

OGGETTO **Rideterminazione della spesa presunta relativa al rimborso delle spese di trasferta per l'anno 2022 dei dipendenti comunali.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Visto il Contratto Collettivo di Lavoro degli Enti Pubblici anno 2000/2001, articolo 41, che regola l'istituto della trasferta dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

vista la determinazione nr. 160 dell'8/02/2022 " Approvazione, per l'anno 2022, della spesa presunta relativa al rimborso delle spese di trasferta dei dipendenti comunali".

vista la determinazione dirigenziale nr. 934 del 14/06/2022" rideterminazione della spesa presunta relativa al rimborso delle spese di trasferta pe l'anno 2022 dei dipendenti comunali.

vista la determinazione dirigenziale nr. 1534 del 21/09/2022" rideterminazione della spesa presunta relativa al rimborso delle spese di trasferta per l'anno 2022 dei dipendenti comunali e contestuale approvazione della spesa presunta per la partecipazione di un dipendente all'evento - conferenza Travel - Hasthag.

vista la determinazione dirigenziale nr. 1782 del 27/10/2022 " ridefinizione della spesa presunta relativa al rimborso delle spese di trasferta per l'anno 2022 dei dipendenti comunali.

MOTIVAZIONE - In considerazione dell'andamento delle richieste di rimborso delle spese di trasferta, presentate dai dipendenti comunali, alla data odierna, è possibile rideterminare la spesa in oggetto, relativa all'anno 2022, da Euro 15.000,00 ad Euro 16.300,00

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Decreto PG n.27228/2022 di conferimento, ai sensi dell'art.14 del CCNL 21 maggio 2018, dell'incarico di Posizione Organizzativa del "Servizio Gestione del Personale e Relazioni Sindacali", dal 1° maggio al 31 dicembre 2022, alla dipendente dott.ssa Maria Lucia Inguscio con poteri di sostituto in caso di assenza o impedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane, ai sensi del comma 12 dell'art.14 del Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, nonché dell'art.17, comma 1 bis, del decreto legislativo n.165/2001;

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Decreto Legislativo numero 267 del 18 Agosto 2000 capo in Articolo 84 " Rimborso spese e

indennita' di missione"

DETERMINA

DECISIONE Ridetermina in euro 16.300,00, corrispondente ad un aumento di euro 1.300,00 la spesa presunta, per l'anno 2022, relativa al rimborso delle spese di trasferta dei dipendenti comunali.

la variazione in aumento della spesa in oggetto trova riscontro nella tabella in calce

Per i pagamenti ai dipendenti comunali non assegnare il centro di costo perchè contemplato in procedura stipendiale.

EFFETTI Pagamento con cadenza mensile di tutte le richieste di rimborso delle spese di trasferta avanzate dei Dipendenti Comunali e delle fatture emesse dalle agenzie di viaggio.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Integrazione	2022	3060/2 INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERTA	1.03.02.02.002	902	2022/1239	1.300,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità						
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			