

**PROGRAMMA PER L'ATTUAZIONE DELLE ATTIVITA' FORMATIVE
DELLA POLIZIA LOCALE LOMBARDA**

(LR 6/2015 e DGR 8 ottobre 2019 - n. XI/2229 e DGR 17 marzo 2021 – n. XI/4428)

tra

PoliS-Lombardia
e
Comune di Cremona

L'anno 2023 il giorno ... del mese di ...

TRA

il COMUNE di Cremona rappresentato dal Sindaco Gianluca Galimberti,

E

PoliS-Lombardia, Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia,
rappresentato dal Direttore Generale Fulvio Matone

PREMESSO CHE

- la Legge regionale 6/2015 "Disciplina regionale dei servizi di Polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana" prevede all'art.33 che gli Enti locali siano tenuti a far frequentare percorsi di formazione di ingresso al personale di Polizia locale assunto sia a tempo indeterminato, sia a tempo determinato;
- la stessa Legge regionale all'art. 34 prevede che la Regione promuova la formazione di ingresso e la formazione continua del personale di Polizia locale e, al fine di contribuire all'onere gravante sugli Enti locali per la formazione degli Agenti di Polizia locale, la Regione stipula con PoliS-Lombardia una convenzione annuale o pluriennale per la realizzazione anche in forma decentrata di corsi di formazione di base, oltre che di specifiche iniziative di formazione continua;
- la stessa Legge regionale all'art. 35 prevede lo svolgimento, tramite l'Accademia per gli ufficiali e i sottufficiali di Polizia locale, di corsi di qualificazione per ufficiali e sottufficiali, oltre che per comandanti e responsabili di servizio di Polizia locale;
- la Delibera di Giunta Regionale n. XI/2229 dell'8-10-2019 "Attività di formazione per gli Agenti di Polizia Locale: disposizioni attuative ai sensi dell'art. 34 c. 2 della Legge regionale 6/2015" prevede all'art. 1 che i percorsi formativi di ingresso, organizzati su incarico della Direzione

Generale regionale competente da Éupolis Lombardia (oggi PoliS-Lombardia) possano essere realizzati anche in forma decentrata, per facilitare la partecipazioni dei discenti, al fine di sistematizzare ed elevare le competenze dei singoli e delle organizzazioni che svolgono la funzione di Polizia locale negli Enti locali lombardi;

- Regione Lombardia – Direzione Generale Sicurezza affida a PoliS-Lombardia la realizzazione dei corsi per la Polizia locale, tramite approvazione dei Piani annuali o pluriennali presentati dall'Istituto;
- nei citati Piani annuali o pluriennali è previsto lo svolgimento di corsi formativi, anche in sede decentrata, al fine di venire incontro ai bisogni formativi rilevati da PoliS-Lombardia sui diversi territori della Lombardia;

VISTE

- l'opportunità di organizzare edizioni di corsi formativi in particolare per la zona sud e est della Lombardia e limitrofe come riscontrato dalla raccolta dei bisogni formativi;
- la Legge regionale 14/2010 che istituisce Éupolis Lombardia (ora PoliS-Lombardia) quale Istituto regionale superiore di ricerca, statistica e formazione;
- la legge regionale n. 22/2017 a oggetto "Assestamento al bilancio 2017/2019 – I provvedimenti di variazione con modifiche di leggi regionali", pubblicata sul BURL n. 33 del 14 agosto 2017 ed entrata in vigore il giorno successivo, e in particolare l'art. 26 relativo alla "riorganizzazione e accorpamento degli enti dipendenti operanti nelle materie del lavoro, della formazione e della ricerca. Modifiche alle ll.rr. 22/2006 e 14/2010";
- la Delibera della Giunta regionale di Regione Lombardia n. X/7367 del 13 novembre 2017 "Determinazione in ordine all'accorpamento della Agenzia Regionale per la Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ARIFL) nell'Ente Regionale per la Ricerca, la statistica e la formazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 26 della legge regionale n. 22 del 10.08.2017", accorpamento da cui è nato l'Istituto denominato PoliS-Lombardia;
- la Convenzione quadro tra Regione Lombardia e PoliS-Lombardia – DGR XI/5736 del 21 dicembre 2021;
- il Piano formativo triennale per la Polizia Locale 2021-2023 approvato con Decreto regionale n. 3065 del 5 marzo 2021 da Regione Lombardia – Direzione Generale Sicurezza;

CONSIDERATO CHE

- tramite i riferimenti sopra richiamati, oltre che le competenze formative e metodologiche sviluppate in sede locale e in collaborazione con PoliS-Lombardia, ci si propone con un articolato programma di attività formative di contribuire a più elevati e integrati livelli di capacità e competenza professionale nelle aree di competenza del personale di Polizia locale e, rispetto alle comunità locali, di sicurezza collettiva, costituendo un progetto di funzioni e attività formative per il personale della Polizia locale;

SI DETERMINA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Obiettivi condivisi e caratteristiche delle attività

PoliS-Lombardia e il Comune di Cremona si impegnano a programmare e organizzare iniziative formative e di studio on-line e in presenza a supporto delle competenze delle persone e delle organizzazioni di Polizia locale e degli Enti locali del territorio della Lombardia, con particolare riferimento ai Comuni della zona Sud e Est della Lombardia e limitrofe.

Le attività di formazione potranno articolarsi in tutte le categorie previste dalle normative vigenti nell'area della formazione al ruolo e della formazione continua degli appartenenti alle Polizie locali.

PoliS-Lombardia rileva l'entità dei bisogni assunzionali e formativi degli operatori di Polizia locale e concorda le azioni formative da mettere in campo con effetto sulle previsioni del Piano di formazione regionale della Polizia locale; inoltre PoliS-Lombardia e il Comune di Cremona sviluppano momenti di confronto ed elaborazione comune circa le iniziative formative, i programmi, le metodologie e le strumentazioni didattiche al fine di favorirne l'omogeneità, il coordinamento e l'integrazione delle rispettive offerte formative.

Art. 2 - Funzioni formative decentrate

Nell'ambito delle rispettive competenze e in un contesto di cooperazione istituzionale e per il periodo di tempo definito dal presente atto all'art. 6, l'Istituto decentra al Comune di Cremona le seguenti funzioni formative per gli appartenenti alle Polizie locali per iniziative rientranti nel Piano formativo triennale (v. LR 6/2015, Art. 34, c.6) presentato da PoliS-Lombardia a Regione Lombardia e da questa approvato:

- Progettazione formativa di dettaglio di corsi e azioni formative
- Programmazione didattica di dettaglio
- Gestione e organizzazione del Percorso di formazione di base degli Agenti e di formazione continua
- Gestione e organizzazione di altri corsi e percorsi formativi rivolti alla Polizia locale

Allo scopo di realizzare le attività formative individuate nel Piano triennale, PoliS-Lombardia individua le opportune risorse economiche all'interno della programmazione del Piano formativo regionale triennale.

Art. 3 – Protocolli attuativi annuali

Le attività e le funzioni formative che PoliS-Lombardia decentra al Comune di Cremona incluse le risorse economiche connesse, vengono individuate tramite Protocolli attuativi annuali a firma congiunta delle Parti.

Art. 4 - Modalità di utilizzo delle strutture della sede formativa del Comune di Cremona

Per l'attuazione delle funzioni di cui all'art. 2, il Comune di Cremona assicura la disponibilità e l'utilizzo di opportune strutture didattiche, unitamente alla

palestra per l'addestramento operativo (o altro spazio idoneo per l'esercizio fisico e le attività tecnico-pratiche nel caso della formazione al ruolo degli Agenti), con particolare riferimento alla disponibilità delle strutture e delle Unità operative e specialistiche del Servizio di Polizia locale per lo svolgimento delle iniziative di istruzione professionale.

Su proposta e sotto piena responsabilità del Comune di Cremona potranno essere utilizzate altre sedi per le attività formative rese disponibili da altri Comuni legati al Comune di Cremona da Convenzioni, Protocolli di collaborazione, Patti locali di sicurezza, ecc.

Tutte le strutture di cui sopra devono essere idonee alle vigenti norme in materia di igiene, contrasto alla diffusione del COVID 19, sicurezza sul lavoro, adeguatezza della dotazione strutturale e strumentale dei locali e degli spazi dedicati all'erogazione delle attività formative per il personale degli Enti locali e della Polizia locale (v. Allegato n. 2, da compilare per ogni sede individuata).

Art. 5 – Collaborazione delle professionalità presenti nei Comuni e nei Comandi di Polizia locale alla formazione

Il personale del Comune, gli Ufficiali, i Sottufficiali e gli Agenti del Corpo di Polizia locale del Comune di Cremona assicurano, nell'ambito delle attività formative di cui all'art. 2 e 3, la propria partecipazione, compatibilmente con le prioritarie esigenze di servizio. Su iniziativa e sotto piena responsabilità del Comune di Cremona potrà essere coinvolto nelle attività formative personale di altri Comuni legati al Comune di Cremona da Convenzioni, Protocolli di collaborazione, Patti locali di sicurezza, ecc.

Art. 6 - Durata

Il presente atto ha durata di tre anni dalla data della stipula, salvo disdetta di una delle parti da notificarsi all'altra con almeno tre mesi di preavviso prima della scadenza. L'eventuale scioglimento del presente atto non produrrà effetti automatici sui rapporti attuativi in essere al momento del recesso, che resteranno regolati, quanto alla risoluzione, dai relativi atti e scadenze.

Art. 7 – Delega alla gestione dei Protocolli attuativi annuali

I firmatari del presente Programma possono delegare le funzioni di stipula e di gestione dei Protocolli attuativi annuali di cui all'Art. 3 dirigenti o funzionari del proprio Ente.

PoliS-Lombardia delega alla funzione di stipula e di gestione dei Protocolli attuativi annuali di cui all'Art. 3 la dirigente della Struttura Formazione Carla Castelli.

Il Comune di Cremona delega alla funzione di stipula e di gestione dei Protocolli attuativi annuali di cui all'Art. 3 il Dirigente del Settore Polizia Locale Dott. Luca Iubini.

Tutte le eventuali controversie che possono sorgere tra le parti sull'esecuzione, interpretazione del presente atto e dei singoli contratti saranno devolute alla competenza del Foro di Milano.

Art. 8 - Riservatezza e trattamento dei dati personali

1) Le Parti si impegnano a trattare i dati personali riguardanti le attività oggetto della presente convenzione in conformità a quanto previsto dal Reg.to UE n. 6206/679. Al riguardo si precisa che:

- a) i dati personali del personale degli Enti locali (interessati) saranno trattati per la finalità della realizzazione della formazione della Polizia locale, in attuazione delle disposizioni vigenti in materia di formazione di Polizia locale e, in particolare, quanto disposto in merito dalla Delibera di Giunta Regionale n. XI/2229 dell'8-10-2019 "Attività di formazione per gli Agenti di Polizia Locale: disposizioni attuative ai sensi dell'art. 34 c. 2 della Legge regionale 6/2015";
- b) le Parti si impegnano a trattare i dati personali esclusivamente per le finalità sopra indicate.

2) In considerazione delle indicazioni in materia di protezione dei dati personali impartite dalla Giunta regionale della Lombardia con la Dgr XI/812/2018 e dalla Convenzione quadro vigente tra la Giunta regionale e l'Istituto, nel cui ambito sono realizzate le attività formative oggetto della presente Convenzione, PoliS-Lombardia - in qualità di responsabile del trattamento nominato da Regione Lombardia - individua il Comune di Cremona come sub-Responsabile in relazione ai trattamenti di dati personali resi necessari in attuazione delle attività svolte per conto del Titolare e del Responsabile del trattamento. Per la nomina in qualità di Sub-Responsabile PoliS-Lombardia redige specifico atto che viene sottoscritto dal Comune di Cremona.

Art. 9 – Esempari dell'atto

Il presente atto è redatto in duplice copia originale.

Al testo del presente atto viene allegato:

- Allegato 1 - Protocollo Attuativo relativo al Programma attività formative anno 2023
- Allegato 2 - Modulo per la richiesta della dichiarazione di conformità delle sedi
- Allegato 3 – Le funzioni del Coordinatore didattico
- Allegato 4 - Le funzioni di Segreteria locale nelle sedi formative decentrate
- Allegato 5 – Le funzioni del Tutor di Polizia locale
- Allegato 6 – Check list persone giuridiche

Milano, data

Letto, confermato e sottoscritto.

<i>Per PoliS-Lombardia Il Direttore Generale Fulvio Matone</i> _____	<i>Per il Comune di Cremona Il Sindaco Gianluca Galimberti</i> _____
---	---