



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

494/2023 del 30/03/2023

OGGETTO Liquidazione indennità sostitutiva del preavviso a una dipendente dispensata dal servizio, ai sensi dell'art. 48 CCNL 16-11-2022, e liquidazione delle ferie maturate e non usufruite

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE La dipendente di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, assistente a tempo indeterminato, inquadrata in categoria B posizione economica B1, è stata dispensata dal servizio con decorrenza 20/02/23, con decreto del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 11554/2023 del 9/02/23, per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro.

MOTIVAZIONE Le norme contrattuali stabiliscono che, in caso di dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, al dipendente sia corrisposta l'indennità sostitutiva del preavviso; sono inoltre da liquidare le ferie maturate e non usufruite.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Mazzullo Fausto**

Unico di Programmazione 2023-2025”.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Art. 48, commi 6 – 7 – 8, del CCNL per il triennio 2019-2021 in data 16/11/2022, che stabiliscono l'erogazione dell'indennità sostitutiva del preavviso in caso di dispensa per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

Art. 12, commi 8 e 9, del CCNL per il biennio economico 2004-2005 in data 9/5/2006 che stabilisce termini e modalità di calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso;

Art. 38 comma 18 del CCNL per il triennio 2019-2021 in data 16/11/2022 che stabilisce le modalità di calcolo per le ferie residue non godute;

Dichiarazione congiunta n.1 del CCNL per il triennio 2016 - 2018 in data 21/05/2018 che stabilisce le ipotesi nelle quali è consentita la monetizzazione delle ferie.

DETERMINA

DECISIONE Liquidare l'indennità sostitutiva del preavviso a favore della dipendente di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, assistente a tempo indeterminato, inquadrata in categoria B posizione economica B1, dispensata dal servizio, per i seguenti importi:
€ 7.189,80= a titolo di indennità sostitutiva di preavviso
€ 507,28= a titolo di ferie
Impegnare la spesa complessiva di € 9.528,98= così suddivisa
€ 7.697,08= a titolo di indennità;
€ 1.831,90= a titolo di contributi a carico dell'ente.

EFFETTI L'ufficio stipendi effettuerà la liquidazione dell'importo spettante a favore della dipendente.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2023	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.002	902	2023/908	7.697,08
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.001		2023/910	1.831,90
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI - Allegato A) Nominativo dipendente (impronta: C4520FA62450A97D538CA2326D3EEAA69E84CAAEBE3A836E9C64F365B6B129D8)