



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

221/2023 del 08/02/2023

OGGETTO Selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione, a tempo determinato, di n. 11 unità lavorative con il profilo di Funzionario Politiche Sociali (Categoria D1): approvazione della graduatoria di merito

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione n. 1598 del 3 ottobre 2022 si approvava l'indizione della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo determinato, di n. 11 unità lavorative con il profilo professionale di Funzionario Politiche Sociali (Cat. D1) per fronteggiare attività correlate a progetti etero-finanziati con approvazione del relativo avviso pubblico contenente i requisiti e le modalità di svolgimento della procedura.

Con determinazione dirigenziale n. 2311 del 14 dicembre 2022 si nominava la Commissione esaminatrice e giudicatrice preposta allo svolgimento della selezione in oggetto.

MOTIVAZIONE A seguito dell'espletamento della procedura selettiva la Commissione esaminatrice e giudicatrice ha redatto la graduatoria di merito dei candidati idonei, come da documentazione in atti presso la Segreteria della Commissione stessa (Settore Risorse Umane).

Come previsto dal Regolamento per la disciplina dei concorsi per l'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, la graduatoria di merito è stata pubblicata all'albo Pretorio Informatico per otto giorni consecutivi dal 27 gennaio 2023 al 4 febbraio 2023 (Registro Albo n. 234/2023).

Accertata la conformità della procedura selettiva alle vigenti norme di legge e di regolamento che disciplinano la materia, si procede all'approvazione della relativa graduatoria dei candidati idonei.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**

Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D. Lgs 165/2001 "Nome generali sull'ordinamento del lavoro dalle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

D Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022);

Legge 56/2019 (Legge Concretezza);

Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigenti presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

Approva la graduatoria finale di merito, costituente allegato A) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, redatta dalla Commissione Esaminatrice e Giudicatrice preposta all'espletamento della selezione pubblica, per esami, finalizzata all'assunzione, a tempo determinato, di n. 11 unità lavorative con il profilo di Funzionario politiche sociali (Categoria D1).

Non attribuisce il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

ALLEGATI

- **All. A) esito procedura.pdf** (impronta:
C8E5FE151CB56F6347F914F9C4D0EB3DA4F26012A5E8D53C0EF6F7520A14F265)

