



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

1984/2022 del 21/11/2022

**OGGETTO** **Assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 7 Agenti di Polizia Locale (categoria C1) mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico vigente presso il Comune di Genivolta (CR).**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Con nota in data 10 agosto 2022, PG 59967, si inoltrava al Comune di Genivolta (CR) richiesta di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per Agente di Polizia Locale; cio' al fine di acquisire risorse necessarie a fronteggiare le esigenze del Settore Polizia Locale, da tempo in sofferenza di personale.

Il Comune di Genivolta , con nota PG 62106 del 22 agosto 2022, riscontrava favorevolmente la suddetta richiesta.

Con determinazione dirigenziale n. 1496 del 15 settembre 2022 si approvava lo schema di Accordo tra il Comune di Cremona ed il Comune di Genivolta per l'utilizzo della graduatoria riferita al concorso pubblico per la figura professionale di Agente di Polizia Locale vigente presso quest'ultimo Comune .

In data 15 settembre 2022 si procedeva alla sottoscrizione congiunta dell'Accordo sopra indicato ed all'acquisizione dello stesso al Protocollo Generale n. 69504.

**MOTIVAZIONE** Si ritiene , pertanto, alla luce delle necessità di personale del Settore Polizia Locale, di procedere allo scorrimento della graduatoria riferita al concorso pubblico per Agente di Polizia Locale vigente presso il Comune di Genivolta (graduatoria approvata con determinazione dirigenziale del Comune di Genivolta n. 150/2022) nella quale risultano utilmente posizionati e disponibili all'assunzione presso il Comune di Cremona n.7 unità lavorative:

3° classificato: sig. Torriani Massimiliano

5° classificato: sig. Pagliari Marco

7° classificato: sig. Guarneri Federico

8° classificato : sig. Pernice Andrea

9° classificato: sig. Gambino Simone

10° classificato: sig. Chioda Riccardo

11° Classificato: sig. Iaccaria Salvatore

(candidati in stretto ordine di graduatoria, interpellati a seguito della rinuncia dei candidati che precedono di cui alle note agli atti della pratica di assunzione).

In relazione alle suddette assunzioni si evidenzia che:

a) le assunzioni in argomento sono contenute nel Piano del Fabbisogno di Personale 2022-2024 (previsione per l'annualità 2022), approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 245 del 16 novembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

b) i competenti uffici del Settore Risorse Umane hanno dato corso alle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 in tema di personale in disponibilità con riscontro negativo per la figura professionale in esame;

c) presso il Comune di Cremona non sono presenti graduatorie in corso di validità riferite al profilo professionale di Agente di Polizia Locale.

Si dà atto che le suddette assunzioni si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;
- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione-deliberazione CC n. 16 del 28 marzo 2022 -, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, altresì, che:

- la spesa di personale per l'anno 2022 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 22.848.272,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
- l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 26,88%;
- per il Comune di Cremona il valore a preventivo dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo

degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 25,83%;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2021 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 25,59%;

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.02.2020

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 , approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo e deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 16 novembre 2022 di aggiornamento del citato piano.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 29 giugno 2022 con la quale sono state assunte apposite determinazioni circa il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

Legge 30 luglio 2010 n. 122 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010-art. 9, comma 28).

Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).

Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita)

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali

Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

## **DETERMINA**

**DECISIONE** Assume, a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza giuridica ed economica 19 dicembre

pag. 4/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

2022, mediante utilizzo della graduatoria vigente presso il Comune di Genivolta (CR), riferita al concorso pubblico per la figura professionale di Agente di Polizia Locale, n. 7 unità lavorative, di seguito indicate, con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (categoria C1):

3° classificato: sig. Torriani Massimiliano  
 5° classificato: sig. Pagliari Marco  
 7° classificato: sig. Guarneri Federico  
 8° classificato : sig. Pernice Andrea  
 9° classificato: sig. Gambino Simone  
 10° classificato: sig. Chioda Riccardo  
 11° Classificato: sig. Iaccaria Salvatore

Approva la spesa complessiva lorda di euro 8.900,00 relativa alle assunzioni in argomento, che trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella in calce.

**EFFETTI**

Si dà atto che:

a) con i lavoratori sarà stipulato contratto individuale di lavoro con applicazione del C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, con decorrenza 19 dicembre 2022 ;

b) le suddette assunzioni, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico -fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al posto da ricoprire, sono assoggettate ad un periodo di prova pari a 6 mesi, così come previsto dal vigente C.C.N.L. sopra richiamato.

**Movimenti contabili:**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2022	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.002	902	2022/839	6.000,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2022/841	500,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2022	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2022/842	1.600,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			

<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2022
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.003	6175	2022/844	200,00
-----------------	------	--	----------------	------	----------	--------

<b>Missione e Programma</b>	03 01
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2022
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2022	8000/1 IRAP SU RETRIBUZIONI POLIZIA MUNICIPALE	1.02.01.01.001	15157	2022/1053	600,00
-----------------	------	--	----------------	-------	-----------	--------

<b>Missione e Programma</b>	03 01
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2022
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC