

**OGGETTO** **Assunzione, a tempo determinato e pieno, di n. 2 unità lavorative da adibire allo svolgimento del servizio di accertamento della regolarità della sosta.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

#### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 18 gennaio 2023 è stato approvato lo schema di Accordo per lo svolgimento del servizio di accertamento della regolarità della sosta sulle aree adibite alla sosta a pagamento in concessione ad A.E.M. Cremona SpA, con personale dipendente del Comune di Cremona.

Il suddetto Accordo, che prevede la collaborazione del Comando di Polizia Locale con AEM, è finalizzato alla creazione di un assetto organizzativo composto da n. 2 operatori con funzioni di ausiliari della sosta al fine di rendere piu' puntuale la verifica del corretto pagamento delle tariffe previste nella aree di parcheggio date in concessione ad AEM Cremona SpA.

Con determinazione dirigenziale n. 564 del 7 aprile 2023 , approvata dal Dirigente del Settore Polizia Locale, è stato accertato l'introito quale corrispettivo assegnato per lo svolgimento delle suddette attività.

**MOTIVAZIONE** Al fine di disporre delle sopra citate unità lavorative si è proceduto alla verifica della disponibilità all'assunzione, a tempo determinato, per la durata di 12 mesi, di candidati utilmente posizionati in graduatorie di altri enti della pubblica amministrazioni, riferite a concorsi pubblici di categoria B (non disponendo il Comune di Cremona di graduatorie proprie per profili professionali di categoria B); a seguito di detta verifica hanno manifestato interesse all'assunzione i sigg.ri:

Bonfanti Mauro-utilmente posizionato nella graduatoria del Comune di Castelleone (categoria B3)

Fornari Daniele- utilmente posizionato nella graduatoria del Comune di Sospiro (categoria B1)

Con nota del 16 marzo 2023, acquisita al PG 22697 e nota del 23 marzo 2023, PG 2102 il Comune di Castelleone ed il Comune di Sospiro hanno concesso l'utilizzo delle rispettive graduatorie per assunzioni di personale a tempo determinato.

Alla luce di quanto esplicitato si ritiene di procedere all'assunzione a tempo determinato, a decorrere dal 17 aprile 2023, per la durata di 12 mesi (sino al 16 aprile 2024), delle sopra elencate unità lavorative, con assegnazione al Settore Polizia Locale.

Si dà atto che le suddette assunzioni si realizzano nel rispetto della normativa in materia di personale, in particolare:

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 283 del 14 dicembre 2022 che contiene o richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2022-2024; Il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi,

ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

- l'art. 36 del D.Lgs.165/2001 ed il dispositivo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 relativo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato.

Si dà atto altresì che:

-la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 24.017.857,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-l'Ente ha registrato un rapporto di spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto di FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,19%;

-per il Comune di Cremona il valore preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-Il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla Tabella 4 del DM 17.03.2020.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

-Artt. 60 e 61 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 18 gennaio 2023 di approvazione dello schema di Accordo per lo svolgimento del servizio di accertamento della regolarità della sosta sulle aree adibite alla sosta a pagamento in concessione ad A.E.M. Cremona SpA, con personale dipendente del Comune di Cremona.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni

con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

-Decreto Legge 78/2010;

-Decreto Legge 80/2021;

-D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

-Legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del DL 4/2019;

-Legge 19 giugno 2019, n. 56 (Legge concretezza);

-Legge n. 197/2022 (Legge di Bilancio 2023);

-Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1. Assume a tempo determinato ed orario pieno, a decorrere dal 17 aprile 2023 per la durata di 12 mesi (sino al 16 aprile 2024), n. 2 candidati utilmente posizionati nelle graduatorie riferite a concorsi pubblici di altri Enti della PA, e precisamente i sigg.ri

- Bonfanti Mauro-utilmente posizionato nella graduatoria del Comune di Castelleone (categoria B3-Area degli Operatori Esperti)

- Fornari Daniele- utilmente posizionato nella graduatoria del Comune di Sospiro (categoria B1-Area degli Operatori Esperti)

2. Dà atto che i lavoratori saranno assegnati al Settore Polizia Locale per lo svolgimento del servizio di accertamento della regolarità della sosta su aree a pagamento in concessione ad AEM Cremona

Spa, in attuazione dell'Accordo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 18 gennaio 2023 richiamato nelle premesse.

3. Impegna la spesa complessiva lorda per le suddette assunzioni, pari ad euro 65.580,00, come da tabella in calce; la suddetta spesa trova copertura al capitolo di entrata n. 10346- accertamento n. 375 /2023 assunto con determinazione dirigenziale n. 564 del 7 aprile 2023, approvata dal dirigente del Settore Polizia Locale;

4. Dà atto che la spesa sopra indicata risulta finanziata da AEM Cremona spa; conseguentemente, è da considerarsi esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 104/2020 convertito in legge 126/2020 (art. 57, co. 3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006;

5. Non attribuisce centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

#### EFFETTI

Con i lavoratori individuati nel presente provvedimento verrà stipulato contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 17 aprile 2023 per la durata di 12 mesi (sino al 16 aprile 2024); agli stessi, che saranno inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti, sarà attribuito il profilo professionale di Operatore Qualificato (ex categoria B3 -sig. Bonfanti Mauro ) e di Assistente (ex categoria B1-sig. Fornari Daniele).

Le suddette assunzioni , assoggettate ad un periodo di prova pari a quattro settimane, sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al posto da ricoprire.

#### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2023	7705 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA SOSTA (ausiliari del traffico) - SPESA FINANZIATA DA AEM	1.01.01.01.006	902		32.000,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	7705 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA SOSTA (ausiliari del traffico) - SPESA FINANZIATA DA AEM	1.01.01.01.008	902		950,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2023	7706 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA SOSTA (ausiliari del traffico) - SPESA FINANZIATA DA AEM	1.01.02.01.001	6112		8.000,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	7706 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA SOSTA (ausiliari del traffico) - SPESA FINANZIATA DA AEM	1.01.02.01.003	6175		950,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	7708 IRAP SU RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE DELLA SOSTA (ausiliari del traffico) - SPESA FINANZIATA DA AEM	1.02.01.01.001	15157		2.750,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.006	902	2024/154	15.000,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.008	902	2024/155	450,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2023	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2024/156	3.750,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.003	6175	2024/157	450,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2023	8000/1 IRAP SU RETRIBUZIONI POLIZIA MUNICIPALE	1.02.01.01.001	15157	2024/158	1.280,00
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2024			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			