

OGGETTO Assunzione a tempo determinato di una Educatrice (Istruttore, categoria C1), da assegnare al Servizio Politiche Educative (Asili Nido) e trasformazione del rapporto orario di lavoro da 30 a 36 ore di una educatrice a tempo determinato, dal 2 gennaio al 07 luglio 2023, per ampliamento dei servizi educativi a gestione diretta finanziati dal Fondo Nazionale per il Sistema Integrato 0-6.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Il decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65 e il Piano di azione nazionale pluriennale per il quinquennio 2021-2025 prevedono la ripartizione di risorse erogate dal Ministero dell'Istruzione a valere sul "Fondo nazionale per il Sistema Integrato zerosei" finalizzate a sostenere le spese di gestione, ampliamento e potenziamento dei servizi educativi comunali.

2) Con Determinazione Dirigenziale n. 1389 del 31/08/2022 approvata dal Dirigente del Settore Politiche Educative, è stato accertato il contributo a favore del Comune di Cremona, erogato dal Ministero dell'Istruzione relativo al Fondo 0-6 per gli anni 2022 e 2023; tale contributo per l'anno 2023 ammonta ad euro 365.653,99.

3) Il Settore Politiche Educative, con nota del 16 dicembre 2022 ns protocollo n 95582, a fronte delle numerose richieste d'iscrizione per gli asili nido comunali, pervenute tra il 1° settembre ed il 31 ottobre 2022, comunicava l'apertura, con decorrenza 2 gennaio 2023, di una nuova sezione "Lattanti" presso l'asilo Nido S. Francesco, facente parte del Polo per l'Infanzia San Francesco – Martini. Per garantire il funzionamento della nuova sezione è necessario assumere una educatrice e aumentare l'articolazione oraria di una educatrice già in servizio.

4) L'apertura della nuova sezione è da considerarsi "ampliamento dei servizi educativi (posti e/o orari) a gestione diretta" e rientra tra le priorità di intervento stabilite per l'utilizzo del "Fondo Nazionale per il Sistema Integrato di Educazione e di Istruzione dalla nascita fino a sei anni (Fondo 0-6)"; pertanto la spesa finalizzate all'assunzione a tempo determinato di n. 2 Educatrici trova copertura nelle risorse stanziati nell'ambito del Fondo 0-6 destinate al Comune di Cremona.

MOTIVAZIONE Dato atto:

- 1) che il Comune di Cremona con l'ampliamento dell'offerta educativa intende rispondere ad un bisogno espresso dalle famiglie connesso con la conciliazione vita-lavoro stante le lunghe liste di attesa per le iscrizioni agli asili nido comunali;
- 2) che le assunzioni vengono effettuate attingendo dalle graduatorie di merito, per la figura professionale di Istruttore Educatore (Cat.C1), approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021 ad oggetto: 'Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti, a tempo indeterminato, di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole per l'Infanzia e Asili Nido Comunali): approvazione delle graduatorie di merito.'

3) che l'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali dei comuni fra le quali l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici. Inoltre la Giunta Comunale, con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, ha individuato i servizi essenziali dell'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale a tempo determinato;

4) che le assunzioni in oggetto si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024: aggiornamento della delibera n. 151 del 29 giugno 2022".

- rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001; - al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

5) la somma impegnata con il presente atto è da considerarsi eterofinanziata in quanto trova copertura nell'ambito delle risorse assegnate al Comune di Cremona nell'ambito del Sistema Integrato di Istruzione 0-6.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come

introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

Piano d'azione nazionale per il quinquennio 2021-2025 che finalizza le risorse da destinare al sistema integrato 0-6 (a corredo della presente)

Decreto di Regione Lombardia n. 17307 con allegato il riparto delle risorse del Fondo 0-6 per gli anni 2021-2022-2023 (a corredo della presente)

Nota trasmessa dal Settore Politiche Educative, protocollo n. 95582 del 16/12/2022.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche".
- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).
- D.L. 31 maggio 2010 n. 78 così come modificato dall'art. 19, comma 1, del D.L 6 luglio 2012 n. 65.
- DPR 20 agosto 2012 , n. 175 Esecuzione dell'intesa tra il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e il Presidente della Conferenza episcopale italiana per l'insegnamento della religione cattolica nelle scuole pubbliche, firmata il 28 giugno 2012. (12G0197)
- Circolare MIUR n. 2989 del 6 novembre 2012 circa gli adempimenti connessi all'applicazione del DPR 175 del 20 agosto 2012.
- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- D.Lgs 13 aprile 2017, n. 65 Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera e), della legge 13 luglio 2015, n. 107
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.
- Legge 28 giugno 2019, n. 58 di conversione del Decreto Crescita.
- Decreto Legge n. 104 del 14 agosto 2020 convertito in legge 126 del 2020 in ordine all'esclusione dal calcolo del valore-soglia delle spese di personale etero-finanziate.
- Delibera di Giunta Regionale n. 2929 del 9 marzo 2020: "Revisione e aggiornamento dei requisiti per l'esercizio degli asili nido: modifica della d.g.r. 11 febbraio 2005, n. 20588".
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.

DETERMINA

DECISIONE 1) di assumere una Educatrice a tempo determinato (Istruttore, cat. C1) e di trasformare, con decorrenza 2 gennaio 2023, il rapporto orario di lavoro da 30 a 36 ore settimanali di una educatrice in servizio presso il Settore Politiche Educative (come da allegato a) al presente atto);

pag. 4/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirente Settore Risorse Umane Fabio Scio**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

2) la nuova assunzione e la modifica di articolazione oraria sono finalizzate all'ampliamento dei servizi educativi a gestione diretta (asili nido comunali) finanziati dal Sistema Integrato di Istruzione 0-6;

3) di dare atto che le date di inizio e di fine dei rapporti di lavoro che si instaureranno con le Educatrici sono espressamente indicati nel sopracitato allegato a);

4) di dare atto che la spesa come dettagliata a punto 5) trova copertura nel capitolo n. 2850 del bilancio 2023 ed è ricompresa nell'accertamento n. 2023/95 di cui alla determinazione dirigenziale numero n. 1389 del 31/08/2022 approvata dal dirigente del Settore Politiche Educative;

5) di approvare e, conseguentemente, impegnare la somma complessiva di Euro 19.400,00 così suddivisa:

retribuzioni per euro 15.250,00

oneri per euro 4.150,00

Tale spesa, in considerazione della sua esigibilità, è imputata sui capitoli di bilancio 2023 del Settore Risorse Umane, come da tabella in calce al presente provvedimento; i relativi mandati saranno emessi mensilmente da gennaio a luglio 2023 nelle scadenze previste per il pagamento delle retribuzioni e degli oneri (IRAP non dovuta);

6) di dare atto, in considerazione di quanto indicato al punto 3), che la spesa di € 19.400,00 è eterofinanziata e pertanto esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010, dal calcolo del valore-soglia ai sensi del Decreto legge 104/2020 convertito in legge 126/2020 (art. 57, c.3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006.

7) di non attribuire centro di costo perchè contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

1) Con le Educatrici indicate nell'allegato a), verrà stipulato un contratto individuale di lavoro.

2) Le Educatrici saranno sottoposte ad un periodo di prova secondo la vigente disciplina in materia;

3) Le assunzioni sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		14.000,00
		Missione e Programma	12 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2023			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902		1.250,00

Missione e Programma	12 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111		3.700,00
Missione e Programma	12 01					
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità	2023					
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC					

U / Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		450,00
Missione e Programma	12 01					
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità	2023					
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC					

ALLEGATI

- allegato a) **nominativi Istruttori Educatori** (impronta: 08160A5C46512D3F37F67DB7747C7C985EE3086D75AD6943DD7FE085C07EA2BF)