina non comporta oneri a carico del Comune di Cremona trattandosi di personale interno all'amministrazione.