



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

51/2023 del 16/01/2023

### **OGGETTO**

**Selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione Igiene Urbana, Economia Circolare: presa d'atto della rinuncia all'assunzione approvata con determinazione dirigenziale n. 2024 del 24.11.2022 e costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, con la dott.ssa Aranzulla Antonina .**

### **Settore**

SETTORE RISORSE UMANE

### **Servizio**

SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

### **PREMESSE**

Il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e, nello specifico, l'art. 110, comma 1, consente la copertura di posti di responsabilità dei servizi o degli uffici, di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione, mediante contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire.

Con deliberazione n. 163 del 20 luglio 2022 la Giunta Comunale ha ritenuto di avvalersi di tale facoltà individuando, sulla base del Piano del Fabbisogno di Personale 2022-2024, annualità 2022, nella figura del Funzionario di Alta Specializzazione Igiene Urbana, Economia Circolare, da incardinare nel Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica, la posizione da ricercare; con il medesimo provvedimento è stata quantificata l'indennità ad personam da riconoscere al soggetto incaricato delle funzioni di alta specializzazione.

Con determinazione dirigenziale n. 1206 del 29 luglio 2022 è stata approvata l'indizione della selezione pubblica per la costituzione del sopra citato rapporto di lavoro a tempo determinato.

Con determinazione dirigenziale n. 1504 del 16 settembre 2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice preposta all'espletamento della selezione .

Con determinazione dirigenziale n. 2024 del 24 novembre 2022, si è preso atto dell'esito della selezione in esame con approvazione della graduatoria finale ed è stata approvata la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato , a decorrere dal 1° dicembre 2022 per un triennio, con la dott.ssa Nichetti Laura, candidata posizionata al 1° posto della citata graduatoria.

### **MOTIVAZIONE**

Con nota PG 91169 del 30 novembre 2022 la dott.ssa Nichetti Laura, risultata idonea a ricoprire il ruolo a selezione presso il Comune di Cremona, ha comunicato la rinuncia alla costituzione del sopra citato rapporto di lavoro .

A seguito della verifica della disponibilità all'assunzione delle persone in graduatoria ha manifestato interesse alla costituzione del rapporto di lavoro in oggetto la dott.ssa Aranzulla Antonina (candidata posizionata al 3° posto della graduatoria degli idonei) a seguito della rinuncia formalizzata dalla candidata collocata al 2° posto ( dott.ssa Morari Bruna -rinuncia con nota del 2 dicembre 2022).

Si ritiene, pertanto, di procedere all'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, 1° comma, a decorrere dal 16 gennaio 2023 per la durata di un triennio (sino al 15 gennaio 2026), della dott.ssa Aranzulla Antonina , dipendente a tempo indeterminato del Comune

di Milano, collocata in aspettativa ai sensi del comma 5 del richiamato art. 110 (aspettativa concessa dal Comune di Milano con provvedimento del 12.01.2023, n. 18286).

Si dà atto che la costituzione del rapporto di lavoro in oggetto avviene nel rispetto delle limitazioni sulla spesa di personale previste dalla normativa vigente in materia nonché nel rispetto delle limitazioni sull'utilizzo dei contratti di lavoro dirigenziali a tempo determinato .

Si dà atto, altresì, che la suddetta assunzione, a tempo determinato, si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale con particolare riferimento a:

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;
- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione- deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 28 marzo 2022- dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, inoltre, che:

- la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 23.135.037,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
- l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 26,88%;
- per il Comune di Cremona il valore a preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 26,63%;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2021 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 308 del 21.12.2022 di modifica dell'assetto organizzativo comunale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 , approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo e deliberazione di GC n. 245 del 16.11.2022 di aggiornamento dello stesso.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2022-2024).

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente

eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

- Art. 1 comma 775 Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (GU Serie Generale n.303 del 29-12-2022 - Suppl. Ordinario n. 43), differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali" al 30 aprile 2023.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti".

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" con riferimento all'articolo 110 "incarichi a contratto", così come modificato dall'art. 11 della legge 11 agosto 2014 n. 114, di conversione del DL 90/2014.

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni.

Statuto del Comune di Cremona che prevede che la copertura dei posti di direzione o di alta specializzazione, previsti o meno nella dotazione organica, può essere disposta dal Sindaco, ai sensi di legge e di regolamento, mediante l'assunzione di professionalità esterne a cui vengono conferiti incarichi a tempo determinato.

Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cremona il quale ribadisce che la copertura di posti di direzione o di alta specializzazione può avvenire anche mediante contratto a tempo determinato.

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge 197/2022 (Legge di Bilancio 2023)

## DETERMINA

### DECISIONE

Prendere atto della rinuncia all'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell' art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, in qualità di Funzionario di Alta Specializzazione Igiene Urbana, Economia Circolare, nell'ambito del Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica formalizzata dalla candidata dott.ssa Nichetti Laura (1ª classificata-rinuncia con nota del 30.11.2022 rispetto alla costituzione del rapporto di lavoro approvata con determinazione dirigenziale n. 2024 del 24.11.2022) nonché della rinuncia all'assunzione della dott.ssa Morari Bruna (2ª classificata-rinuncia con nota del 02.12.2022).

Costituire un rapporto di lavoro con contratto a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione Igiene Urbana, Economia Circolare (categoria D1), per la durata di un triennio a decorrere dal 16 gennaio 2023 sino al 15 gennaio 2026, con la dott.ssa Aranzulla Antonina (candidata posizionata al 3° posto della graduatoria degli idonei, approvata con determinazione dirigenziale n. 2024 del 24 novembre 2022 citata nelle premesse);

Dare atto che la dott.ssa Aranzulla, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Milano, risulta collocata - in ragione del provvedimento n. 18286 del 12.01.2023 - in aspettativa senza retribuzione ai sensi del comma 5 del citato art. 110, per tutta la durata del triennio di cui al punto che precede;

Dare atto che secondo i contenuti della deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 20 luglio 2022, citata nelle premesse, alla dott.ssa Aranzulla Antonina è riconosciuta un'indennità ad personam onnicomprensiva pari ad euro 20.000,00 lordi annui.

Impegnare la spesa complessiva lorda relativa all'assunzione in argomento di euro 60.900,00 per l'anno 2023; con riguardo alle restanti annualità 2024, 2025 e 2026 la spesa sarà impegnata con successivo provvedimento.

### EFFETTI

Con la dott.ssa Aranzulla sarà stipulato il contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 16 gennaio 2023 e scadenza 15 gennaio 2026.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 110, co. 4, del D.Lgs. 267/2000, il contratto a tempo determinato sarà risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
----------------	-----------	-------------------	-------------------	----------	-----------	---------

U / Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.006	902		24.500,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.008	902		20.200,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112		11.000,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.003	6175		1.400,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	6472/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.02.01.01.001	15157		3.800,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			