



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

228/2023 del 09/02/2023

OGGETTO **Assunzione a tempo determinato di una Educatrice (Istruttore, categoria C1), da assegnare al Servizio Politiche Educative (suola infanzia) e trasformazione del rapporto orario di lavoro da 30 a 36 ore di una educatrice a tempo determinato, per sostituzione di maternità.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 si procedeva all'approvazione delle graduatorie di merito (una per le Scuole Infanzia ed una per gli Asili Nido comunali), redatte a seguito dell'espletamento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione.

Con determinazione dirigenziale n. 1115 del 29 giugno 2021 si procedeva all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, dei vincitori del suddetto concorso; con successivi provvedimenti si procedeva allo scorrimento delle graduatorie per l'assunzione di ulteriori unità lavorative.

Con nota prot. 9870 dell'8 febbraio 2023 il Settore Politiche Educative chiedeva l'aumento del rapporto orario da 30 a 36 settimanali per un Istruttore Educatore e l'assunzione di un ulteriore Istruttore Educatore a tempo determinato a 30 ore, per la sostituzione di una Educatrice a tempo pieno e indeterminato, al momento destinata ad altra mansione, ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs 151/2001 e successivamente in congedo di maternità obbligatorio.

MOTIVAZIONE Alla luce di quanto esplicitato e considerato che la normativa di cui al D.Lgs 151 del 2001 prevede che nei servizi educativi 0-6, le lavoratrici in stato di gravidanza essendo esposte a rischio biologico, per la durata della gravidanza e prima del congedo obbligatorio, sono adibite ad altre mansioni a tutela della salute e sicurezza.

Per quanto sopra esposto, si rende necessario procedere alla sostituzione della Educatrice in stato di gravidanza mediante scorrimento della graduatoria, che vede utilmente posizionata e disponibile all'assunzione la candidata Sig.ra Tei Michela e, contestualmente, si rende necessario l'aumento del rapporto orario dell'educatrice Lazzari Anna Maria da 30 a 36 ore settimanali.

Si dà atto che l'assunzione in oggetto si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione dei seguenti documenti contenuti o richiamati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 283 del 14 dicembre 2022:
 1. Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;
 2. Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
 3. Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n.

pag. 1/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

Nota Prot. 9870 dell'8 febbraio 2023 con cui il settore Politiche Educative comunicava la necessità di sostituzione dell'educatrice in stato di gravidanza.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

- Art. 1 comma 775 Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (GU Serie Generale n.303 del 29-12-2022 - Suppl. Ordinario n. 43), differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali" al 30 aprile 2023.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti".

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge 19 giugno 2019, n. 56 (L. Concretezza)

Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

DPCM 17 marzo 2000, pubblicato sulla GU n. 108 del 27 marzo 2020, circa la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

Parere della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti Lombardia n. 167/2021

Delibera di Giunta Regionale n. 2929 del 9 marzo 2020: "Revisione e aggiornamento dei requisiti per l'esercizio degli asili nido: modifica della d.g.r. 11 febbraio 2005, n. 20588".

DETERMINA

DECISIONE

1) Ai fini di garantire la sostituzione di una Educatrice, adibita momentaneamente ad altra mansione ai sensi del D. Lgs. 151/01 e del D. Lgs. 81/2008 e successivamente in congedo di maternità obbligatoria:

a) assume a tempo determinato ed orario parziale (30/36), a decorrere dal 13 febbraio 2023 sino al 7 luglio 2023, mediante scorrimento della graduatoria Scuole dell'Infanzia del concorso pubblico per la copertura di n. 12 posti di Istruttore Educatore (cat. C1), la candidata utilmente posizionata sig.ra Tei Michela, assegnandola al Settore Politiche Educative (scuole infanzia).

b) dispone la modifica del rapporto orario dell'Educatrice (Istruttore Educatore C1) Lazzari Anna Maria, incrementandolo da 30 a 36 ore settimanali a partire dal 13 febbraio e fino alla scadenza del contratto in essere.

2) da atto che la relativa spesa, come dettagliata al punto 3), trova copertura nel capitolo n. 9200 per quanto attiene la retribuzione, nel capitolo 9201 per quanto attiene gli oneri obbligatori e nel capitolo 9600/1 per IRAP;

3) approva e, conseguentemente, impegna la somma complessiva di Euro 14.450,00 così suddivisa:

retribuzioni per euro 10.400,00

oneri per euro 3.150,00

IRAP 900,00

Tale spesa, in considerazione della sua esigibilità, è imputata sui capitoli di bilancio 2023 del Settore Risorse Umane, come da tabella in calce al presente provvedimento; i relativi mandati saranno emessi mensilmente da marzo ad agosto 2023

EFFETTI

Con le Educatrici in argomento verrà stipulato un contratto individuale di lavoro ed una variazione di rapporto orario con decorrenza giuridica ed economica dal 13 febbraio 2023 fino, rispettivamente, al 7 luglio e al 30 giugno 2023.

L'assunzione in oggetto, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al posto da ricoprire, è assoggettata ad un periodo di prova pari a 2 settimane, così come previsto dal vigente C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902		9.500,00

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902		900,00
-------------	------	--	----------------	-----	--	--------

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111		2.750,00
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175		400,00
-------------	------	--	----------------	------	--	--------

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2023	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		900,00
-------------	------	--	----------------	-------	--	--------

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2023
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC