



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**1958/2022 del 17/11/2022**

**OGGETTO** **Proroga del comando presso la Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Cremona - di una dipendente a tempo indeterminato ed orario parziale (27/36) del Comune di Cremona**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Con determinazione dirigenziale n. 1755 del 20.11.2020 si approvava l'attivazione del comando presso la Prefettura-Ufficio Territoriale del Governo di Cremona- per il periodo 23 novembre 2020- 22 novembre 2021- della dipendente del Comune di Cremona il cui nominativo è individuato nell'allegato A al presente provvedimento.

Con determinazione dirigenziale 2102 del 16 novembre 2021 il suddetto comando veniva prorogato per un anno, sino al 21 novembre 2022.

Co note PG 65875 del 6 settembre 2022 e PG 69731 del 16 settembre 2022, rispettivamente la dipendente del Comune di Cremona e la Prefettura di Cremona chiedevano il rilascio del nulla osta alla proroga del comando in essere per un ulteriore anno.

**MOTIVAZIONE** Con nota PG 72491 del 26 settembre 2022, acquisito il parere favorevole del dirigente competente espresso in data 20 settembre 2022, si rilasciava alla Prefettura di Cremona il nulla osta richiesto per la trasmissione al Ministero dell'Interno.

Con nota PG n. 83705 del 7 novembre 2022 il Ministero dell'Interno confermava l'intendimento di prorogare il comando in argomento per un ulteriore anno, a decorrere dal 23 novembre 2022 sino al 22 novembre 2023.

Alla luce di quanto sopra esposto si ritiene di dar corso alla proroga del comando presso la Prefettura-Ufficio Territoriale del Governo di Cremona- della dipendente del Comune di Cremona il cui nominativo è individuato nell'allegato A) al presente provvedimento.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art. 30, comma 2 sexies e all'art 70, comma 12.

Codice Civile: articoli 2103 e 2104

Linee operative dell'ARAN in ordine all'applicazione dell'istituto " il dipendente puo' essere comandato dal proprio datore di lavoro a prestare servizio temporaneamente presso un altro datore di lavoro, nell'ambito dell'esercizio unilaterale del potere direttivo ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile"

Decreto Legge 16/2012, convertito nella legge 44/2012 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazioni tributarie , di efficientamento e potenziamento delle procedure di accertamento"

Decreto Legge 101/2013, convertito nella legge 125/2013 recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzaione nella pubbliche amministrazioni.

Decreto Legge 78/2015 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" convertito nella legge 125/2015.

D.Lgs 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni

Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

C.C.N.L .dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali

### DETERMINA

**DECISIONE** Prorogare il comando presso la Prefettura-Ufficio Territoriale del Governo di Cremona- per il periodo dal 23 novembre 2022 al 22 novembre 2023, della dipendente a tempo indeterminato ed orario parziale (27/36) del Comune di Cremona individuata nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Il centro di costo relativo alla retribuzione sarà attribuito mediante procedura stipendiale.

Accertare al PEG 10320 di entrata il rimborso previsto pari ad euro 31.000,00 (di cui euro 6.000,00 di competenza dell'anno 2022 ed euro 25.000,00 di competenza dell'anno 2023) dalla Prefettura di Cremona (Ministero dell'Interno) per la proroga del suddetto comando per la durata di un anno.

### EFFETTI

Il Comune di Cremona provvederà alla corresponsione in forma diretta del trattamento economico alla dipendente (Cat. D2 del C.C.N.L. Funzioni Locali, PT 27/36) ed al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali, mentre la Prefettura di Cremona (Ministero dell'Interno- Dipartimento Risorse Strumentali e Finanziarie) provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione dei competenti uffici del Comune di Cremona.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
E / Integrazione	2022	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	1118	2022/73	6.000,00
<b>Missione e Programma</b>						
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>						
<b>Centro di Costo</b>			N1400 POLITICHE SOCIALI			

E / Accertamento	2023	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	1118		25.000,00
<b>Missione e Programma</b>						
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		N1400 POLITICHE SOCIALI				

**ALLEGATI**

- **allegatonominativo** (impronta:  
0C28458AA6D5EFCB0BB8A6A9C5682FAF92068FD27521DD88D1D6B9ACC4BC27F2)