

OGGETTO **Proroga della convenzione individuale di Tirocinio extracurricolare approvato con determinazione dirigenziale n. 1805/2022 del 04 novembre 2022, tra il Comune di Cremona e la società Oleificio Zucchi spa e approvazione del nuovo progetto formativo.**

Settore SETTORE POLITICHE SOCIALI

Servizio Servizio Sociale di Territorio

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 1805/2022 del 04 novembre 2022, veniva approvata la convenzione individuale di Tirocinio extracurricolare e il relativo progetto formativo, tra il Comune di Cremona la società Oleificio Zucchi spa, per attività connesse al progetto T.A.P.P.E Per il Futuro - Tirocini di accompagnamento per progettare esperienze per il Futuro finalizzato all'attivazione di tirocini extracurricolari e all'inclusione sociale che intende sostenere una rigenerazione economica, promuovendo progetti di inserimento lavorativo attraverso l'attivazione di tirocini extracurricolari promossi e sostenuti dal Comune di Cremona in partenariato con operatori economici, altri enti pubblici e privati, capaci di realizzare benefici economici, ambientali e sociali.

MOTIVAZIONE Sebbene la durata prevista del tirocinio fosse di 6 mesi, dal 07 novembre 2022 al 30 aprile 2023, l'azienda, con e-mail inviata in data 21 aprile 2023, chiede di prorogare il tirocinio fino al 31 ottobre 2023, per completare l'acquisizione delle competenze in uscita. Considerato che gli indirizzi regionali in materia di tirocini - disposizioni attuative approvati con D.d.s. 7 maggio 2018 - n. 6286 prevedono la possibilità di proroga si può prendere atto della richiesta dell'azienda e considerare il tirocinio prorogato fino al 31 ottobre 2023.

La prosecuzione del tirocinio extracurricolare per ulteriori sei mesi, di cui alla determinazione dirigenziale n. 1805/2022 del 04 novembre 2022, presso la società Oleificio Zucchi spa, è necessaria per il completamento del conseguimento degli obiettivi indicati nel nuovo Progetto Formativo Individuale (allegato 1)

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di

Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Legge 24 giugno 1997 n. 196 "Norme in materia di promozione dell'occupazione" - Art. 18 "Tirocini formativi e di orientamento";
- Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 25 marzo 1998 n. 142 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento";
- Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento", ai sensi dell'art. 1, commi 34 e 36, della legge 28 giugno 2012, n. 92;
- Accordo ai sensi dell'articolo 1, comma 34, della legge 28 giugno 2012, n.92 Deliberazione di Giunta Regionale X/7403 del 20 novembre 2017 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - (richiesta di parere alla commissione consiliare);
- Deliberazione di Giunta Regionale X/7763 del 17 gennaio 2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - (prosecuzione del procedimento per decorrenza termini per l'espressione del parere da parte della competente commissione consiliare ai sensi dell'art.1 commi 24 e 26 della legge regionale 3/2001)";
- D.d.s. 7 maggio 2018 - n.6286 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - disposizioni attuative";

DETERMINA

DECISIONE

Proroga della convenzione individuale di Tirocinio extracurricolare approvata con determinazione dirigenziale n. 1805/2022 del 04 novembre 2022, tra il Comune di Cremona e la società Oleificio Zucchi spa e il nuovo progetto formativo fino al 31 ottobre 2023.

pag. 2/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **GROSSI EUGENIA**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **PANTISANO EMANUELE**
Pratica trattata da **Volpini Rita**

Approvare il nuovo progetto formativo (Allegato 1) con scadenza fissata per il 31 ottobre 2023.

Dà atto che il presente atto non comporta movimenti contabili.

EFFETTI

Il tirocinio autorizzato con determinazione dirigenziale n. 1805/2022 del 04 novembre 2022, si intende prorogato fino al 31 ottobre 2023.

Resta fermo tutto quanto già stabilito dalla Convenzione, e nel nuovo progetto formativo.

Il tirocinante è assicurato per la responsabilità civile e contro gli infortuni sul lavoro dal soggetto ospitante (Oleificio Zucchi spa).

La presente determinazione dirigenziale verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Cremona ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013.

ALLEGATI

- **Allegato_1.pdf** (impronta: **C4420B49AECE20870B823BCEB8FCE7BFCBC721E900D2B9D3DAA02E523413308B**)