

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 21 dicembre 2022

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 311

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 21 DICEMBRE 2022

Oggetto: **Codice di comportamento del personale del Comune di Cremona: adozione primo schema di aggiornamento, avvio fase partecipativa e indicazione fasi successive.**

Il 21 dicembre 2022 si è riunita la Giunta Comunale con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>In sede / Da remoto</i>
GALIMBERTI PROF. GIANLUCA	Sindaco	presente	da remoto
VIRGILIO SIG. LEONARDO	Vice Sindaco	presente	da remoto
RUGGERI DOTT.SSA MAURA	Assessore	presente	da remoto
MANZI SIG. MAURIZIO	Assessore	presente	da remoto
MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA	Assessore	presente	da remoto
VIOLA DOTT.SSA ROSITA	Assessore	presente	da remoto
PASQUALI SIG.RA SIMONA	Assessore	presente	da remoto
ZANACCHI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto
BURGAZZI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto

Partecipa da remoto il Vice Segretario Generale Dott.Fabio Scio.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 311
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 21 DICEMBRE 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Codice di comportamento del personale del Comune di Cremona: adozione primo schema di aggiornamento, avvio fase partecipativa e indicazione fasi successive.

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Codice di comportamento del personale del Comune di Cremona: adozione primo schema di aggiornamento, avvio fase partecipativa e indicazione fasi successive.

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

GALIMBERTI PROF. GIANLUCA

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

SCIO DOTT. FABIO

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Venturini Mariano**
Pratica trattata da **Vicini Viviana**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 311

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 21 DICEMBRE 2022

Settore UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

Servizio Servizio Segreteria Generale

OGGETTO **Codice di comportamento del personale del Comune di Cremona: adozione primo schema di aggiornamento, avvio fase partecipativa e indicazione fasi successive.**

PREMESSE

- 1) Art. 54 rubricato “Codice di comportamento” del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, di seguito D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dalla Legge n. 190/2012 (legge anticorruzione – vedi normativa)
- 2) Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 , n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, di seguito D.P.R. n.62/2013.
- 3) Propria deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 30/01/2014 “Approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cremona – art. 54, comma 5, del D. Lgs.165/01”.
- 4) Deliberazione Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito A.N.A.C.) n. 177 del 19/02/2020 “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”.
- 5) Articolo 4 rubricato “Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica” del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, di seguito D.L..

MOTIVAZIONE

- 1) A livello normativo, i dipendenti pubblici sono tenuti ad adeguarsi sia ai doveri di carattere generale, inseriti quali doveri minimi ed imprescindibili nel D.P.R. N. 62/2013, che rappresentano il Codice Nazionale, sia ai doveri specifici ed ulteriori individuati nei codici di comportamento specifici di ogni amministrazione, individuati sulla base della propria realtà organizzativa.
- 2) A.N.A.C. con propria deliberazione n.177/2020 ha approvato nuove linee guida in materia di Codice di comportamento con l'obiettivo di promuovere un rilancio dei codici di comportamento delle varie amministrazioni affinché orientino tutto il personale verso il migliore perseguimento dell'interesse pubblico, inteso anche quale strumento di prevenzione della corruzione, alla luce anche dei molteplici cambiamenti sia normativi che di contesto intervenuti dal 2013 ad oggi.
- 3) A.N.A.C. ha inoltre individuato il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di ogni Ente, di seguito RPCT, quale soggetto cui spetta il compito di proporre all'organo competente (la Giunta Comunale) l'adozione di un primo schema di aggiornamento del Codice di comportamento del personale, al fine di dare avvio ad un formale percorso di condivisione e partecipazione dello stesso, sia a livello interno, con tutta la struttura organizzativa, che a livello esterno, con tutti i portatori di interesse, entro il termine del 31/12/2022, come individuato specificatamente dall'art. 4, comma 2 del D.L. n.36/2022.
- 4) Si rende pertanto necessario adottare, con il presente atto deliberativo, un primo schema di aggiornamento del Codice di comportamento del personale del Comune di Cremona, affinché sia formalmente dato avvio all'iter partecipativo interno ed esterno dei contenuti dello schema stesso.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Venturini Mariano**
Pratica trattata da **Vicini Viviana**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 311

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 21 DICEMBRE 2022

5) Lo schema di aggiornamento, allegato A del presente atto deliberativo, soddisfa l'esigenza di adeguare i doveri comportamentali di tutto il personale alla luce delle mutate condizioni di contesto normativo ed organizzativo quali, ad esempio: l'introduzione del lavoro agile quale modalità lavorativa; l'esigenza di definire comportamenti idonei all'utilizzo dei social network, fenomeno sviluppatosi in maniera preponderante negli ultimi anni; un'attenzione particolare all'utilizzo scrupoloso e parsimonioso delle attrezzature in ottica di risparmio energetico.

6) L'allegato A nello specifico contiene due colonne al fine di una più facile comprensione delle disposizioni minime del Codice nazionale (colonna a sinistra) e di quelle ulteriori contenute nello schema di nuova proposta di ente (colonna a destra), che con il presente atto verrà sottoposto alla fase di consultazione partecipativa dei soggetti interni ed esterni, come meglio individuati al punto 2 del dispositivo del presente atto.

7) Al termine della fase partecipativa, verrà elaborata una versione definitiva, integrata di eventuali osservazioni pervenute, su cui verrà acquisito il parere preventivo obbligatorio del Nucleo di Valutazione dell'ente, per la definitiva adozione con deliberazione di Giunta Comunale, presumibilmente entro i primi mesi del 2023.

8) L'immediata eseguibilità della deliberazione è dettata dalla necessità di dare avvio alla fase partecipativa entro il 31/12/2022.

NORMATIVA

1) Costituzione della Repubblica italiana, in particolare art. 97 (imparzialità), art. 98 (servizio esclusivo della Nazione) e art. 54, comma 2 (disciplina e onore).

2) Art. 54 rubricato "Codice di comportamento" del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come modificato dalla L. 190/2012

3) Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", in particolare art. 1, comma 44 sul Codice di comportamento.

4) D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"

5) Art. 4 rubricato "Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica" del D.L. n.36/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"

6) Art. 134 , comma 4° rubricato "Esecutività delle deliberazioni" del D. Lgs. n. 267/2000 riguardante l'immediata eseguibilità.

DELIBERA

DECISIONE

1) adottare un primo schema di aggiornamento del Codice di comportamento del personale del Comune di Cremona nei termini di cui all'allegato A del presente atto.

2) Avviare la seguente fase partecipativa sull'allegato schema, con il coinvolgimento dei diversi soggetti di seguito individuati- mediante una sua:

2.1) pubblicazione sulla intranet aziendale per tutto il personale;

2.2) trasmissione ai dirigenti;

2.3) trasmissione ai sindacati e al Comitato Unico di Garanzia;

2.4) pubblicazione sul sito istituzionale quale informativa per tutti i portatori di interesse, categorie economiche e cittadini.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Venturini Mariano**
Pratica trattata da **Vicini Viviana**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 311
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 21 DICEMBRE 2022

3) Dare atto che:

- 3.1) al termine della fase partecipativa verrà formulato il testo definitivo del Codice di Ente, con l'inserimento delle eventuali osservazioni pervenute;
- 3.2) sulla versione definitiva del Codice si procederà ad acquisire il parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione dell'ente;
- 3.3) con successiva deliberazione di Giunta Comunale, presumibilmente entro i primi mesi del 2023, si provvederà all'approvazione della versione definitiva del Codice di comportamento di ente;
- 3.4) ad intervenuta approvazione definitiva del nuovo codice di comportamento di Ente verranno organizzati momenti formativi specifici rivolti a tutto il personale.

4) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

EFFETTI

1) Dare atto che l'Ufficio Anticorruzione e Trasparenza dell'ente provvederà agli adempimenti conseguenti a dare avvio alla fase partecipativa di cui al punto 2) della decisione.

ALLEGATI

- **Primo schema di aggiornamento del Codice di comportamento del personale del Comune di Cremona** (impronta: 3C5D05A4A547B007C8C7E53A8839D98E42D65DE7493EA8974D3CC50D0AE64552)
- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta: 4DA55EE3B6B090FF767309C7587E5FFD3391A10F4A0D5E351A1448F4D317CBD9)
- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta: 56F82A092A4D9457EBCA0A92FA5124773CC6C75EC5A5D7111A0B80CA154DB3B0)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Venturini Mariano**
Pratica trattata da **Vicini Viviana**