



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**565/2023 del 07/04/2023**

### **OGGETTO**

**Utilizzo del Fondo risorse decentrate per la corresponsione di incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018: indennità specifiche responsabilità e indennità funzioni di polizia.**

### **Settore**

SETTORE RISORSE UMANE

### **Servizio**

Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

### **PREMESSE**

- 1) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto funzioni locali (CCNL 2016-2018) prevede:
  - all'art. 70-quinquies la possibilità di riconoscere un'indennità ai dipendenti inquadrati in categorie B, C o D, non incaricati di Posizione Organizzativa, in ragione della qualifica di ufficiale di stato civile attribuita con atto formale e/o in ragione di compiti di specifiche responsabilità;
  - All'art. 56-sexies (sezione Polizia Locale) la possibilità di riconoscere al personale inquadrato nelle categorie C e D, non incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
- 2) Con determinazione dirigenziale n. 1177 del 25 luglio 2022 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs 75 del 25 maggio 2017. Il Fondo si compone di una parte di risorse stabili aventi il carattere di certezza e stabilità e una parte di risorse variabili, integrate annualmente, aventi carattere di eventualità. Tra le risorse di parte variabile non soggette al limite sono compresi euro 3.000,00 per erogare ai dipendenti l'indennità di funzione ai sensi dell'art. 56-sexies, ed euro 46.000,00 per erogare ai dipendenti l'indennità per specifiche responsabilità.
- 3) In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo di parte economica per il personale non dirigente che definisce, ai sensi dell'art. 24 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 10 dicembre 2018, i criteri per l'erogazione delle indennità per specifiche responsabilità e individua i criteri per la corresponsione dell' indennità di funzioni della polizia.
- 4) I Dirigenti hanno individuato i dipendenti a cui riconoscere indennità connesse con lo svolgimento di specifiche responsabilità e funzioni di Polizia Locale per l'anno 2022.

### **MOTIVAZIONE**

Date le premesse e visti i report presentati dai dirigenti in merito ai conferimenti di specifiche responsabilità ai dipendenti inquadrati in categorie B, C e D, non titolari di posizione organizzativa, e il report relativo alle indennità di funzione di Polizia trasmesso dal Dirigente del Settore Polizia Locale, si provvede a ripartire e liquidare gli importi spettanti.

### **PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

pag. 1/15

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Pardini Laura**

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Report completo delle indennità specifiche responsabilità e indennità funzioni di polizia trasmessi dai dirigenti e conservati agli atti presso il settore Risorse Umane, con i quali viene attestato l'esercizio per l'anno 2022 delle responsabilità e delle funzioni in oggetto da parte dei dipendenti interessati.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107

pag. 2/15

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dott. Fabio Scio**  
Pratica trattata da **Pardini Laura**

“Funzioni e responsabilità della dirigenza”, art. 151 “Principi in materia di contabilità”, art. 153 “Servizio economico finanziario”;

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto funzioni locali (CCNL 2016-2018): art. 56-sexies circa l'indennità di funzione e art. 70-quinquies circa le indennità per specifiche responsabilità.

Contratto Collettivo Integrativo del Comparto sottoscritto il 10 dicembre 2018

Contratto Integrativo del Comparto (parte economica) sottoscritto il 16 dicembre 2022

## DETERMINA

### DECISIONE

1) di approvare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 60.789,31 per la corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità così dettagliata:  
euro 46.051,20 per retribuzioni,  
euro 10.960,18 per oneri,  
euro 3.777,93 per IRAP  
dovute al personale elencato nell'allegato A) parte integrante del presente atto;

2) di approvare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 3.969,00 per la corresponsione delle indennità per funzioni di polizia così dettagliata:  
euro 3.000,00 per retribuzioni,  
euro 714,00 per oneri,  
euro 255,00 per IRAP  
dovute al personale elencato nell'allegato B) parte integrante del presente atto;

3) di dare atto che la spesa come sopra dettagliata trova copertura negli stanziamenti da reimpiego del Fondo Pluriennale Vincolato sul bilancio 2023 e gli importi sono elencati nella tabella in calce al presente provvedimento.

4) Non attribuire il centro di costo perché contemplato in procedura stipendiale.

### EFFETTI

1) L'Ufficio stipendi provvederà a pagare quanto spettante nella busta paga di Aprile.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2023	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.004	902	2023/755	1.633,31
		<b>Missione e Programma</b>	01 01			
		<b>CIG</b>				

<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.001	6112	2023/804	388,73
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.01.01.004	902	2023/758	535,00
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	282 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.02.01.001	6112	2023/806	127,33
<b>Missione e Programma</b>		01 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	500 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE	1.01.01.01.004	902	2023/759	535,00
<b>Missione e Programma</b>		01 11				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	501 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE	1.01.02.01.001	6112	2023/807	127,33
<b>Missione e Programma</b>		01 11				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2023	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.004	902	2023/760	2.675,00
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2023/808	636,65
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2023/762	1.337,50
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2023/810	318,25
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.004	902	2023/763	1.605,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						

<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2023/811	381,99
<b>Missione e Programma</b>		01 03				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.004	902	2023/764	3.210,00
<b>Missione e Programma</b>		01 03				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.001	6112	2023/812	763,98
<b>Missione e Programma</b>		01 03				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ENTRATA	1.01.01.01.004	902	2023/765	2.120,00
<b>Missione e Programma</b>		01 04				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ENTRATA	1.01.02.01.001	6112	2023/813	504,56
<b>Missione e Programma</b>		01 04				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2023	4800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.01.01.004	902	2023/767	535,00
<b>Missione e Programma</b>			01 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	4801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.02.01.001	6112	2023/815	127,33
<b>Missione e Programma</b>			01 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.004	902	2023/768	1.560,42
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112	2023/816	371,38
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2023/769	802,50
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2023/817	191,00
<b>Missione e Programma</b>			01 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.004	902	2023/770	7.224,15
<b>Missione e Programma</b>			01 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112	2023/818	1.719,43
<b>Missione e Programma</b>			01 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.01.01.004	902	2023/772	535,00
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.02.01.001	6112	2023/820	127,33
<b>Missione e Programma</b>			01 08			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2023/773	535,00

<b>Missione e Programma</b>		01 10				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2023/821	127,33
<b>Missione e Programma</b>		01 10				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI	1.01.01.01.004	902	2023/774	445,82
<b>Missione e Programma</b>		01 11				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI	1.01.02.01.001	6112	2023/822	106,10
<b>Missione e Programma</b>		01 11				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2023/775	4.515,82
<b>Missione e Programma</b>		03 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2023/825	1.074,76
<b>Missione e Programma</b>		03 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						

<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	902	2023/777	2.675,00
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112	2023/829	636,65
<b>Missione e Programma</b>			04 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.004	902	2023/778	2.050,82
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2023/830	488,09
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	12450 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.01.01.004	902	2023/779	535,00
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2023	12451 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.02.01.001	6112	2023/831	127,33
<b>Missione e Programma</b>			04 06			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.01.01.004	902	2023/781	1.070,00
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	13051 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.02.01.001	6112	2023/833	254,66
<b>Missione e Programma</b>			06 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.004	902	2023/782	1.070,00
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.001	6112	2023/834	254,66
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.004	902	2023/784	1.605,00
<b>Missione e Programma</b>			05 02			
<b>CIG</b>						

<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.02.01.001	6112	2023/837	381,99
<b>Missione e Programma</b>		05 02				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.004	902	2023/786	1.560,43
<b>Missione e Programma</b>		10 05				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2023/839	371,38
<b>Missione e Programma</b>		10 05				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2023/787	3.865,43
<b>Missione e Programma</b>		08 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2023/841	919,97
<b>Missione e Programma</b>		08 01				
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						

<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.004	902	2023/791	535,00
<b>Missione e Programma</b>			09 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.02.01.001	6112	2023/845	127,33
<b>Missione e Programma</b>			09 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.004	902	2023/792	1.070,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6112	2023/846	254,66
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2023	26260 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.01.01.004	902	2023/795	1.070,00
<b>Missione e Programma</b>			12 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2023				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2023	26261 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.02.01.001	6112	2023/848	254,66
<b>Missione e Programma</b>			12 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.01.01.004	902	2023/797	1.070,00
<b>Missione e Programma</b>			12 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26281 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.02.01.001	6112	2023/851	254,66
<b>Missione e Programma</b>			12 04			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26290 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1.01.01.01.004	902	2023/798	535,00
<b>Missione e Programma</b>			12 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26291 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1.01.02.01.001	6112	2023/852	127,33
<b>Missione e Programma</b>			12 05			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.004	902	2023/800	535,00
<b>Missione e Programma</b>			12 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2023/855	127,33
<b>Missione e Programma</b>			12 07			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		4.032,93
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

#### ALLEGATI

- **Allegato A) specificheResp\_2022.pdf** (impronta: 32AF16CF2AE7C3F72622BCA2F928540ABF83837A51E69DFA6B5893ED488D4DD8)
- **Allegato B) funzioni Polizia\_2022.pdf** (impronta: 1989AD0B1DD2B67E2D87AD7C30AEFEDDCB784C0C669500AFDDA3CE5F312393E0)