

OGGETTO **Accordo di collaborazione ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettera c) della Legge 07/03/1986 n. 65 e art. 9 della Legge Regionale 01/04/2016 n. 6 tra l'Unione Lombarda Terre di Pievi e Castelli e il Comune di Cremona. Provvedimenti**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE 1) In data 3 agosto 2022 sottoscritto l'accordo con l'Unione Lombarda Terre di Pievi e Castelli il cui schema è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 28 luglio 2022 avente per oggetto: "Approvazione dell'accordo di collaborazione ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettera c) della legge 07/03/1986 n. 65 e art. 9 della legge regionale 01/04/2016 n. 6" mediante il quale le parti interessate si impegnano, compatibilmente con le esigenze di servizio, a comandare reciprocamente il personale di Polizia Locale, presso il Servizio richiedente, al fine di garantire un sufficiente ed adeguato servizio di vigilanza durante lo svolgimento delle iniziative di cui sopra e in tutti quei casi in cui vi sia la necessità di tutelare la sicurezza pubblica e vigilare sul patrimonio pubblico e privato.

2) L'accordo prevede che l'Amministrazione richiedente si impegna a corrispondere le spese derivanti dai servizi effettuati dal personale di Polizia Locale garantendo anche l'eventuale tutela giuridica per fatti di rilevanza penale che possano coinvolgere il predetto personale.

3) Nel mese di settembre 2022 in occasione del Palio delle Contrade di Isola Dovarese alcuni agenti di Polizia Locale del Comune di Cremona hanno prestato lavoro straordinario quale supporto al fine di garantire un servizio adeguato per lo svolgimento della manifestazione.

MOTIVAZIONE 1) Date le premesse, al fine di introitare il rimborso spese dovuto dall'Unione Lombarda Terre di Pievi e Castelli e corrispondere ai dipendenti interessati il compenso per lavoro straordinario, è necessario accertare l'entrata e impegnare la relativa spesa sui capitoli di bilancio del Settore Risorse Umane.

2) Il Comandante della Polizia Locale ha comunicato con nota del 16 dicembre 2022, i nominativi dei dipendenti con evidenza dei giorni lavorati e delle relative ore di servizio prestato presso il Comune di Isola Dovarese.

3) Il Servizio Stipendi ha effettuato il calcolo degli importi da corrispondere ai dipendenti (vedi elenco allegato).

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Pec n. 73158 di Protocollo Generale del 28 settembre 2022 inviata dal Comune di Piadena e Drizzona

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

- Art. 1 comma 775 Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (GU Serie Generale n.303 del 29-12-2022 - Suppl. Ordinario n. 43), differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali" al 30 aprile 2023.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti".

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-

DETERMINA**DECISIONE**

1) Accerta l'importo complessivo di € 925,11 a titolo di rimborso spese da parte dell'Unione Lombarda Terre di Pievi e Castelli, per il servizio svolto dagli Agenti di Polizia Locale del Comune di Cremona in occasione del Palio delle Contrade di Isola Dovarese.

2) Impegna e liquida l'importo complessivo di Euro 925,11= a titolo di compenso lavoro straordinario (compresi oneri e IRAP) per l'attività svolta in occasione del Palio delle Contrade di Isola Dovarese da parte di Agenti della Polizia Locale del Comune di Cremona; dà atto che la somma indicata è comprensiva di oneri riflessi a carico Ente per Euro 166,42= e di Irap anch'essa a carico Ente per Euro 59,44=

4) Dà atto che l'importo trova riscontro nella tabella in calce.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
E / Sub Accertamento	2022	10345 RIMBORSI PER PRESTAZIONI DELLA POLIZIA LOCALE A SEGUITO CONVENZIONI: rimborsi ricevuti per spese di personale di Polizia Locale	3.05.02.01.001	25446	2022/842	925,11
Missione e Programma						
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			N0200 POLIZIA LOCALE			
U / Sub Impegno	2023	8375 UTILIZZO RIMBORSI DA TERZI PER PRESTAZIONI POLIZIA LOCALE: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.001	902	2022/3759	699,25
Missione e Programma			03 01			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	N0200 POLIZIA LOCALE

U / Sub Impegno	2023	8380 UTILIZZO RIMBORSI DA TERZI PER PRESTAZIONI POLIZIA LOCALE: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.001	6112	2022/3760	166,42
-----------------	------	---	----------------	------	-----------	--------

Missione e Programma	03 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	N0200 POLIZIA LOCALE

U / Sub Impegno	2023	8381/1 UTILIZZO RIMBORSI DA TERZI PER PRESTAZIONI POLIZIA LOCALE: irap	1.02.01.01.001	15157	2022/3761	59,44
-----------------	------	--	----------------	-------	-----------	-------

Missione e Programma	03 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	N0200 POLIZIA LOCALE

ALLEGATI

- **Elenco dipendenti con ore straordinarie da liquidare Palio di Isola Dovarese** (impronta: 1C70D67FDAA02AF557B74462F8350D2B13C8A9C82C3767AAA03AD8E91F90C7F1)