



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 5 aprile 2023

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 5 APRILE 2023**

Oggetto: **Approvazione della Carta Etica del personale del Comune di Cremona.**

Il 5 aprile 2023 si è riunita la Giunta Comunale con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>In sede/ Da remoto</i>
GALIMBERTI PROF. GIANLUCA	Sindaco	presente	da remoto
VIRGILIO SIG. LEONARDO	Vice Sindaco	presente	da remoto
RUGGERI DOTT.SSA MAURA	Assessore	presente	da remoto
MANZI SIG. MAURIZIO	Assessore	assente	//
MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA	Assessore	assente	//
VIOLA DOTT.SSA ROSITA	Assessore	presente	da remoto
PASQUALI SIG.RA SIMONA	Assessore	presente	da remoto
ZANACCHI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto
BURGAZZI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto

Partecipa da remoto il Vice Segretario Generale: **SCIO DOTT. FABIO**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Scio Fabio**
Pratica trattata da **Girelli Paola**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 5 APRILE 2023

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Approvazione della Carta Etica del personale del Comune di Cremona.

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Approvazione della Carta Etica del personale del Comune di Cremona.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

GALIMBERTI PROF. GIANLUCA

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

SCIO DOTT. FABIO

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Scio Fabio**
Pratica trattata da **Girelli Paola**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 5 APRILE 2023

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

OGGETTO **Approvazione della Carta Etica del personale del Comune di Cremona.**

PREMESSE 1) Secondo la direttiva 2/2019 Funzione Pubblica - Pari Opportunità ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", [...] il Comitato Unico di Garanzia (CUG), [...] si afferma come un soggetto attraverso il quale si intende:[...] accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni (Sezione I - par. 3.6).

2) In tale contesto, il CUG del Comune di Cremona intende promuovere azioni concrete per migliorare l'ambiente lavorativo dei dipendenti, inteso quale "comunità lavorativa etica", volta al benessere lavorativo di tutti i suoi componenti.

3) Con il termine ETICA s'intende l'insieme di regole che influenzano i rapporti di ciascun individuo con l'altro ed i valori che guidano il comportamento di ognuno all'interno del contesto in cui opera. L'autodeterminazione etica di un'organizzazione, si concretizza nell'adozione volontaria di documenti scritti che prendono il nome di "carte", contenenti principi che guidano il comportamento reciproco di tutto il personale e, in quanto scelti volontariamente, formulati tenendo conto della realtà specifica dell'Ente che le adotta.

4) La Carta Etica, pertanto, intende delineare i parametri etici entro i quali orientare il comportamento individuale all'interno del contesto aziendale, secondo i valori di fiducia, spirito di collaborazione, professionalità e apertura.

MOTIVAZIONE 1) Il CUG dell'ente, in virtù dei compiti propositivi ad esso riconosciuti, sia a livello normativo che regolamentare interno, in particolare in ottica di benessere del personale, crede che la Carta Etica possa rappresentare un primo passo affinché tutto il personale del Comune di Cremona sia esplicitamente indirizzato ad assumere comportamenti improntati volontariamente ad un'etica condivisa, migliorativa delle relazioni lavorative di tutto il personale.

2) La circostanza che la Carta Etica venga adottata formalmente con il presente atto rafforza ancora di più la valenza dei principi di convivenza lavorativa in essa riconosciuti e ritenuti imprescindibili all'interno del contesto del nostro ente.

3) La stesura della "Carta Etica del personale del Comune di Cremona" da parte del CUG ha tenuto conto di alcuni elementi essenziali:

3.1) la considerazione che le risorse umane siano un importante patrimonio dell'Ente e che un loro pieno coinvolgimento, nella condivisione di una visione etica e culturale comune, possa favorire la promozione di un ambiente di lavoro sano ed orientato a relazioni interpersonali rispettose della peculiarità di ognuno, favorendo l'Amministrazione nel servizio alla collettività;

3.2) l'opinione che le indicazioni etiche, influenzando sia i comportamenti che le intenzioni, stimolino ad agire in modo da adottare sani modelli comunicativi e relazionali, ispirati al superamento delle differenze e degli stereotipi, al prendersi cura dell'altro e dell'ambiente in cui si opera;

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Scio Fabio**
Pratica trattata da **Girelli Paola**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 5 APRILE 2023

3.3) la convinzione che l'adozione di stili comportamentali ispirati a questi valori favorisca elementi di benessere lavorativo individuale, con ricadute positive per il prestigio dell'amministrazione, favorendo dinamiche aziendali più consapevoli ed orientate da valori etici condivisi.

4) la Carta Etica (allegato A) è da intendersi come documento che attiene alla dimensione del benessere lavorativo dei dipendenti, e non vuole in alcun modo sovrapporsi o sostituirsi al Codice di Comportamento Nazionale, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013 ,di seguito D.P.R., né al Codice di Comportamento di Ente, il cui testo è in fase di aggiornamento, aggiornato nella sua prima formulazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 21/12/2022, che hanno invece valenza normativa, perché attinenti ai doveri comportamentali dei dipendenti pubblici.

5) L'allegato schema presenta volutamente una formulazione essenziale e concisa di principi etici ritenuti significativi per la realtà organizzativa del Comune di Cremona.

PRE-VERIFICHE 1) Decreto di costituzione del CUG PG 27144 del 20/04/2021 per il mandato 2021-2024.

NORMATIVA 1) Decreto Legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare:

1.1) art. 7, comma 1, rubricato "Gestione delle risorse umane", riguardante la garanzia da parte delle pubbliche amministrazioni di parità e pari opportunità tra uomini e donne e di assenza di ogni forma di discriminazione;

1.2) art. 57 rubricato "Pari opportunità" in materia di costituzione e compiti del CUG.

2) Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 29/12/2011 di approvazione del Regolamento per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

3) Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n.62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

4) Direttiva n.2/2019 Funzione Pubblica - Pari Opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche".

5) Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13/01/2021 "Approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023".

6) Deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 21/12/2022 "Codice di comportamento del personale del Comune di Cremona: adozione primo schema di aggiornamento, avvio fase partecipativa e indicazione fasi successive."

DELIBERA

DECISIONE 1) approvare la Carta Etica del personale del Comune di Cremona, allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2) disporre che il documento sia diffuso a tutto il personale dell'ente;

3) dare atto che sarà efficace dalla data del 2 maggio 2023.

EFFETTI 1) Il CUG provvederà ad informare tutti i dipendenti attraverso la intranet aziendale e momenti informativi dedicati

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Scio Fabio**
Pratica trattata da **Girelli Paola**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 5 APRILE 2023

ALLEGATI

- **Carta Etica del personale del Comune di Cremona** (impronta:
070144ACA0B774A169649CEDAC66256B449B26CD973B93CAD5698143B7575AA6)
- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta:
1CFB8196C0AD756015CF33559DE66EE43E4BA2470F77A2F0697823EF6F085A33)
- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta:
AA140CB1FD08021D6A036ADBE5B9643DC73DA05EDC9C8FC3C2BEB6EFC543595E)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Scio Fabio**
Pratica trattata da **Girelli Paola**