

OGGETTO **PNRR - M4C1INV. 3.3 per intervento di adeguamento sismico alle Scuole Secondarie di primo grado A.Frank e Virgilio e PINQuA M5C2I2.3.1 costruzione nuovo polo infanzia Martiri della Libertà: assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 2 unità lavorative ai sensi dell'art. 31bis del DL n. 152/2021.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE A seguito dell'espletamento della selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni a tempo determinato, con il profilo professionale di Istruttore tecnico (Area degli Istruttori-ex categoria C1), per l'attuazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR, con determinazione dirigenziale n. 727 del 5 maggio 2023 è stata approvata la relativa graduatoria di merito.

L'art. 31-bis del Decreto-Legge n. 152/2021 consente ai comuni di determinare un budget straordinario per assunzioni di personale a tempo determinato da finanziare con risorse proprie di bilancio, in deroga agli ordinari vincoli di carattere ordinamentale e finanziario, al fine di assicurare l'attuazione dei progetti del PNRR. La norma consente altresì di escludere la spesa sostenuta per le assunzioni in oggetto dal tetto della spesa per lavoro flessibile previsto dal decreto legge 78/2010, articolo 9, comma 28, dal tetto di spesa complessiva di personale di cui all'art. 1, comma 775-quater della legge 296/2006 e dal calcolo del valore soglia di cui all'art. 33 del decreto legge 34/2019.

Il piano del fabbisogno del Personale 2023-2025 contempla assunzioni di personale a tempo determinato per attività correlate a progetti nell'ambito del PNRR.

MOTIVAZIONE Al fine di consentire l'attuazione dei progetti PNRR e, nello specifico i seguenti interventi:
- CUP D18E18000080006: "PNRR-M4-C1-INV. 3.3-DNSH REGIME 2-NEXT GENERATION EU: Intervento di adeguamento sismico della Scuola Secondaria di primo grado "Anna Frank"."
- CUP D18E18000090006: "PNRR-M4-C1-INV. 3.3-DNSH REGIME 2-NEXT GENERATION EU: Intervento di adeguamento sismico della Scuola Secondaria di primo grado "Virgilio"."
- CUP D13H20000010004: "PNRR - NextGenerationEU - PINQuA M5C2I2.3.1 ID Proposta 128 - ID Intervento 58. Costruzione nuovo polo infanzia Martiri della Libertà",

è necessario disporre di n. 2 unità lavorative da assegnare al Settore Programmazione, Progettazione, Manutenzione, Mobilità Sostenibile e Protezione Civile, da assumere mediante utilizzo della graduatoria sopra citata, in possesso delle competenze tecniche e professionalità richieste; a tal fine si è proceduto alla verifica della disponibilità all'assunzione, a tempo determinato, dei candidati utilmente posizionati sigg.ri Giampà Vincenzo (1° classificato) e Capria Marialuisa (2à classificata) che hanno confermato la disponibilità all'assunzione.

Si ipotizza, pertanto, l'assunzione a tempo determinato ed orario pieno dei sigg.ri Giampà Vincenzo e Capria Marialuisa per la durata di 18 mesi a decorrere dal 3 luglio 2023 sino al 2 gennaio 2025,

eventualmente prorogabili sussistendone le condizioni tra cui la copertura finanziaria, previa adozione di apposito atto del dirigente competente.

Si dà atto che le suddette assunzioni si realizzano nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

-approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 129 del 14 giugno 2023 che contiene o richiama il Programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2023-2025; Il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

- l'art. 36 del D.Lgs.165/2001 ed il dispositivo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 relativo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato.

Si dà atto altresì che:

-la spesa di personale per l'anno 2023 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 23.985.682,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-l'Ente ha registrato un rapporto di spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2021 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2022 con deliberazione n. 18) e media delle entrate correnti (al netto di FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,19%;

-per il Comune di Cremona il valore preventivo per l'esercizio 2023 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 24,06%;

-per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2022 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed a netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 27,60%;

-Il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla Tabella 4 del

DM 17.03.2020.

Si dà atto, infine, che i competenti Uffici hanno dato corso alle incombenze di cui all'art. 34 bis in tema di personale in disponibilità.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16 giugno 2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Artt. 60 e 61 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

Determinazione dirigenziale n. 727 del 5 maggio 2023 di approvazione della graduatoria della selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni a tempo determinato, con il profilo professionale di Istruttore tecnico (Area degli Istruttori-ex categoria C1) , per l'attuazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27 marzo 2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025".

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

pag. 3/9

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2023-2025." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

-Decreto Legge 78/2010;

-Decreto Legge 80/2021;

-D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

-Legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del DL 4/2019;

-Legge 19 giugno 2019, n. 56 (Legge concretezza);

-Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022);

-Legge n. 197/2022 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025";

-Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali.

DETERMINA

DECISIONE

1. Assume, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 31bis del DL n. 152/2021, a tempo determinato ed orario pieno, per la durata di 18 mesi a decorrere dal 3 luglio 2023 sino al 2 gennaio 2025, con possibilità di proroga sussistendone le condizioni tra cui la copertura finanziaria, previa adozione di apposito atto del dirigente competente, con il profilo professionale di Istruttore tecnico (Area degli Istruttori/ex categoria C, posizione economica 1) i sigg.ri:

geom. GIAMPA' VINCENZO
geom. CAPRIA MARIALUISA

candidati utilmente posizionati (rispettivamente al 1° ed al 2° posto) nella graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 727 del 5 maggio 2023, redatta a seguito dell'espletamento della selezione pubblica, per esami, finalizzata ad assunzioni a tempo determinato, con il profilo professionale di Istruttore tecnico (Area degli Istruttori-ex categoria C1).

2. Assegna i suddetti lavoratori al Settore Programmazione, Progettazione, Manutenzione, Mobilità Sostenibile e Protezione Civile, al fine di assicurare l'attuazione dei seguenti progetti finanziati con risorse PNRR:

- CUP D18E18000080006: "PNRR-M4-C1-INV. 3.3-DNSH REGIME 2-NEXT GENERATION EU: Intervento di adeguamento sismico della Scuola Secondaria di primo grado "Anna Frank"."

- CUP D18E18000090006: "PNRR-M4-C1-INV. 3.3-DNSH REGIME 2-NEXT GENERATION EU: Intervento di adeguamento sismico della Scuola Secondaria di primo grado "Virgilio"."

- CUP D13H20000010004: "PNRR – NextGenerationEU – PINQuA M5C2I2.3.1 ID Proposta 128 – ID Intervento 58. Costruzione nuovo polo infanzia Martiri della Libertà",

3. Impegna, conseguentemente, la spesa complessiva di euro 101.180,00 così dettagliata:

- euro 33.900,00 per l'anno 2023 (di cui euro 25.000,00 per retribuzioni, euro 6.700,00 per oneri ed euro 2.200,00 per IRAP);

-euro 67.000,00 per l'anno 2024 (di cui 48.000,00 per retribuzioni, euro 14.000,00 per oneri ed euro 5.000,00 per IRAP);

-euro 280,00 per l'anno 2025 (di cui euro 160,00 per retribuzioni, euro 90,00 per oneri ed euro 30,00 per IRAP,
come da tabella in calce.

4. Dà atto, altresì, che

a) la spesa sopra dettagliata è da considerarsi esclusa ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 34/2019 e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006;

b) l'eventuale proroga del contratto di lavoro delle due unità di personale fino al 31/12/2025 trova al momento copertura sui capitoli di bilancio 2025, Missione 01 Programma 06.

5. Non attribuisce il centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

Con i lavoratori verrà stipulato contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 3 luglio 2023 e scadenza 2 gennaio 2025, con possibilità di proroga, sussistendone le condizioni, tra cui la copertura finanziaria, previa adozione di apposito atto del dirigente competente. Ai medesimi sarà attribuito il profilo professionale di Istruttore tecnico (Area degli Istruttori-ex categoria C1); i lavoratori saranno assoggettati ad un periodo di prova pari a quattro settimane.

Le suddette assunzioni sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al posto da ricoprire.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2023	5849 PNRR - RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.006	902		24.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	5849 PNRR - RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.008	902		1.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	5848 PNRR - CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112		6.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2023	5848 PNRR - CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.003	6175		700,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2023	5974/1 PNRR - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.02.01.01.001	15157		2.200,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2023			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	5849 PNRR - RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.006	902		46.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	5849 PNRR - RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.008	902		2.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	5848 PNRR - CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112		12.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2024	5848 PNRR - CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.003	6175		2.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			

Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2024	5974/1 PNRR - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.02.01.01.001	15157		5.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2024			
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	5849 PNRR - RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.006	902		150,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	5849 PNRR - RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.008	902		10,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	5848 PNRR - CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112		80,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2025	5848 PNRR - CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.003	6175		10,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						

CUP	
Anno di Esigibilità	2025
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	5974/1 PNRR - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.02.01.01.001	15157		30,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			