



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**1025/2023 del 19/06/2023**

**OGGETTO** **Costituzione della parte stabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza anno 2023.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

- PREMESSE**
1. La retribuzione dei dirigenti, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 16.11.2020, si compone dello stipendio tabellare, della retribuzione individuale di anzianità (ove acquisita), della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato (ove spettante).
  2. Le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e quella di risultato trovano copertura nell'apposito Fondo risorse decentrate, che gli Enti sono tenuti a costituire entro i limiti finanziari previsti dalla normativa in materia.
  3. Ai sensi dell'art. 57 del Contratto Collettivo Funzioni Locali – Area della Dirigenza (CCNL 17/12/2020) - il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza è costituito da:
    - a-un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
    - b -un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.
    - c-un importo corrispondente all'incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 che finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato.
  4. L'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Il Fondo certificato dai Revisori dei Conti nell'anno 2016 è pari ad euro 602.367,00 (Protocollo Generale n. 7617/2016)
  5. Con atto n. 308 del 21 dicembre 2022 la Giunta ha approvato il nuovo assetto organizzativo che decorre dal 1° gennaio 2023, con un intervento sul Settore CUA (Centrale Unica Acquisti),

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

Avvocatura, Contratti, Patrimonio, con la previsione di una figura dirigenziale ad Interim sul Settore CUA e l'assegnazione di competenze, in materia di Patrimonio, Edilizia Residenziale, Avvocatura e Contratti rispettivamente al Settore Urbanistica, al Settore Politiche Sociali e al Segretario Generale.

6. Il personale dirigenziale attualmente in servizio risulta pari a n. 10 unità di cui n. 3 ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.lgs 267 del 2000. Alla data odierna la direzione del Settore Politiche Educative e Istruzione è assegnata ad interim al Segretario Generale e il Settore CUA è assegnato ad interim al dirigente del Settore Risorse Umane, mentre gli altri dirigenti dell'Ente hanno la titolarità di un solo incarico senza attribuzioni di interim.

## **MOTIVAZIONE**

1. Date le premesse, tenuto conto che il tetto del Fondo che finanzia le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente, che non può essere superato ai sensi dell'art.23 D.lgs.75/2017, è pari ad euro 602.366,69 (determinazione dirigenziale n. 2014/2016).

2. Con il presente atto, nella more della definizione, da parte della Giunta, degli indirizzi finalizzati all'eventuale adeguamento del fondo con riferimento a risorse di parte variabile, si provvede a costituire il Fondo risorse decentrate nella sola parte stabile.

3. Pertanto, in applicazione dell'art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 17/12/2020, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Cremona anno 2023, per complessivi 612.225,00 si compone dei seguenti importi:

-euro 595.289,00, a titolo di risorse con carattere di certezza e stabilità, nell'ammontare certificato dal collegio dei Revisori nell'anno di sottoscrizione del Contratto (2020);

-euro 1.685,00, a titolo di retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL;

-euro 15.251,00, a titolo di incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (art. 56 CCNL 16.11.2020).

4. Si dà atto che le risorse di cui al richiamato art. 56, pari a complessivi € 15.251,00, non concorrono a determinare il tetto del fondo.

## **PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva

di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, art. 40 bis.

-Contratto Collettivo Nazionale Area Dirigenza Funzioni Locali sottoscritto il 17 dicembre 2020, artt. 45, 57 e 60 che disciplinano rispettivamente le materie oggetto di contrattazione integrativa, la composizione del Fondo, il principio di omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti.

-Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, art. 23 comma 2.

## DETERMINA

### DECISIONE

1. di costituire la parte stabile del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2023, quantificandola in Euro 612.225,00, come da prospetto risultante quale allegato A) al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che:

a) la costituzione del fondo, di cui al punto che precede, è rispettosa dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, come evidenziato nel prospetto allegato B), e delle norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;

b) il Fondo costituito con il presente provvedimento potrà essere integrato da componenti variabili previste da specifiche disposizioni di legge o destinate dalla Giunta Comunale, in base alla capacità di bilancio e nel rispetto dei limiti di legge, per adeguarlo alle proprie scelte organizzative e gestionali;

c) il Fondo in oggetto potrà essere integrato, anche nella sua parte stabile, qualora le disposizioni del nuovo CCNL, in fase di definizione, dovessero intervenire in materia entro il corrente anno;

d) la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023 sia relativamente ai capitoli di competenza, sia relativamente a quelli qualificati come Fondo Pluriennale Vincolato, per quella parte di retribuzione accessoria del personale esigibile nell'esercizio 2024;

3. Non attribuire il centro di costo, poiché contemplato nella procedura stipendiale.

### ALLEGATI

- **All A) 2023\_Fondo DIR stabile.pdf** (impronta:  
245E41CCA8685D24D122CEF21E4ADB5B490229BD56717AA2986EE9608D51F43)

- **All. B) 2023\_Fondo DIR rispetto tetto.pdf** (impronta:  
C849F8CFA152CD5F397990B4625F8BDEFD3538A92E0393F48B69BAAE6E8605E0)