



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

350/2023 del 07/03/2023

OGGETTO **Indizione del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Agente di Polizia Locale (categoria C-C1/Area degli Istruttori).**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 15 giugno 2022 ed aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 16 novembre 2022, prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di Agenti di Polizia Locale .

MOTIVAZIONE Per far fronte alle necessità organizzative del Settore Polizia Locale, da tempo in sofferenza di personale, è necessario procedere al reclutamento di Agenti di Polizia Locale (categoria C1); con il presente atto si dispone l'indizione del concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 3 unità lavorative con il suddetto profilo professionale.

In applicazione dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 (legge Concretezza), al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego e, nello specifico, di poter disporre in tempi contenuti di n. 3 unità di agenti di polizia locale, si ritiene di bandire il concorso in argomento senza l'esperimento, in via preventiva, delle procedure di mobilità volontaria del personale di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001.

Si dà atto che le eventuali assunzioni conseguenti all'espletamento del concorso di cui al presente provvedimento si realizzeranno nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2022-2024;
- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione-deliberazione CC n. 16 del 28 marzo 2022- dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, altresì, che:

- la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.017.857,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

- l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,19%;

- per il Comune di Cremona il valore a preventivo dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;

- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.02.2020

Si dà atto, altresì, che presso il Comune di Cremona non sono presenti graduatorie di concorsi pubblici, in corso di validità, riferite alla figura professionale in esame.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 3 agosto 2022 di aggiornamento del suddetto piano.

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 136 del 15 giugno 2022, aggiornato con deliberazione di GC n. 245 del 16 novembre 2022, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2022-2024).

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, integrato e modificato, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi.

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", con particolare riferimento all'art. 28 circa i requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale

CCNL dipendenti comparto Funzioni Locali

D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.

Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza)

Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge n. 197/2022 (Legge di Bilancio 2023)

Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive del Comune di Cremona, vigente presso il Comune di Cremona.

Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Locale, vigente presso il Comune di Cremona

DETERMINA

DECISIONE Procedere all'indizione del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Agente di Polizia Locale (categoria C, posizione economica 1/Area degli Istruttori).

Approvare il relativo bando, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento della procedura.

Dare atto dell'assenza dell'attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI I competenti uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione del bando di concorso; nelle more della raccolta delle candidature provvederanno all'espletamento delle incombenze previste dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 integrato e modificato, in materia di personale in disponibilità.

Lo svolgimento del concorso di cui al bando approvato con il presente provvedimento è pertanto subordinato all'esito negativo della ricognizione sopra specificata ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/01.

Si dà atto che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della procedura, individuando componenti esperti interni ed esterni con competenze correlate alle materie d'esame nonché all'ambito di assegnazione.

ALLEGATI - **allegatoBANDOpagentipl.pdf** (impronta: 9DB8562ED9975EBD2DCA14632F8A4CEE0D3F37977B4A5F91B0899B7FDFFDBBE3)