

OGGETTO **Affidamento a Penta Safety S.r.l. dell'erogazione di corsi di formazione in tema di sicurezza sul lavoro (corso formazione specifica rischio medio - corso e aggiornamento antincendio) per dipendenti e volontari in servizio presso il Comune di Cremona e approvazione della relativa spesa.**

Settore UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

Servizio Servizio Organizzazione Qualità e Sviluppo Risorse

IL DIRETTORE

PREMESSE Presso il Comune di Cremona in vari momenti dell'anno vengono attivati percorsi formativi che vedono l'ingresso di tirocinanti, volontari, stagisti e figure analoghe.

Nel periodo corrente è inoltre previsto che, a seguito di mobilità tra enti e di nuove assunzioni tramite graduatorie di concorso, entrino in servizio nuovi lavoratori.

Gli inserimenti di tali lavoratori avvengono in periodi dell'anno non esattamente programmabili, in considerazione del fatto che essi devono essere obbligatoriamente formati in tema di sicurezza sul lavoro (nel dettaglio per quanto riguarda la formazione specifica), laddove la loro formazione eventualmente svolta in precedenza sia non adeguata o non aggiornata.

La normativa prevede che il datore di lavoro debba formare i lavoratori entro tempistiche predefinite in base alla data di ingresso in servizio e conseguentemente non è pianificabile in precedenza un intervento formativo.

E' inoltre previsto dalla normativa che si debba svolgere una formazione al "ruolo" per i dipendenti che vengono designati dal datore di lavoro ad esempio quali addetti antincendio.

MOTIVAZIONE Da tali premesse, si evince la necessità di attivare due sessioni formative per i volontari e per i dipendenti entrati in servizio, per colmare eventuali gap formativi in argomento relativamente alla formazione specifica rischio medio ed in tema di antincendio.

In tale ottica, ci si è quindi rivolti, per una richiesta di preventivo, alla ditta Penta Safety S.r.l. con sede legale in Via Torino n. 91 a Bareggio (MI) e con P.IVA 09378140967 - che ha presentato, per quanto riguarda le tipologie di corsi in questione, un'offerta economica (All.A) concorrenziale, ovvero un costo di 600,00 euro per la formazione specifica rischio medio (per dipendenti e volontari) ed un costo di 1.260,00 euro per la formazione dei lavoratori addetti antincendio (rischio medio) con parte teorica e prova pratica, inclusi gli aggiornamenti antincendio.

La formazione specifica rischio medio e quella per addetti antincendio, da normativa, non possono essere erogate online.

Oltre alla formazione specifica del personale (volontari e dipendenti) di nuovo ingresso in servizio o di quello che deve recuperare formazione non frequentata in precedenza, rientrano gli interventi formativi rivolti ai dipendenti che si rendono necessari a seguito di nuova designazione al "ruolo", compresi gli aggiornamenti su quelle tematiche che hanno scadenze precise (ad esempio cinque anni per l'addetto antincendio) e che se non vengono erogati portano alla scadenza del credito con conseguente necessità di nuova formazione (e conseguenti costi diversi).

L'offerta è stata ritenuta congrua dagli uffici competenti, oltre che funzionale e coerente alle esigenze rilevate.

Verificato che:

- a) non risultano convenzioni Consip attive per detto servizio;
- b) l'ammontare dell'appalto consente di procedere mediante affidamento diretto ex art. 36 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 50/2016 e disciplina sostitutiva di cui alla legge 11 settembre 2020 n. 120, invitando anche un solo operatore economico.

Si dà atto che, nelle more di approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2023, si intende procedere all'impegno di tale spesa non frazionabile in dodicesimi, in quanto necessaria a garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Il CIG relativo al presente affidamento è: ZE03A50976.
- DURC REGOLARE: numero protocollo INAIL_36957919, con scadenza validità al 21/06/2023.
- Deliberazione di G.C. n. 87/2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024."

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

- Art. 1 comma 775 Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (GU Serie Generale n.303 del 29-12-2022 - Suppl. Ordinario n. 43), differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione

2023/2025 da parte degli enti locali“ al 30 aprile 2023.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs. 50/2016 in particolare art. 36 comma 2 ai sensi del quale: "Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 35 secondo le seguenti modalità: a) per affidamenti di importo inferiore ai 40.000,00 euro, mediante affidamento diretto (anche senza previa consultazione di due o più operatori economici) o per i lavori in amministrazione diretta..." e disciplina sostitutiva di cui alla Legge 11 settembre 2020, n. 120 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali".
- Regolamento per la disciplina dell'attività contrattuale in vigore nel Comune di Cremona.
- Decreto Presidente della Repubblica (D.P.R.) n. 633/72 "Istituzione e disciplina dell'imposta sul Valore Aggiunto", art. 10 "Operazioni esenti dall'imposta".
- Legge 537/93 "Interventi correttivi di Finanza Pubblica" - art. 14, comma 10 "Razionalizzazione e soppressione di agevolazioni tributarie e recupero di imposta e di base imponibile".

DETERMINA

DECISIONE Affidare, come da offerta economica (all. A) alla ditta Penta Safety S.r.l. - con sede legale in Via

pag. 3/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Francesca Ferrari**
Pratica trattata da **Ferrari Francesca**

Torino n. 91 a Bareggio (MI) e con P.IVA 09378140967, l'erogazione dei corsi di formazione in tema di sicurezza sul lavoro da svolgersi in presenza (formazione specifica rischio medio e formazione compreso aggiornamento per addetti antincendio), per una spesa complessiva di Euro 1.862,00 (comprensivi di 2 euro di marche da bollo -IVA esente).

Dare atto che l'importo indicato trova riscontro nella tabella in calce.

EFFETTI

La formazione dovrà essere erogata entro il mese di marzo, nelle date concordate con la Ditta Penta Safety S.r.l.

Il Comune di Cremona metterà a disposizione le sedi per l'effettuazione dei corsi in presenza (compreso l'area idonea per le prove pratiche antincendio).

Il numero dei corsisti che saranno appositamente individuati è di circa 30 per la formazione specifica rischio medio e di circa 30 per la formazione e aggiornamento antincendio (rischio medio).

Dopo valutazione degli attestati pregressi eventualmente presentati dagli interessati, l'ufficio Formazione trasmetterà il nominativo dei lavoratori e dei volontari che dovranno effettuare il/i corso/i alla ditta affidataria, la quale provvederà convocare i corsisti ai momenti formativi e predisporrà, al termine del percorso, il relativo attestato.

I compensi saranno corrisposti entro 30 gg. dal ricevimento della fattura elettronica. In attuazione di quanto disposto dalla Legge 136/2013, la Ditta si impegnerà ad assolvere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla suddetta legge. Il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni finanziarie relative al presente affidamento, costituisce causa di risoluzione del contratto. La Ditta sarà altresì tenuta, in conformità alle vigenti disposizioni di legge, a comunicare tempestivamente all'Amministrazione appaltante ogni variazione alla ragione sociale della Società. L'efficacia del presente provvedimento è subordinata alla permanenza delle condizioni di regolarità contributiva, da verificarsi anche nelle successive fasi di stipula del contratto e di esecuzione delle prestazioni, come previsto dalla vigente normativa in materia. Gli effetti del presente provvedimento sono inoltre subordinati all'insussistenza o alla non insorgenza delle situazioni impeditive di cui all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno PROCEDURA NEGOZIATA	2023	1575/4 SPESE PER FORMAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI D.LGS. 81/08: acquisto di servizi per formazione obbligatoria	1.03.02.04.004	47649		1.862,00
Missione e Programma			01 10			
CIG			ZE03A50976			
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**03 Rilevato in liquidazione			

ALLEGATI

- AllegatoA_offertaEconomica_omissi (impronta:
F98DC7C781EE70BE4DEA16352ABEDEDADC97CFDD84BD474DF2D08D7A556539)

