



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

3/2023 del 04/01/2023

OGGETTO **Assunzione, a tempo determinato, di n. 1 unità lavorativa da assegnare ai Servizi Demografici e Statistica, a supporto dell'Ufficio Elettorale in occasione della prossime consultazioni regionali.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Al fine di far fronte alle esigenze di personale dell'Ufficio Elettorale connesse allo svolgimento delle prossime consultazioni elettorali regionali del 12 e 13 febbraio 2023, si rende necessario assegnare a tale Ufficio un'unità lavorativa a tempo determinato.

Regione Lombardia, in occasione delle consultazioni elettorali regionali, allo scopo di agevolare l'espletamento dei delicati servizi relativi alle suddette consultazioni, con deliberazione n. 7741 del 28.12.2022 ha autorizzato i Comuni ad anticipare le spese ritenute indispensabili per procedere, successivamente, al rimborso delle stesse.

Tra le spese rimborsabili rientrano anche quelle relative all'assunzione di personale a tempo determinato, per fronteggiare le particolari esigenze connesse ai compiti in materia elettorale attribuiti ai Comuni, qualora questi ultimi non riescano ad assolvere i relativi adempimenti con il ricorso al lavoro straordinario del personale in servizio.

Possono essere oggetto di rimborso le spese relative a contratti individuali di lavoro di tipo subordinato, a tempo determinato.

Nella considerazione che il Comune di Cremona non dispone di graduatorie in corso di validità con candidati interessati ad assunzione a tempo determinato, con nota PG 97 del 2 gennaio 2023 è stata inoltrata al Comune di Grumello Cremonese ed Uniti la comunicazione di riutilizzo della graduatoria riferita al concorso pubblico per Collaboratore Amministrativo -categoria B3 - già concessa al Comune di Cremona con nota PG 60606 del 12 agosto 2022.

MOTIVAZIONE Il Comune non riesce a garantire attraverso il proprio personale e con il ricorso al lavoro straordinario, l'assolvimento degli adempimenti elettorali connessi alle Consultazioni Regionali del 12 e 13 febbraio 2023; conseguentemente risulta necessario ricorrere all'attivazione di un rapporto di lavoro di tipo subordinato, a tempo determinato, per il periodo strettamente necessario ed in particolare dal 9 gennaio al 18 febbraio 2023.

Acquisita la disponibilità della candidata sig.ra Elisa Anelli (3° classificata nella citata graduatoria del concorso pubblico per collaboratore amministrativo, vigente presso il Comune di Grumello Cremonese ed Uniti) si ritiene di procedere all'assunzione della stessa, a tempo determinato ed orario pieno, a decorrere dal 9 gennaio 2023 sino al 18 febbraio 2023, con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo (categoria B3), a supporto dell'ufficio Elettorale nell'ambito dei Servizi Demografici e Statistica, per le esigenze connesse le consultazioni elettorali regionali del 12 e 13 febbraio 2023.

Si dà atto che la suddetta assunzione si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di

pag. 1/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;
- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione-deliberazione CC n. 16 del 28 marzo 2022- dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, altresì, che:

- la spesa di personale per l'anno 2022 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 22.848.272,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
- l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 26,88%;
- per il Comune di Cremona il valore a preventivo dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 25,83%;
- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2021 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 25,59%;
- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.02.2020

Si dà atto, inoltre, che gli oneri relativi alla suddetta assunzione correlata alle prossime consultazioni elettorali regionali (previste il 12 e 13 febbraio 2023) sono a carico di Regione Lombardia che provvederà a rimborsare il Comune ai sensi dell'art 21 della legge 108/1968 e dell'art. 17 della legge 136/1976 .

Si dà atto, infine, che l'assunzione in argomento non è assoggettata al rispetto dei vincoli assunzionali/di spesa di personale di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010, trattandosi di spesa etero finanziata, come da Circolari del Ministero dell'Interno emanate di volta in volta in occasione delle consultazioni elettorali o referendarie.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 , approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo, aggiornato con deliberazione di GC n. 245 del 16.11.2022.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2022-2024).

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

- Art. 1 comma 775 Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (GU Serie Generale n.303 del 29-12-2022 - Suppl. Ordinario n. 43), differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali" al 30 aprile 2023.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti".

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali

Legge 197/2022 (Legge di Bilancio 2023)

DL 8/1993 convertito dalla legge 597/1995" Disposizioni urgenti in materia di finanza derivata e di contabilità pubblica"

Delibera Giunta Regionale Lombardia n. 7741 del 28.12.,2022 e nota Prefettura di Cremona prot.

DETERMINA**DECISIONE**

Assume, a tempo determinato ed orario pieno, con contratto di tipo subordinato, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per Collaboratore Amministrativo (categoria B3), vigente presso il Comune di Grumello Cremonese ed Uniti (CR), la sig.ra Anelli Elisa (3à classificata), per il periodo dal 9 gennaio 2023 al 18 febbraio 2023, a supporto dell'Ufficio Elettorale/Servizi Demografici e Statistica, per fronteggiare esigenze straordinarie di personale connesse alle consultazioni elettorali regionali del 12 e 13 febbraio 2023.

Impegna la spesa complessiva pari a euro 3.600,00 relativa all'assunzione in oggetto che trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella indicata in calce.

Dà atto che la suddetta spesa sarà rimborsata da Regione Lombardia ai sensi dell'art.21 della legge 108/1968 e dell'art. 17 della legge 136/1976 .

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2023	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.006	902		2.400,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.008	902		100,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112		600,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2023	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.003	6175		200,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2023	6270/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.02.01.01.001	15157		300,00
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			