

**OGGETTO** **Approvazione una convenzione individuale di tirocinio extracurricolare ed il relativo progetto formativo tra il Comune di Cremona e la società Ellebienne di Lupi Simona S.N.C.**

**Settore** SETTORE POLITICHE SOCIALI

**Servizio** SETTORE POLITICHE SOCIALI

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Il Comune di Cremona ha pubblicato il Bando pubblico finalizzato alla costituzione di un partenariato per l'attivazione di tirocini T.A.P.P.E. PER IL FUTURO, Tirocini di Accompagnamento Per Progettare Esperienze PER IL FUTURO.

- Deliberazione di Giunta n. 173 del 04 novembre 2020 avente per oggetto: "Approvazione Progetto tirocini extracurricolari e finalizzati all'inclusione sociale - Emergenza Covid 19".

- A seguito del recupero di fondi residuali ed economie dallo stanziamento del Bando sul 2022 il Comune di Cremona intende continuare l'attività di sostegno a giovani ed imprese destinando ulteriori fondi alla progettualità.

-Determinazione Dirigenziale n. 397 del 15 marzo 2023 avente per oggetto: "Progetto T.A.P.P.E. PER IL FUTURO, Tirocini di Accompagnamento Per Progettare Esperienze PER IL FUTURO - Approvazione del bando, dei relativi allegati e prenotazione della spesa.

- Determinazione Dirigenziale n. 586 del 13/04/2023 avente ad oggetto: "Dichiarazione di ammissibilità di n.4 domande di adesione e relative Job Description e contestuale sottoscrizione di n. 4 Accordi di partenariato pervenuti entro il 12/04/2023 - Progetto per tirocini extracurricolari e finalizzati all'inclusione sociale Emergenza Covid 19 - T.A.P.P.E. Per il Futuro- Tirocini di accompagnamento per progettare esperienze per il Futuro".

- il Comune di Cremona (Agenzia Servizi Informagiovani) è ente accreditato, iscritto nell'albo regionale per i servizi al lavoro di Regione Lombardia dall'ottobre 2007 ed è autorizzato a svolgere attività di orientamento al lavoro per favorire l'inserimento professionale e il sostegno all'occupazione anche attraverso la realizzazione di stage e project work e ad operare all'interno dei programmi del sistema Dotale di Regione Lombardia.

**MOTIVAZIONE** - Con Determina Dirigenziale n. 586 del 13/04/2023 è stata dichiarata ammissibile la domanda di adesione al progetto con la relativa job description ed è stato approvato l'accordo di partenariato tra il Comune di Cremona e la società Ellebienne di Lupi Simona S.N.C. per l'attivazione del progetto "T.A.P.P.E. PER IL FUTURO – Tirocini di Accompagnamento Per Progettare Esperienze PER IL FUTURO";

- a seguito della realizzazione delle attività e degli interventi in conformità al Bando di Adesione e all'accordo di partenariato è stato individuato un candidato idoneo per l'attivazione di un tirocinio extracurricolare finalizzato allo sviluppo delle competenze professionali per favorirne l'inserimento lavorativo; - si rende dunque necessaria la sottoscrizione di una Convenzione di Tirocinio (Allegato 1) e del relativo Progetto Formativo (Allegato 2) per l'avvio del tirocinio.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

#### **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

#### **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

#### **DETERMINA**

#### **DECISIONE**

- Si approva la convenzione individuale di Tirocinio extracurricolare (Allegato 1) e il relativo progetto formativo (Allegato 2) tra il Comune di Cremona e la società Ellebienne di Lupi Simona S.N.C. per l'importo di Euro 1.500,00

- Si dà atto che l'impegno di spesa di cui sopra, come precisato nella Determinazione Dirigenziale

n. 586 del 13/04/2023, trova copertura nelle economie confluite in avanzo vincolato, e verrà assunto a seguito di approvazione delle variazioni di bilancio.

#### **EFFETTI**

Il Comune di Cremona e la società Ellebienne di Lupi Simona S.N.C. sottoscrivono la Convenzione di tirocinio per il raggiungimento degli obiettivi sopra specificati (Allegato 1). - Per quanto attiene gli obiettivi, la durata e gli orari dei tirocini sono regolati dal progetto formativo (Allegato 2). - Il tirocinante è assicurato dal soggetto ospitante (Ellebienne di Lupi Simona S.N.C.) per la responsabilità civile e contro gli infortuni sul lavoro.

#### **ALLEGATI**

- **Allegato 1.pdf** (impronta: **BCDD667DC63C147400340F7EA33EE1F6F8F5CCEF5DF1600D7B3643D6DCA2181F**)
- **Allegato 2.pdf** (impronta: **E4FF7A9E80004564EF39D39AFCC42DDEEEF19E6A75BF42F1544952BF6E7A8362**)