

OGGETTO **Selezioni pubbliche, per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico (categoria C-posizione economica 1/Area degli Istruttori) e di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico (categoria D-posizione economica 1/Area dei Funzionari) per l'attuazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione della Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024;

nella sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 inserita nel PIAO è prevista, con riferimento all'annualità 2022, anche l'assunzione a tempo determinato di figure di Istruttore Tecnico (categoria C-posizione economica 1/Area degli Istruttori) e di Funzionario Tecnico (categoria D-posizione economica 1/Area dei Funzionari).

MOTIVAZIONE 1-Per l'attuazione di progetti finanziati con risorse PNRR è necessario disporre di unità lavorative con la qualifica di Istruttore Tecnico (categoria C-posizione economica 1/ Area degli Istruttori) e di Funzionario Tecnico (categoria D-posizione economica 1/Area dei Funzionari).

2-La tipologia assunzionale meglio rispondente allo svolgimento delle attività/azioni per l'attuazione di tali progetti è quella del rapporto di lavoro subordinato con contratto a tempo determinato della durata non superiore a 36 mesi.

3-Nella considerazione che il Comune di Cremona non dispone di proprie graduatorie, in corso di validità, per i suddetti profili professionali, è necessario procedere all'apertura di due selezioni pubbliche.

4-Si dà atto che le eventuali assunzioni conseguenti all'espletamento delle selezioni si realizzano nel rispetto della normativa in materia di personale, ed in particolare:

- approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 con la delibera della Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 che assorbe, tra l'altro, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale relativo agli anni 2022-2024;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

- contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- approvazione del Bilancio di Previsione- deliberazione CC n. 16 del 28 marzo 2022- dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- rispetto del saldo previsto dall'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

- approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009.

- approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006.

5- Si dà atto, inoltre, che:

-la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 23.135.037,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-l'Ente ha registrato un rapporto di spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto di FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 26,88%;

-per il Comune di Cremona il valore a preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 26,63%;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2021 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020.

6-Si ritiene pertanto, in virtù di quanto sopra espresso, di avviare le procedure selettive e, contestualmente, di approvare gli schemi degli avvisi pubblici di selezione esterna di cui agli allegati A) e B) al presente provvedimento come parte integrante.

7-Si rimanda ad atto successivo la nomina delle commissioni esaminatrici e giudicatrici preposte all'espletamento delle procedure.

8-Si dà altresì atto che la spesa relativa alle assunzioni conseguenti alle selezioni di cui al presente provvedimento, finanziate da risorse esterne, sono escluse dal limite di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 relativa all'approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

-Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2022-2024, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo, aggiornato ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 245 del 16 novembre 2022.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza);
- Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita) e DPCM attuativo 17 marzo 2020;
- Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022);
- LEGGE n. 197/2022 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025";
- D. L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto reclutamento PA);
- D.L. 152/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 233/2021;
- D.L. n. 36/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR2)";
- CCNL dipendenti Comparto Funzioni Locali.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) Procede all'indizione delle Selezioni pubbliche, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni, a tempo determinato con il profilo professionale di Istruttore Tecnico (categoria C-posizione economica 1/area degli Istruttori) e di una graduatoria per assunzioni, a tempo determinato, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico (categoria D-posizione economica 1/Area dei Funzionari) per l'attuazione di progetti finanziati con risorse PNRR.
- 2) Approva i relativi avvisi, allegato A) e allegato B) al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, contenenti i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento delle procedure.
- 3) Dà atto che le assunzioni, a tempo determinato, avranno una durata variabile in quanto correlate al finanziamento dei progetti nell'ambito delle risorse PNRR.
- 4) Dà atto dell'assenza dell'attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

I competenti uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione degli avvisi di selezione.

Si dà atto che, con successiva determinazione dirigenziale, si procederà alla nomina delle commissioni esaminatrici e giudicatrici preposte all'espletamento delle procedure in esame.

Si dà atto, infine, che, nelle more della raccolta delle candidature, i competenti Uffici del Settore Risorse Umane daranno corso agli adempimenti di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/01 in materia di personale in disponibilità.

ALLEGATI

- **All. A) avviso selezione pubblica C1 Istruttore Tecnico PNRR.pdf** (impronta: 7D13A69103D9637242BA6E73A3D414F11D9ACCCA38214BA726CFFE713A87262B)
- **All. B) avviso selezione pubblica D1 funzionario tecnico PNRR.pdf** (impronta: D3FEE19FFF53C539B0E4A3902833392F05F17DC063FDBB5C66CCB06318061ADA)