



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**998/2023 del 15/06/2023**

**OGGETTO** **Assunzione di Istruttori Educatori a tempo determinato, presso il Servizio Politiche Educative, al fine di garantire la continuità del servizio educativo rivolto ai bambini 0-3 anni per il mese di luglio 2023.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1) Con determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 si procedeva all'approvazione delle graduatorie di merito (una per le Scuole Infanzia ed una per gli Asili Nido comunali) redatte a seguito dell'espletamento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione.

2) Con determinazioni dirigenziali n. 1360 del 24 agosto 2022, n. 1396 del 1° settembre 2022, n. 1460 del 9 settembre 2022, n. 2446 del 21 dicembre 2022, n. 228 del 9 febbraio 2023 e n. 394 del 15 marzo 2023 si è provveduto all'assunzione, a tempo determinato, degli Istruttori Educatori necessari a garantire il Servizio asili Nido comunali, per l'anno educativo 2022/2023.

3) Considerata l'elevata richiesta da parte delle famiglie, con nota in data 27 aprile 2023, prot. 33921, la Responsabile del Servizio Politiche Educative, Istruzione ha comunicato il fabbisogno di personale indispensabile a garantire la continuità dell'attività educativa anche per il mese di luglio 2023 per i bambini di età compresa fra 0 e 3 anni, individuando in n. 12 educatrici, già in servizio con contratto a tempo determinato, il contingente necessario per far fronte alle attività in argomento. Per tali finalità si dovrà procedere alla proroga dei contratti di lavoro in essere ovvero alla stipulazione di nuovi contratti.

**MOTIVAZIONE** rilevato che:

1) il Comune di Cremona, ai sensi della D.g.r. n.XI/2929 del 9.03.2020, nell'ottica di garantire la migliore attuazione dei principi di educazione, socializzazione e conciliazione in relazione alle esigenze espresse dalle famiglie, intende dare continuità all'attività educativa rivolta ai bambini di età 0-3 anni anche per il mese di luglio 2023;

2) il "Nido estivo 2023" inizierà il 3 luglio 2023 e per soddisfare le richieste pervenute dovranno essere attivate n. 7 sezioni ripartite tra 2 plessi: 4 sezioni al nido Navaroli e 3 sezioni al nido Lancetti;

3) è necessario assicurare il rispetto dei requisiti di esercizio di cui alla richiamata D.g.r. anche nel suddetto periodo di luglio, pur facendo ricorso a forme di razionalizzazione e ottimizzazione delle attività (es. accorpamento di più asili nido);

4) i contratti individuali di lavoro a tempo determinato già stipulati con le educatrici prevedono scadenze in coincidenza del termine ordinario delle attività in quanto all'inizio dell'anno educativo non è possibile prevedere il numero di richieste di iscrizione dei bambini all'attività educativa prevista nel mese di luglio da parte delle famiglie. Le educatrici di ruolo assegnate alle sezioni

durante l'anno scolastico, a decorrere dal 3 luglio 2023, saranno in ferie e pertanto è indispensabile ricorrere a personale a tempo determinato al fine di garantire il rapporto medio operatore socioeducativo/bambino nelle misure previste dalla D.g.r. 9 marzo 2020, n. XI/2929 durante le diverse fasce orarie;

5) per le suddette assunzioni si ricorrerà anche alle graduatorie di merito riferite al concorso pubblico per la copertura di n.12 posti a tempo indeterminato di Istruttore Educatore (ex cat. C) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole Infanzia e Asili Nido comunali), approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021 (graduatorie che come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie);

6) l'inquadramento nell'area degli istruttori delle suddette educatrici discende dalla ratio della disposizione contrattuale di cui all'art. 13, comma 5, del CCNL 16.11.2022 che è quella di fare salve le graduatorie di tutte le procedure concorsuali bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (prima del 1° di aprile 2023). ARAN con il parere CFL 203 ritiene che anche le graduatorie di procedure già concluse prima del 1° di aprile, possano essere utilizzate secondo le regole ordinarie di conseguenza il personale assunto dalle graduatorie di cat "C" verrà inquadrato in "Area istruttori" anche dopo il 1° aprile 2023.

Si dà atto che le suddette assunzioni, si realizzano nel rispetto delle seguenti condizioni:

a) è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2022-2024 e per le annualità 2023-2025 che includono: il Piano triennale del fabbisogni, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 e il Piano triennale della performance organizzativa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

b) è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

c) ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

d) contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

e) approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e approvazione dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini di legge, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;

f) rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

g) rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

E' assicurato il rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n.78/2010, art.9, c.28. Si dà atto altresì che trattandosi di contratti di assunzione a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali, si applica ai sensi dell'art.21 comma 2 del D.lgs. 81/2015, lo speciale regime di cui all'art.50 comma 12 del CCNL del 21 maggio 2018 derogatorio della generale disciplina legale inerente l'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 14 dicembre 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che include il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025.

Nota Prot. 33921/23 del 27 aprile 2023 del Settore Politiche Educative relativa alla richiesta di assunzione di n. 12 educatrici per garantire il funzionamento di 2 asilo nido a luglio 2023.

Parere ARAN CFL 203 in merito all'inquadramento nell'area degli istruttori di educatrici assunte dopo il 1° aprile 2023 ma risultate idonee in concorsi precedenti a tale data.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge 19 giugno 2019, n. 56 (L. Concretezza)

Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

DPCM 17 marzo 2000, pubblicato sulla GU n. 108 del 27 marzo 2020, circa la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

Parere della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti Lombardia n. 167/2021

Delibera di Giunta Regionale n. 2929 del 9 marzo 2020: "Revisione e aggiornamento dei requisiti per l'esercizio degli asili nido: modifica della d.g.r. 11 febbraio 2005, n. 20588".

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1) approvare l'assunzione di n. 10 istruttori educatori a tempo determinato indicati nell'elenco allegato a) parte integrante e sostanziale del presente atto come di seguito:

pag. 4/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

-n. 9 con rapporto orario a tempo pieno, a decorrere dal 3 luglio 2023 fino al 28 luglio 2023:

-n. 1 dal 10 luglio al 28 luglio 2023 con rapporto orario a tempo parziale (30/36),

2) di prorogare il contratto in essere con n. 2 istruttori educatori dall'8 luglio 2023 al 28 luglio 2023, rispettivamente, con rapporto orario a tempo pieno (36/36) e rapporto orario a tempo parziale (30/36).

3) di impegnare conseguentemente la spesa di Euro 31.200,00 (comprensiva di retribuzione, indennità e oneri) come dettagliata nella tabella in calce al presente provvedimento, imputandola, in base all'esigibilità della spesa, sui capitoli di bilancio relativi al pagamento delle retribuzioni e degli oneri per il personale educativo degli asili nido per l'esercizio finanziario 2023.

4) di non attribuire centro di costo in quanto è rilevato in procedura stipendiale.

#### EFFETTI

1) Con le educatrici individuate nell'allegato a) si procederà alla stipula di idoneo contratto, assunzione o proroga, con decorrenza come sopra indicato.

2) L'ufficio Stipendi provvederà a liquidare retribuzioni e indennità spettanti alla fine del mese di luglio 2023.

#### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		22.000,00
		<b>Missione e Programma</b>	12 01			
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2023			
		<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902		2.500,00
		<b>Missione e Programma</b>	12 01			
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2023			
		<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111		6.000,00
		<b>Missione e Programma</b>	12 01			
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2023			
		<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2023	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		700,00
<b>Missione e Programma</b>			12 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2023			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

**ALLEGATI**

- allegato a) **nominativi Istruttori Educatori** (impronta:  
F0C18770E8A0E41CD52C75D8B01DF08E713AAE231C31A8C13EA217578579F8BA)