

***Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 7 dicembre 2022***

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 275  
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 7 DICEMBRE 2022**

Oggetto: **Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente del Comune di Cremona per l'anno 2022: autorizzazione alla sottoscrizione.**

Il 7 dicembre 2022 si è riunita la Giunta Comunale con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>In sede / Da remoto</i>
GALIMBERTI PROF. GIANLUCA	Sindaco	presente	da remoto
VIRGILIO SIG. LEONARDO	Vice Sindaco	presente	da remoto
RUGGERI DOTT.SSA MAURA	Assessore	presente	da remoto
MANZI SIG. MAURIZIO	Assessore	presente	da remoto
MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA	Assessore	presente	da remoto
VIOLA DOTT.SSA ROSITA	Assessore	presente	da remoto
PASQUALI SIG.RA SIMONA	Assessore	presente	da remoto
ZANACCHI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto
BURGAZZI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto

Partecipa da remoto il Vice Segretario Generale Dott. Mario Vescovi.

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 275**  
**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 7 DICEMBRE 2022**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

**Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente del Comune di Cremona per l'anno 2022: autorizzazione alla sottoscrizione.**

Visti i pareri allegati alla stessa

**DELIBERA**

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

**Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente del Comune di Cremona per l'anno 2022: autorizzazione alla sottoscrizione.**

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

**GALIMBERTI PROF. GIANLUCA**

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE**

**VESCOVI DOTT. MARIO**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

# DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 275

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 7 DICEMBRE 2022

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

**OGGETTO** **Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente del Comune di Cremona per l'anno 2022: autorizzazione alla sottoscrizione.**

## PREMESSE

1. Con Deliberazione n. 86 del 14 aprile 2022 la Giunta Comunale ha espresso gli indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato e per la contrattazione integrativa per l'Area della Dirigenza anno 2022.
2. Con Determinazione Dirigenziale n. 584 del 26 aprile 2022 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dell'Area Dirigenza- Funzioni Locali – per l'anno 2022.
3. Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato che il Fondo è stato correttamente determinato ed è stato costituito in conformità alle previsioni di cui all'art. 57 del Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza (CCNL 17/12/2020); conseguentemente ha espresso parere positivo in merito alla compatibilità economico finanziaria dei costi in data 23 maggio 2022 (PEC n. PG 37894).
4. Con Determinazione Dirigenziale n. 1761 del 26 ottobre 2022 il Fondo è stato rideterminato al fine di prevedere, tra le risorse di parte variabile, non soggette al limite, una quota individuata nel rendiconto di gestione anno 2021, da destinare a incentivi IMU-TARI per il personale, anche di qualifica dirigenziale, impegnato nell'accertamento dei tributi.
5. In data 28 luglio 2022 è stato avviato il tavolo di contrattazione di ente per l'applicazione degli istituti a carattere economico previsti dal contratto e al termine delle negoziazioni tra le delegazioni trattanti, in data 10 novembre 2022, è stata sottoscritta l'Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo per l'Area dirigenza, annualità economica 2022.
6. Con nota trasmessa via PEC, acquisita al Protocollo Generale n. 86281 del 14 novembre 2022 l'ipotesi di contratto, corredata da Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti.
7. Il Collegio dei Revisori, con nota pervenuta via PEC, acquisita al Protocollo Generale n. 91395 in data 30 novembre 2022 ha trasmesso la certificazione del Fondo risorse decentrate per il personale dirigente, anno 2022, e il parere positivo in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

## MOTIVAZIONE

1. Il CCNL 2016-2018 per l'Area della dirigenza, sottoscritto in data 17 dicembre 2020, disciplina all'art. 8 tempi e procedure per la contrattazione integrativa nel rispetto dell'art. 40 del d.lgs 165/2001. Il comma 6 dell'art. 8 prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri a cura del Collegio dei Revisori dei Conti. A tal fine, l'Ipotesi di contratto, corredata dalla Relazione illustrativa e da quella Tecnico finanziaria, deve essere inviata al Collegio dei Revisori entro dieci giorni dalla sottoscrizione. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'amministrazione competente in materia (Giunta Comunale) può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
2. Al termine delle trattative le parti hanno raggiunto l'accordo, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto ed è stato acquisito il parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 275**

### **COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 7 DICEMBRE 2022**

3. Al fine di chiudere l'iter, è necessario autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla stipulazione del contratto integrativo per l'area della dirigenza definito per l'anno 2022.

4. La motivazione per l'immediata eseguibilità della presente Deliberazione risiede nell'urgenza di destinare formalmente le risorse del Fondo decentrato agli istituti disciplinati dalla contrattazione.

**PRE-VERIFICHE** 1. PEC n. 86281 del 14 novembre 2022 con richiesta di parere ai Revisori dei Conti in ordine all'ipotesi di contratto decentrato integrativo area della dirigenza parte economica 2022.

2. PEC n. 91395 del 30 novembre 2022 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso i verbali n. 49 e n. 50 del 24 novembre 2022 con cui certifica la corretta determinazione del Fondo ed esprime parere positivo in merito alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

3. Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico finanziaria ai contratti integrativi redatte secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato

**NORMATIVA** 1. Decreto Legislativo n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale.

2. C.C.N.L. dell'area della dirigenza sottoscritto in data 17 dicembre 2020 (in particolare art. 57).

3. Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, art. 134 - 4° comma, riguardante la immediata eseguibilità delle deliberazioni.

4. Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato contenente gli schemi di Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria

### **DELIBERA**

**DECISIONE** 1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza, annualità 2022.

2. Di dare atto che costituiscono parte integrante del presente atto:

- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza, annualità 2022 sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 10 novembre 2022 (Allegato A);

- il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (Allegato B);

- la Certificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato Area della dirigenza anno 2022 (Allegato C).

3. di Dichiarare, con separata votazione, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in considerazione della urgenza di chiudere l'iter della contrattazione per la parte economica con cadenza annuale.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 275**  
**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 7 DICEMBRE 2022**

**EFFETTI**

1. Il Contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'Area della Dirigenza anno 2022 sarà sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali.

2. Ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001:

- il Dirigente del Settore Risorse Umane trasmetterà entro 5 giorni dalla sottoscrizione copia del contratto collettivo decentrato integrativo all'A.R.A.N. e al CNEL;

- il contratto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Cremona nella sezione Trasparenza.

**ALLEGATI**

- **pec 91395\_30\_11\_22Parere CCDI dirigenti 2022 Cremona.pdf** (impronta: C65E58F366120E00B0985C878BDB9157A04A86BE1F1B92401AD8AE23685CC461)

- **PEC\_91395\_certificazioneFONDO2022.pdf** (impronta: 36FC5DCEBD313F6791C2AAEDC06AA1D672ABF4A4CDC98146FA388BBD9BA1D920)

- **IpotesiCDIDirigenti2022conallegato.pdf** (impronta: 2187C6F641F337D146BDCC519CEE4D50C6827E66FAC1FC6E59B615C1BFF34148)

- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta: E6AE1DB5F107AB2FEB3DEC827309B4779650123E14ECA12D7D0A7351A97B6CBC)

- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta: E0121CB33FF4696C0B91710566DE47101529738CD70303197FC6B610FE023C37)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**  
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**