



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

443/2023 del 23/03/2023

**OGGETTO** **Nomina della Commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della selezione pubblica, per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico (categoria C-posizione economica 1/area degli Istruttori) per l'attuazione dei progetti finanziati nell'ambito del PNRR.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Con determinazione dirigenziale n. 169 del 1 febbraio 2023 si approvava l'indizione della selezione pubblica per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico (categoria C-posizione economica 1/area degli Istruttori) per l'attuazione dei progetti finanziati nell'ambito del PNRR. Il termine per la presentazione delle domande è scaduto l'11 marzo 2023.

**MOTIVAZIONE** Al fine di procedere all'espletamento della procedura selettiva in esame si rende necessario nominare la Commissione esaminatrice e giudicatrice.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5 del D.Lgs. 150/2009, il

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**

Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", integrato e modificato.

D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza).

Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita).

D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto reclutamento PA).

D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune" (PNRR 3).

Legge n. 197/2022 (Legge di Bilancio 2023).

D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, integrato e modificato, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi.

Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, vigente presso il Comune di Cremona.

CCNL dipendenti Comparto Funzioni Locali.

## **DETERMINA**

**DECISIONE** 1) Nomina la Commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della selezione

pag. 2/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**  
Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

pubblica, per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico (categoria D-posizione economica 1/area degli Istruttori) per l'attuazione dei progetti finanziati nell'ambito del PNRR nelle persone di seguito indicate:

-Fabio Scio (Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Cremona) – Presidente;

- Giovanni Donadio (Dirigente del Settore Programmazione Progettazione, Manutenzione, Mobilità Sostenibile e Protezione Civile del Comune di Cremona) – Componente;

-Paola Girelli (Esperta in Psicologia del lavoro del Comune di Cremona, abilitata e iscritta all'Ordine professionale degli Psicologi della Lombardia) – Componente;

-Antonella Rossi (Funzionario Amministrativo del Settore Risorse Umane del Comune di Cremona) - Segretaria Verbalizzante.

2) L'accertamento della conoscenza da parte del candidato della lingua inglese, dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche sarà svolto dai membri della Commissione.

3) Non attribuisce centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

## **EFFETTI**

La Commissione Esaminatrice e Giudicatrice nominata con il presente provvedimento procederà allo svolgimento della procedura selettiva secondo i contenuti del relativo avviso.

La suddetta nomina non comporta oneri a carico del Comune di Cremona, trattandosi di personale interno all'amministrazione.