

**COMUNE DI CREMONA**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Verbale n. 49 del 24 novembre 2022

**OGGETTO: Certificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato Area della dirigenza anno 2022.**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**Premesso**

Che in data 14/11/2022 Il Dirigente del Settore Risorse Umane ha trasmesso:

- La propria determinazione n. 584/2022 del 26/04/2022 avente ad oggetto: **Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenza-Funzioni Locali - anno 2022;**
- La propria determinazione n. 1761/2022 del 26/10/2022 avente per oggetto la **Rideterminazione del Fondo risorse decentrate Area dirigenza anno 2022 – Imputazione incentivi per il recupero evasione fiscale (IMU-TARI) Legge 145/2018;**
- La propria relazione tecnico finanziaria afferente la costituzione del fondo;
- La propria relazione illustrativa afferente al contratto collettivo integrato area dirigenza anno 2022.

**Richiamata**

- la circolare n. 25/2012 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato raccomanda la certificazione del Fondo – a cura dell'organo di revisione - separata da quella sul contratto integrativo;
- il principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 secondo cui, necessariamente, ciascun anno, debba avvenire la verifica dell'organo di revisione in sede di costituzione del Fondo;
- l'art. 57 del CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali;

**VISTO:**

➤ che la Giunta Comunale ha approvato i seguenti atti:

1. Deliberazione n. 60 del 30/03/2022: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2022-2024" e successive variazioni, n. 99 del 4 maggio, n. 121 del 1° giugno e n. 137 del 20 giugno 2022
2. Deliberazione n. 137 del 20/06/2022: Approvazione della Relazione sulla Performance anno 2021, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009 con l'impegno che terminato il percorso di misurazione e valutazione della performance 2022 sarà approvata la relazione relativa alla corrente annualità.
3. Delibera n. 151/2022: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024:
4. Deliberazione n. 192/2022: Approvazione degli obiettivi 2022/2024.
5. Deliberazione n. 87 del 27/04/2022 approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della

Corruzione e della Trasparenza 2022-2024.

- Che Il Comune di Cremona ha assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 per gli atti sopra richiamati
- Che Il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione e verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) anno 2021 in data 22/06/22.

### **DATO ATTO**

- che la Giunta Comunale, con atto n. 86 del 14/04/2022, ha formulato al Dirigente del Settore Risorse Umane gli indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, anno 2022, tra cui quello di non integrare il Fondo con le risorse di cui all'art. 57 co. 2 lett. e);
- che il Fondo per l'Area della dirigenza dell'anno 2022 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 584 del 26 aprile 2022 (modificato con Determinazione Dirigenziale n. 1761 del 26 ottobre 2022) come di seguito specificato:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	611.609,00
Risorse variabili	5.569,00
<b>Totale risorse</b>	<b>617.178,00</b>

### **RILEVATO CHE**

- ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, occorre tener conto del Fondo 2016 e delle risorse non soggette al tetto e, nello specifico:
  - il Fondo anno 2016 ammonta ad € 602.366,69 come da Determinazione Dirigenziale n. 2014 del 21/11/2016;
  - gli importi di cui all'art. 11, co. 1, lett. a) del D.L. n. 135/2018 convertito dalla L. n. 12/2019, inseriti nel fondo 2022 e non sottoposti al tetto invalicabile, ammontano ad € 15.251,00 (art. 56, commi 1 e 2, CCNL 17.12.2020);
  - l'importo a titolo di incentivi per il recupero dell'evasione fiscale (IMU/TARI) ai sensi della L. n. 145/2018, art. 1, co. 1041, ammonta ad € 4.500,00;
- che, pertanto, il limite suddetto risulta rispettato senza necessità di apportare decurtazioni, come da prospetto che segue:

	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>
A	Fondo 2022	617.178,00
B	Risorse non soggette al limite	-19.751,00
C	Importo fondo 2022 soggetto a limite	597.427,00

D	Fondo 2016 (det. 2014 del 26.11.2016)	602.366,69
E	Differenza (C-D)	- 4.939,69

### OSSERVATO, ALTRESÌ, CHE

- le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 611.609,00 e sono così determinate:

Istituto di cui al CCNL	riferimento	importi
<b>Unico Importo Annuale</b>	Risorse certe e stabili certificate dall'organo di controllo destinate a retribuzione di posizione e risultato nel 2020	594.588,00
	RIA personale cessato fino al 31/12/2020	701,00
	Incremento dell'1,53% m.s. 2015 (art. 56 CCNL)	15.251,00
	Retribuzioni individuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la tredicesima mensilità	1.069,00
	TOT.	<b>611.609,00</b>

### RILEVATO

- che le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo ammontano ad €. 5.569,00, di cui euro 1.069,00 relative ai ratei di RIA del personale cessato nel corso dell'anno 2021 ed euro 4.500,00 per incentivi IMU-TARI;

### IL COLLEGIO CERTIFICA

che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale del Comune di Cremona anno 2022 risulta correttamente determinato in € 617.178,00 ed è stato costituito in conformità alle previsioni di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Data, 24 Novembre 2022

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti Dott. Daniele Quinto

Il Componente del Collegio dei Revisori dei Conti Dott. Marsilio Repossi

Il Componente del Collegio dei Revisori dei Conti Dott.ssa Patrizia Spagarino